

MaHa AJANSI

Tarih

Sayı

7.11.1975

975/47

ELSAN HAM MADDE'de TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI.

Pendik IV.Bölge Temsilciliğimize bağlı ELSAN HAM MADDE SAN. A.Ş. de üçüncü dönem toplu sözleşme imzalandı.

1.10.1975 tarihinden başlamak üzere iki yıl süreli olan yeni sözleşme ile alınan haklardan 46 üyeniz yararlanacaktır.

İmzalanan sözleşmenin sadece ücret, ikramiye, yakacak, izin ve bayram yardımlarını ele alırsak, üyelerinizin ortalama parasal yıllık brüt geliri 30 bin liradan, birinci yılda 48.500 liraya, ikinci yılda 63.800 liraya çıkacaktır.

Üyelerinizin saat ücretlerine birinci yılda 400 Kş. ikinci yılda 425 Kş. zam yapılmıştır. İş yerinde ortalama saat ücreti bu toplu sözleşmeyle (12.51) Kuruşa yükselmiş olup, 1976 yılında yapılacak ikinci yıl zammı ile 16.76 Kş. olacaktır.

Daha önce işyerindeki ortalama saat ücreti 851 Kş. idi. Eski sözleşmedeki 60 günlük ikramiye, 450 TL. yakacak, 400 TL. izin, 300 TL. bayram harçlığı haklarıyla yıllık ortalama brüt gelir 30 bin TL. aylık brüt gelir 2.500 TL. oluyordu.

Yılda üç maaş ikramiye 1.250 TL. yakacak, 1.250 TL. izin, 500 TL. bayram parasının alındığı yeni sözleşmeyle, üyelerinizin ortalama aylık brüt geliri (birinci yıl) 4.044 TL. ikinci yıl 5.320 TL. olacaktır. Bu duruma göre bu işyerindeki üyelerinizin aylık gelirlerinde birinci yıl yüzde 62, ikinci yılın sonunda yüzde 113'lük bir artış olmuştur.

Bunlara ek olarak alınan haklarda şöyledir:

Tahsil yardımı: Üyelerin ilkokula giden her çocuğuna yılda 250 TL. orta öğretimde olan her çocuğuna yılda 350 TL. yüksek öğrenimde olan her çocuğuna ayda 250 TL. (Okulların açık olduğu dönem süresince) ödenecektir.

Bunların yanı sıra ayda her çocuk için 50 TL. çocuk zammı, günde bir öğün (doyurucu) yemek, 750 TL. askerlik yardımı, 700 TL. evlenme, 800 TL. doğum yardımı ile üyenin ölümü halinde yakınlarına 7.000.-TL. yakınlarının ölümü halinde üyeye 800.-TL. sosyal yardım yapılacaktır.

1969 yılında kurulmuş olan ve sendikamızın 1970 yılından beri toplu sözleşme imzaladığı ELSAN HAM MADDE SAN. A.Ş. işyeri ile imzalanan üçüncü dönem toplu iş sözleşmesiyle alınan tüm bu hak ve menfaatlerin yanı sıra sendikal prensipler ile iş güvenliği ve işçi sağlığı tüzüğü hükümlerine uygun çeşitli haklarda sağlanmıştır.

LEVENT VI. BÖLGEMİZDE ÜÇ İŞ YERİNDE SÖZLEŞME YAPILDI.

Levent VI. Bölgeniz hudutları içinde kurulu bulunan işyerlerinden, Radyo parçaları imal eden "MILBO KOLL.ŞTİ." nde çalışan 35 üyeniz adına,

Aynı bölgenize bağlı Torna tezgahları imalatı yapan "OTOMEKANİK TIC. ve SAN. A.Ş." nde çalışmakta olan 35 üyeniz adına,

DISK'E BAĞLI TÜRKİYE MADEN - İŞ SENDİKASININ HABER AJANSIDIR

SAHİBİ : Türkiye Maden İş Sendikası adına Genel Başkan: Kemal TÜRKLER -- Sorumlu Yazı İşleri Müdürü : Kudret YILDIRIM

ADRES : Barbaros Bulvarı, No. 58, Beşiktaş -- İstanbul

Tel. : 48 50 74 -- 48 50 75 -- 48 50 76



Yine bu bölgenizde kurulu "SEZAI SELAH MAK ve YEDEK PARÇA İMALATI A.Ş." işyerinde çalışmakta olan 75 üyeniz adına, sendikamızın sürdürmekte olduğu toplu iş sözleşmesi görüşmeleri de anlaşmayla sonuçlanmıştır.

Toplan olarak 140 üyenizin istifade edeceği (bu üç işyeriyle imzalanan) sözleşmeler de ikişer yıl süreli olup, üyelerinize yıllık ikramiye, yıllık yakacak yardımı, yıllık ücretli izin harçlığı, çocuk zammından başka diğer sosyal yardımlar ve sendikal haklar alınmıştır.

ÖRGÜTLENME ve EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ.

Sendikamız örgütlenme dairesi Müdürü Süleyman ÜSTÜN, "İSKENDERUN DEMİR ÇELİK İŞLETMELERİ (İS DEMİR) iş yerinde İskenderun 18. bölge temsilciliğiniz tarafından bir süreden beri yapıla gelen örgütlenme çalışmalarını yerinde incelemek ve iş yerinde toplu sözleşme yetkisini alabilmek için yapılan bu çalışmaların yanı sıra yerel koşulları da dikkate alarak eğitim, basın-yayın, çalışmalarını yönlendirmek amacıyla tekrar İskenderuna gitmiştir.

Safraköy XVI.bölge temsilciliğiniz hudutları içinde bulunan ve yeni örgütlenen iş yerlerinden "MOTOSAN FABRİKASINDA " yetki alınmış müzakerelere başlanmıştır. "MERSE MAKİNA ve "İNPRESS" iş yerlerinde sözleşme ön çalışmaları bitmek üzeredir. Diğer taraftan "EMAS" işyerinde yetki almak için gerekli girişimler sürdürülmektedir.

Geçtiğiniz günlerde Topkapı-İST. I.Bölge Temsilciliğiniz sınırları içinde kurulu PERMAŞHARP'la HIDROMAT-MUTAFICILAR işyerinde çalışan işçi arkadaşlarımızda saflarımıza katıldılar.

PERMAŞHARP'da çalışan arkadaşlarımız OTOMETAL iş'in yaptığı 3 senelik sözleşmenin bağlayıcı hükümlerinin tek kelimeyle kendi yararlarına değilse işverenden yana olduğunu anlatıyorlar.

15 KURUŞ İÇİN LOKAVT İLAN ETTİ.

Hasköy'de kurulu Silahtar XIV.Bölgenize bağlı "AHMET ALİ RAMAZANOĞULLARI BAKIR LEVHA SANAYİİ" işvereni 1.Mayıs.1975 tarihinde başlayan yeni dönem sözleşme görüşmelerine katılmayarak, hileli anlatınlarla işçileri yanıltmış aylardır sendikayı oyaladıktan sonra, işçiye istenen 15 Kş.luk bir farkı vermiyerek lokavt uygulanmaya başlanmış, işçileri sokağa atmıştır.

Adı geçen iş yerinde 1.Mayıs.1975 tarihinde eski toplu iş sözleşmesinin süresi bitmiş, yeni dönem sözleşme görüşmeleri işverenin anlayışsız hareket etmesi üzerine taraflar anlaşamamış konu uzlaştırma kuruluna gitmişti.

Uyuzmazlık nedenlerinin başlıcalarını; Asgari ücret, ücret zamları, çalışma süreleri, ikramiye, kıdem ve ihbar tazminatları ile sosyal hakların bazıları teşkil etmekteydi.Sendikamız,Uzlaştırtırma Kurulunun 13-Ekin-1975 tarihinde verdiği kararın sadece saat ücretleri naddesinin,İnci yıl 300 kuruş,2nci yılda 375 kuruş olarak düzeltilmesi halinde(Bu işyerinin durumu gözönünde tutularak) anlaşma yapılabileceğini bildirmiş,işveren ise bu olunlu tek-life yanaşmamış,sırf işi yokuşa sürmek için,ikinci yılda istenen 375 kuruş yerine 360 kuruş vererek,sendikamızın iyi niyetini istisnar etmiş,lokavt uygulanmaya başlanmıştır.Örgütümüz Hukuk Dairesi bu işyerindeki çalışan ve lokavt sonucu işsiz kalan üyelerinizin lokavttan doğan zararlarını tazmin için,gerekli girişimlerde bulunmuştur.