

COVID-19 İşyerlerinde Nasıl KORUNMALIYIZ!



DİSK
BİRLEŞİK METAL-İŞ

GİRİŞ

Birleşik Metal-İş Sendikası, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu işçilerin hakları ve işverenlerin ise sorumlulukları olarak görür. Yeni koronavirüsün neden olduğu bir hastalık olan COVID-19'un patlak vermesiyle ortaya çıkan olağanüstü durum, bu temel ilkeleri değiştirmez. Bu ilkeler şu anda her zamankinden daha acil ve önemlidir.

11 Mart 2020 tarihinde ilk hastalığın tespitinden itibaren ülkemizde COVID-19 salgını ile mücadele en önemli hayati gündemimiz oldu. Salgınla mücadele adına hayatımızda bir çok alışkanlığımızı değiştirmek zorunda kaldık.

İlk veriler, herkesin etkilendiği salgından erkeklerin özellikle ileri yaşta erkeklerin kadınlara göre daha fazla risk altında olduğunu gösteriyor. Kadına yönelik şiddet artışının ürkütücü boyutlara ulaştığı yapılan açıklamalardan görülmüyor. Bu alana dönük acil önlemlerin de hayata geçirilmesi gerekiyor.

Konfederasyonumuz DİSK ve sendikamız pandemi sürecinin başından itibaren ısrarla çalışanların gelir güvencesi sağlanarak, salgın kontrol altına alınıncaya kadar zorunlu ve acil işler dışında üretimin durdurulmasını savunmuştur. Savunmaya devam ediyoruz.

Ancak, bazı kısmi önlemler hayata geçirilerek üretimin devam etmesi ne yazık ki hükümetin temel felsefesi olmuştur. Sendikamız da bu süreçte gerekli tedbirleri almaya ve salgının etkilediği bazı işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 13. maddesinde yer alan "çalışmaktan kaçınma hakkı" başta olmak üzere işyerlerinde üyelerimizi korumak için birçok önlemleri hayata geçirmiştir.

Hangi görevde çalışırsanız çalışın, yasalar hala geçerlidir. İşverenlerin çalışanların sağlığını ve güvenliğini koruması gerekiyor. Bu ise işi güvenli bir şekilde yapmak için bilgi, eğitim, öğretim ve doğru ekipmanların sağlanmasını kapsamaktadır.

İşçiler, risklerin ne olduğunu ve nasıl kontrol edileceğini mümkün olduğunca doğru bir şekilde öğrenme hakkına sahiptir. Hangi kontrollerin uygulanacağına ilişkin karar alma sürecine katılma hakkı konusunda ısrar ediyoruz, bu bizim hayatımızla ilgilidir. Bu, işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları'nda sendika temsilcilerinin alınan tüm önlemlerin tasarımı, uygulanmasına ve izlenmesine tam olarak dahil olması anlamına gelir.

Bu broşür, salgın sürecinde işveren ve işçi sorumlulukları, işyerlerinde alınan önlemlerin yeterliliğini sağlama konusunda bir farkındalık oluşturmak amacı ile hazırlanmıştır.

Koronavirüs Nedir?

Birleşik Metal-İş Sendikası, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu işçilerin hakları ve işverenlerin ise sorumlulukları olarak görür. Yeni koronavirüsün neden Dünyada yaygın olarak yeni veya kendine özgü olarak adlandırılan koronavirüs hastalığı, teknik olarak COVID-19 olarak bilinir ve SARS-CoV-2 adı verilen ve yeni ortaya çıkan bir virüsten kaynaklanır.

Bu korkutucu bir gelişmedir: Çünkü hiç kimsenin şu anda bağışıklığa sahip olmadığı bir virüstür. Dünyada hızla yayılıyor ve sağlık hizmetlerinin sekteye uğramaması için enfeksiyon oranını yavaşlatacak önlemler alınıyor.



COVID-19 Nasıl Yayılır

COVID-19'u olan birisi öksürdüğünde veya nefes verdiğinde bu virüsün bulaştığı sıvı damlacıklar bırakır. Bu damlacıkların çoğu sıra, masa veya telefon gibi yüzeylerin ve nesnelerin yüzeyine, yakınına düşer. İnsanlar COVID-19'un bulaştığı yüzeylerle veya nesnelerle temas ederek ve daha sonra da ellerini gözüne, burnuna veya ağızına dokunarak bu hastalığa yakalanabilirler. İnsanlar COVID-19'lu bir kişinin 1 metreden daha kısa mesafede dururlarsa, öksürükle dışarı atılan ya da o kişi tarafından solunumla dışarıya verilen damlacıklara nefes alarak yakalanabilirler. Başka bir deyişle, COVID-19 gribe benzer şekilde yayılır. COVID-19 bulaşan kişilerin çoğu hafif semptomlar yaşar ve iyileşir.

Bununla birlikte, bazıları daha ciddi hastalık geçirir ve hastanede bakıma ihtiyaç duyabilir. Ciddi hastalık riski yaşla birlikte artar: 40 yaşın üzerindeki insanlar 40 yaşın altındaki kişilere nazaran daha savunmasız gibi görünmektedir. Bağışıklık sistemi zayıf olan insanlar, diyabet, kalp-damar, kronik akciğer hastalığı, astım, KOAH, böbrek, hipertansiyon ve karaciğer hastalığı gibi rahatsızlıkları olan insanlar da bu ciddi hastalığa karşı daha da savunmasızdır.

Semptomları nelerdir?

Semptomları bilmek sizin veya bir iş arkadaşınızın risk altında olup olmadığını veya başkaları için bir risk teşkil edip etmediğinizi belirlemek açısından önemlidir. COVID-19 enfeksiyonunun en belirleyici semptomları ateş ve yeni ortaya çıkan sürekli ve kuru öksürüktür.

Bunlar virüsü bulaştığı kişilerde en sık görülen semptomlardır.

Vakaların % 88'i Ateş

Vakaların % 68'i Kuru öksürük

Vakaların % 38'i Bitkinlik

Vakaların % 19'u Nefes Darlığı

Vakaların % 15'i Kas veya Eklem Ağrısı şeklinde kendini göstermektedir.

Düşük sıklıklarda bildirilen diğer semptomlar arasında boğaz ağrısı, baş ağrısı, titreme, bulantı veya kusma, burun tıkanıklığı, ishal, koku duyusu kaybı, hemoptizi (öksürükle gelen kan veya kanlı balgam) ve konjonktival tıkanıklık (ağrılı, sulu gözler) bulunur.

	COVID-19		SOĞUK ALGINLIĞI NEZLE		GRİP		ALERJİ	
 ATEŞ	☒	SIK	☒	NADİREN	☒	SIK	-	-
 YORGUNLUK	☒	SIK	☒	BAZEN	☒	SIK	☒	BAZEN
 KURU ÖKSÜRÜK	☒	SIK	-	-	☒	SIK	☒	BAZEN
 SOLUNUM ZORLUĞU	☒	ŞİDDETLİ	-	-	-	-	☒	BAZEN
 ÖKSÜRÜK	☒	SIK	-	-	☒	BAZEN	☒	BAZEN
 AĞRI	☒	BAZEN	☒	NADİREN	☒	SIK	-	-
 HAPŞIRMA	-	-	☒	SIK	☒	BAZEN	☒	SIK
 BURUNDA AKINTI	☒	BAZEN	-	-	☒	BAZEN	☒	SIK
 BURUN TIKANIKLIĞI	-	-	☒	SIK	☒	BAZEN	☒	SIK
 GÖZLERDE SULANMA	-	-	-	-	-	-	☒	SIK
 BOĞAZ AĞRISI	☒	BAZEN	☒	SIK	☒	BAZEN	-	-
 İSHAL	☒	BAZEN	-	-	☒	NADİREN	-	-

Çoğu insan komplikasyon olmadan COVID-19 enfeksiyonundan iyileşir. Bununla birlikte, belirli bir oranda kişi ciddi akut solunum sendromu ve / veya pnömoni yaşayabilir. Bu tür ciddi durumlar bazen organ yetmezliğine ve ölüme kadar götürebilir. Ciddi komplikasyon riski yaşla birlikte artmaktadır.

**KENDİMİZİ
KORUYORUZ.**



Septom yaşıyorsanız: NE YAPMALIYIZ...

Evdeyken semptomlar fark ederseniz, evde kalın. Temsilcinizi ve işvereni bilgilendirin!

Semptomları işyerinde yaşıyorsanız hemen temsilcinizi, işvereni bilgilendirin ve eve gidin. Eve giderken diğer insanlardan uzak durun - en az 2 metre ve mutlaka maske kullanın.



Mesafenizi koruyun.



El sıkışmaktan kaçının.



Önce telefon yoluyla
muayenehaneye veya
acil servise başvurun.



Ellerinizi iyice yıkayın.



Mendile veya kolunuzun iç
kısımına doğru öksürün ve
hapşırın.

Doktorunuzu arayın. Sizinle yaşayan tüm insanlar da dahil olmak üzere, kendi kendine izolasyon konusunda en son tavsiyelere uyun. Semptomlarınız kötüleşiyorsa derhal tıbbi yardım alın. Sağlık Bakanlığı tarafından COVID-19 danışma hattı olan 184 numaralı hattı arayıp sağlık yardımı talep edebilirsiniz. Bir ambulans ile en yakın sağlık kuruluşuna sevkinizi sağlayabilirsiniz.

Bulaşma olduğundan şüphe edilmesi halinde işverenler işçilerin ücretsiz olarak COVID-19 testine erişimine olanak sağlamalıdır.

İşyerlerinde COVID-19'la MÜCADELE

Herhangi bir işyeri tehlikesinde olduğu gibi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu temsilcileri uygun işyeri politikalarının, programlarının ve prosedürlerinin mevcut olduğundan emin olmalıdır. Bu politikalar, programlar ve prosedürler birlikte kararlaştırılmalıdır. Kararlar sadece işverenlere bırakılmamalıdır.

Tüm politikalar, programlar ve prosedürler yalnızca onlara uyulduğunda işe yarar. Onların uygulanmasını etkili bir şekilde izlemek için bir protokol ortaklaşa kararlaştırılmalıdır.



Tehlikeyi Tanımlayın:

Tehlike tanımlama ve risk değerlendirmesi birlikte yapılmalıdır.

- ▶ Salgının ortaya çıktığı ile günlerde, hastalarda yurtdışı seyahat öyküsü aranıyordu. Artık, yerel veya toplumsal bulaşmanın gerçekleştiği bir durumlarla karşı karşıyayız.
- ▶ Virüs semptomlar ortaya çıkmadan da bulaşabilir. Bununla birlikte, herkes kendi iyiliği ve diğerleri için semptomların farkında olmalıdır.

ÖN HAZIRLIKLAR

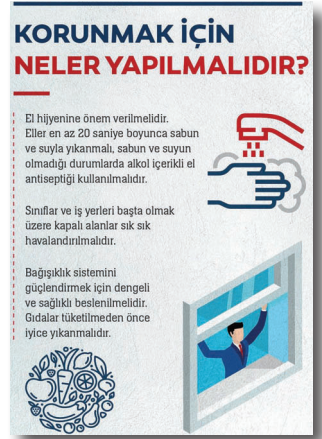
Koronavirus hastalığı (COVID-19) nedeniyle işyerinde ve işyerine ulaşım aşamasında işveren aşağıdaki önlemleri ivedi olarak yerine getirmelidir:

- ▶ Tüm işçilere okur-yazarlık düzeyi ve dil göz önünde bulundurularak anlaşılması kolay ve uygun dilde eğitim materyalleri hazırlanmalıdır.
- ▶ İşçilerin COVID-19 hastalığında görülebilen belirtileri ve şikayetleri öğrenmeleri, gerekli önlemleri alabilmeleri, el yıkama, dezenfektan kullanımı, kişisel hijyenin sağlanması gibi konularda nasıl davranmaları gerektiğini kavramaları için konuyu bilen işyeri hekimi tarafından eğitim verilmesi sağlanmalıdır.
- ▶ İşyerinde alınacak önlemler ve olası sorunlar karşısında yapılması gerekenleri, karşılıklı sorumlulukları anlatan Sağlık Bakanlığı, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği gibi sağlık otoritelerince hazırlanan poster, broşür, vb. materyalleri temin ederek işyerinde dağıtılmasını, duyurulmasını sağlamalı, basılı materyal ile bilgilendirmelidir.

El yıkama ve solunum hijyeni konusunda bilgilendirici afişler görünür yerlere asılmalıdır.

(Doğru ve yeterli el yıkamanın kişisel korunmada, virüsün bulaşmasını önlemede çok önemli olduğu bilim insanları tarafından ısrarla önerilmektedir. Bu nedenle doğru el yıkama teknikleri öğretilmeli ve uygulanması özendirilmelidir. Bunun için çalışanlara sık el yıkama için kolay ulaşılabilir yerler hazırlanmalı, yeterli musluk, lavabo, sabun ve kağıt havlu bulundurulmalıdır. El yıkama olanağı yoksa %70-80 alkol + gliserin, lanolin bazlı el temizliği solüsyonları sağlanmalıdır. Ayrıca dezenfektan kullanımına bağlı olarak ellerde oluşabilecek tahrişi en aza indirebilmek için uygun nemlendiricili el kremleri bulundurulmalıdır.

İşyerinde yemekhane, dinlenme salonları gibi uygun yerlere, salgın ile ilgili, el yıkama ve korunmayla ilgili videolar gösterilmelidir.)



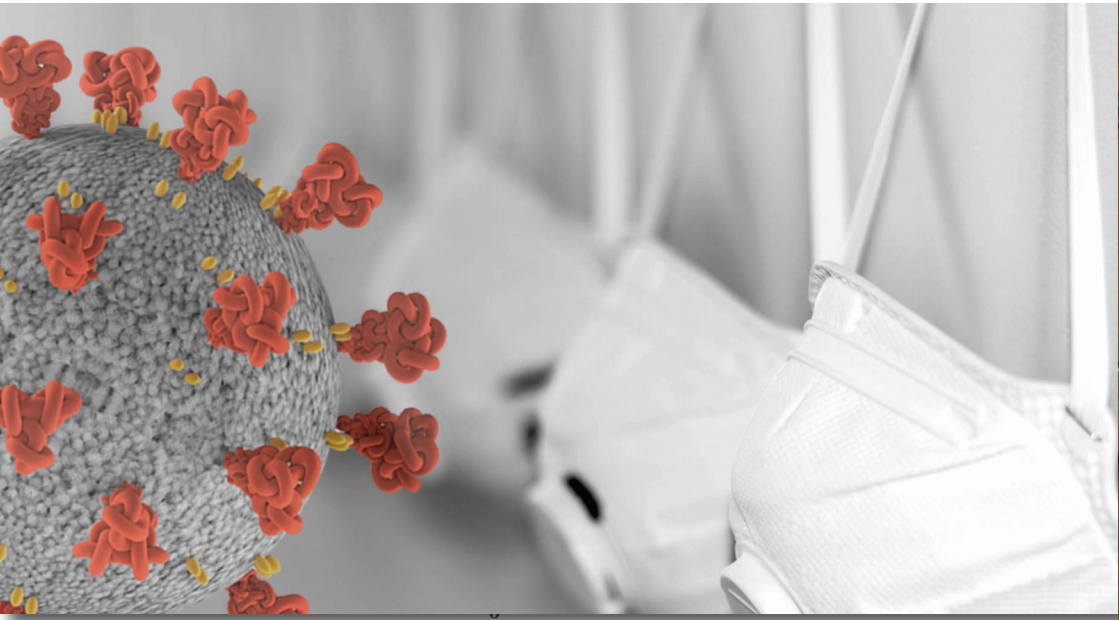
KORUMA ÖNLEMLERİ

İşyerine Erişim:

- ▶ İşyeri servisleri her akşam temizlik yapıldıktan sonra dezenfekte edilmelidir. Servisler birden fazla işyeri için servis çekiyor ise, iki servis arasında da temizlik ve havalandırma işlemi yapılmalıdır.

(Dezenfeksiyon normal temizlik değildir. Temizlik sonrası mikrop kırıcı bazı kimyasalların kullanılması anlamına gelir. En kolay ulaşılabilir olan çamaşır suyudur. (1/10) oranında sulandırılmış çamaşır suyu, %70-80 alkol içeren bir dezenfektan ya da Sağlık Bakanlığının COVID-19 Rehberinde belirtilen diğer dezenfektanlar olabilir. Dezenfekte edilen yerin özelliğine göre değişir. Servis aracı kullanımdan hemen önce ve sonra en az 1 saat havalandırılmalıdır.)

- ▶ İşyerine toplu taşıma ile veya servisle gelen herkesin maske takması sağlanmalıdır. (İşyeri hekimi veya işyeri hemşiresi tarafından maskenin doğru takılması ve kullanılması ile ilgili eğitim verilmelidir. Maske basit cerrahi maske olmalıdır. Burun kısmında ayarlama yapabilecek tel içermelidir. Maskenin en önemli amacı virüs içeren salgıların hastanın veya taşıyıcının ağızından çıktığında etrafa saçılmasını önlemektir. Dışarıdan gelebilecek havadaki virüslerin de ağız ve buruna girmesine engel olmalıdır.)
- ▶ Servis şoförünün dışında bir araç sorumlusu belirlenmeli ve araç sorumlusu servise binen her işçinin ateşini ölçmelidir.
(Servis varsa ilkyardımcı, yoksa bu işe yatkın olabilecek herhangi bir işçi belirlenebilir. Ateşi ölçecek kişilere işyeri hekimi veya işyeri hemşiresi tarafından bu konu ile ilgili olarak eğitim verilmelidir.)
- ▶ Tüm servislerin doluluk oranları yüzde 50 azaltılmalıdır. 16 kişilik serviste azami 8 personel, 27 kişilik araçlarda ise azami 13 kişi bulunmalıdır. İşçiler kendi adlarına belirlenmiş koltuklara oturmalı, yer değişikliği yapmamalıdır.
- ▶ Ateşi 37,5 derecenin üzerinde olanların servise binışine izin verilmeyip, bu kişilerin isimleri işverene bildirilmelidir.
- ▶ Ateşi 37,5 derecenin üzerinde olanların sağlık kuruluşlarına başvurusu sağlanmalı ve bu kişilerin sağlık durumu işyeri hekimi tarafından takip edilmelidir.
- ▶ Servis dışında kendi olanakları ile işe gelenlerin ateş ölçümü işyeri giriş kapısındaki görevliler tarafından yapılmalıdır.
- ▶ İşyerine tüm girişler tek bir yerden yapılmalıdır. Giriş sırasında herkesin ateşi ölçülmeli ve 37,5 derecenin üzerinde ateşi olanlar varsa işyeri hekimine yönlendirilmelidir. İşyeri hekimi yoksa hasta işçi şirketin sağlayacağı bir araç ve bir refakatçi eşliğinde ilgili bir sağlık kuruluşuna götürülmelidir.
- ▶ Servis araçlarının özellikle sık temas edilen yüzeyleri başta olmak üzere temizlik ve hijyeni sık aralıklarla sağlanmalıdır.



Çalıştırılmayacak İşçiler:

Gebe çalışanlar, süt izninde olanlar, engelli işçiler, kronik hastalığı olanlar ve 60 yaş üstündeki işçiler COVID-19 enfeksiyonu için risk grubunda olmaları nedeniyle ücretli idari izin verilerek evlerinde kalmaları sağlanmalıdır.

Bağıışıklık sistemi hastalığı, diyabet, kalp-damar, kronik akciğer hastalığı, astım, KOAH, böbrek, hipertansiyon ve karaciğer hastalığı gibi kronik hastalığı olan çalışanlar, zayıf bağışıklık sistemine sahip olan çalışanlar, 60 yaş üstü çalışanlar gibi riskli gruplar korunmalıdır.

Koruyucu Ekipman Temini:

- ▶ Çalışanların işyerlerine girişı sırasında kullanılan parmak okutma gibi ortak kullanım araçları kullanılmamalıdır.
- ▶ İşçilere işyerinde günlük ihtiyaç duyacakları sayıda maske verilmelidir.
(Maskeler tek kullanımlıktır. Bir başkası kullanamaz, yıkanamaz. Maskelerin kullanım süresini yaklaşık olarak 4 saat kadar kullanılabilir olsa da, bilimsel olarak önerilen kural bireyin ağzından çıkan su buharı ve sıvılar ile nemlenip ıslanan maskenin gözenekleri tıkanacağı için işlev görmeyecektir. Bu nedenle, işçilerin günlük ihtiyaç duyacakları sayıda maske verilmelidir.
- ▶ Her bölümde el dezenfektanı bulundurulmalı ve hijyen içeren maddelerin nereye konulacağı işyeri temsilcisi ile birlikte belirlenmelidir.
- ▶ Kendini iyi hissetmeyen işçilerin ateşlerini ölçmeleri için her bölüme ateş ölçer (termometre) konulmalıdır.



Çalışma Alanlarının Düzenlenmesi ve Dezenfekte Edilmesi:

- ▶ Sık kullanılan tuvalet ve diğer alanlardaki kapı kollarının her gün sabah, öğle ve akşam olmak üzere 3 kez ozon veya çamaşır suyu solüsyonu veya alkol solüsyonu ile dezenfekte edilmelidir.
- ▶ İşçilerin birbiri ile temasının en aza indirilmesi amacıyla, toplu sözleşme veya kanununda yer alsa bile mümkün olduğunca işyeri içinde farklı bölümlerde geçici veya devamlı görevlendirme yapılmamalıdır.
- ▶ İşçilerin sağlık durumları dikkate alınarak, gerekirse sağlığına uygun daha hafif bir işe verilmelidir.
- ▶ İş kıyafetleri çıkardıktan sonra çok fazla hareket ettirmemeli, silkme vb. işlemlerden kaçınılmalıdır. Başkalarının kıyafetleri ile temas etmemeli.
- ▶ İş kıyafetleri 60-90 derece sıcaklıkta deterjan ile yıkanmalıdır.
- ▶ İşçilerin çalışma aletlerini, makine vb. yüzeylerini temizlemesi için kağıt peçeteler, temassız çöp kutuları, el sabunu, % 70-80 alkol içeren alkol bazlı el temizleyicileri, dezenfektanlar ve tek kullanımlık havlular sağlanmalıdır.

(Temizlik yaparken kullanmak amacıyla tek kullanımlık dayanıklı pudrasız nitryl eldiven kullanılmalıdır.)

- ▶ İşçiler arasında sosyal mesafeyi sağlayacak önlemler alınmalıdır.
- ▶ İşyerlerinde mümkün olduğunca doğal havalandırma yapılmalıdır.
- ▶ Havalandırma sistemi filtrelerinin periyodik kontrolü yapılmalıdır.
- ▶ Çalışanların birbirilerinin telefonlarını, masalarını ve ekipmanlarını kullanması engellenmelidir.
- ▶ Çalışanlar serviste, ofiste, yemekte ve çalışma alanlarında kendileri için belirlenmiş yerleri kullanmalı. Herhangi bir olumsuzluk durumunda test edilecek kişilerin kolaylıkla tespit edilebilmesi için tüm çalışanlar kendi yerlerinde oturmalı ve aynı kişilerle temas etmemelidir.
- ▶ İşyerine girişte ve çalışma alanlarında işçilerin 1'er saat arayla ellerini yıkamaları ya da %70-80 alkol çözeltisi içeren el dezenfektanları kullanmaları teşvik edilmelidir. Saat başı bir uyarı zili ile uyarı yapılabilir.
- ▶ Zorunlu haller dışında asansörler kullanılmamalı, zorunlu hallerde ise yalnızca tek kişi asansöre binmelidir.



Ara Dinlenme Yerlerinde Yapılacaklar:

- ▶ Dinlenme yerleri toplu şekilde kullandırılmamalıdır.
- ▶ İşçilerin ara dinlenmelerine (kanuni ara dinlemesi/yemek dışındaki çay molalarına) belirli aralıklarla çıkması planlanmalıdır.
- ▶ Yemek saatleri yeniden düzenlenmeli ve mümkün olduğu ölçüde yemek süresi uzun tutularak işçilerin bölümler halinde yemeğe çıkması planlanmalıdır.
- ▶ Yemekhanelere girmeden önce işçilerin ellerini yıkaması teşvik edilmeli, el yıkaması için yemekhane yakında lavabo bulundurulmalıdır.
- ▶ İşçilerin yemek kuyruğuna girmesi yerine yemekhane çalışanları tarafından masalara getirilmesi tercih edilmelidir.
- ▶ Yemek kuyruklarında ise en az 1,5 metre aralık verilmesine özen gösterilmelidir. Gerekirse yerlere çizgiler çizilmelidir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı:

1,5 METRE KURALI: Çalışanlar arasındaki mesafe en az 1,5 metre olmalı. Üretim alanları, çalışma masaları, yemekhaneler gibi tüm alanlarda bu kural uygulanmalı.

<https://www.sanayi.gov.tr/medya/haber-detayli/gLAYI4bI8x47>



- ▶ Yemekhane her işçinin tek başına ve diğer işçilerden yalıtılmış biçimde yemek yemesi için düzenlenmelidir.
- ▶ Açık büfe, salata, zeytinyağlı reyonu iptal edilmelidir.
- ▶ Çatal, bıçak ve kaşığın paket içinde ve el değmeden servis edilmesi sağlanmalıdır.
- ▶ Masalardaki tuzluk, peçetelik, kürdanlıklar kaldırılmalı ve tek kullanımlık paket olarak yemek alım esnasında verilmelidir.
- ▶ Ekmek poşetli, Su kapalı (bardak/petşişe) olarak yemek alım sırasında görevli tarafından dağıtılmalıdır.
- ▶ Yemekhane çalışanları hijyenine özel önem verilmeli ve kişisel koruyucu malzeme giymelidir. Yemekhane çalışanlarının maske, bone, eldiven kullanımında fire verilmemelidir.

(Eldivenin doğru kullanımı eğitimi verilmelidir. Eldiven takarak kendini değil tüm herkesi koruyacak. Bir eldiven takıp bütün günü onunla geçirmemeli. Farklı işlere geçerken eldiveni değiştirmelidir.)

- ▶ Yemekhane girişinde yemek yemeden önce mutlaka 20 sn süreyle yıkamanın önemini hatırlatan uyarılar asılmalıdır.
- ▶ Yemekhanelerin temizliği ve dezenfeksiyonu günlük sağlanmalıdır. (1/10 çamaşır suyu)
- ▶ 10 kişiden fazla kişiyi bir araya getirecek hiçbir toplantıya izin vermemelidir.

Tuvalet ve Lavaboların Kullanımı:

- ▶ Tuvalet ve lavabolarda, sabun, yüzde 70-80 alkol çözeltili dezenfektanlar bulundurulmalıdır.
- ▶ Üretim alanlarına ait WC'lerde tüm manuel musluklar fotoselli hale getirilmelidir.
- ▶ Tek kullanımlık havlu ve tuvalet kağıdı bulundurulmalıdır.
- ▶ Tuvaletlerde el kurutma makinaları iptal edilmelidir.
- ▶ Elle dokunmadan kullanılabilen ayakla basmalı veya sensörlü çöp kutuları kullanılmalıdır.
- ▶ Yan yana olan lavabolar için sosyal mesafeyi korumak ve teması önlemek için bir dolu, bir boş olacak şekilde bazıları kullanıma kapatılmalı veya separatör yaptırılmalıdır.



BİR VAKANIN TESPİT EDİLMESİ DURUMUNDA ALINACAK ÖNLEMLER

Tespitin Ardından Alınacak Önlemler:

- ▶ Vaka tespit edilen bölümde iş durdurulmalı, havadaki tüm damlacıkların yere inmesi için 24 saat beklenmeli, sürekli havalandırma yapılmalı, temizlik ve dezenfeksiyon yapılmalı, çalışmaya bu işlemin ardından başlanmalı.

(Dezenfeksiyon işlemlerinin olabildiğince dinlenme aralarında yapılması ile dezenfeksiyon için kullanılan kimyasalların işçiler tarafından solunması engellenmiş olunur.)

- ▶ Öncelikle işyeri temsilcisi bilgilendirilmeli, tüm çalışanlara SMS yoluyla bilgi verilmelidir.
- ▶ Enfekte olan kişilerle doğrudan temas veya kontaminasyon riski bulunan çalışan ortamlarında uygun solunum koruyucu (EN-149/FFP2 veya FFP3) maskeler kullanmaları sağlanmalıdır.

Epidemiyolojik İnceleme:

- ▶ İşverenin incelemesi ve önlemler: İşveren ilgili kişinin temas halinde olduğu kişileri, enfekte olabilecek güzergahı belirlemeli, işçilerin çalışma alanlarından uzaklaştırma, izolasyon/karantina ve maruz kalanlar için test talep etme gibi gerekli önlemleri almalıdır.
- ▶ Kamu sağlık görevlilerinin inceleme yapmasına çalışılmalıdır.
- ▶ Çalışanların güvenliği: İlgili kişiyle yakın temasta olanlar 14 gün karantinaya alınmalı, karantinaya alınan işçi bu sürede ücretli izinli sayılmalıdır. (Yakın temas standardı: enfekte kişiyle 1 metreden yakın 15 dakika veya uzun süre kalan kişiler, hasta ile direk temas edenler (tokalaşma v.s), balgam, tükürük ve öksürüğüne maruz kalanlar, hasta ile yan yana arka arkaya yolculuk yapanlar)

İşi Durdurma Sırasındaki Önlemler:

- ▶ İşin durdurulmasında toplu birikmeye izin verilmemelidir. Her aşamada işçiler arasında en az 1,5 metre mesafe bulunması sağlanmalıdır.
- ▶ Tüm çalışanlara ilgili bilgilendirmeler SMS ile gönderilmelidir. (maske, sıcaklık vs.)
- ▶ Ayrıca, koruyucu önlemler, enfeksiyonun mevcut durumu ile ilgili hatırlatma ve bilgilendirme yapılmalıdır.



İşin Durdurulmasının Ardından Yeniden İş Başlatırken Alınacak Önlemler:

- ▶ İşe geri dönenler yoğun bir şekilde izlenmelidir.
- ▶ Herkesin ateşinin düzenli olarak kontrol edilmesi ve eve gönderilen kişilerin geri gelmediğinin kontrol edilmesi, eğer gelmişlerse eve geri gönderilmeleri ve evde kalmaları sağlanmalıdır.

HAMMADE, YÜZEY ve EKİPMANLARIN TEMİZLİĞİ

- ▶ Virüsün metal yüzeylerde daha uzun süreli kaldığı dikkate alınarak, hammaddelerin de dezenfekte edilmesine önem verilmelidir.
- ▶ Yüzeylerin, kullanılan ekipmanın ve diğer öğelerinin rutin olarak temizlenmesi ve dezenfekte edilmesi sağlanmalıdır.

İŞYERİNE GİRİŞ ve ÇIKIŞLAR

- ▶ İşçiler dışında işyerine giriş ve çıkışlar mümkün olduğunca kısıtlanmalı, müşterilerin maskesiz eldivensiz ve ateş ölçümü yapılmadan işyerine alınmamalı.

İŞVERENİN YUKARIDA SAYILAN TEDBİRLERİ YERİNE GETİRMEMESİ VEYA EKSİK UYGULAMASI HALİNDE

İşyerinde COVID-19 virüsü tespit edilmesi ve işverenin uygulaması gereken yasal ve bilimsel etkili bir tedbir almaması durumunda:

- ▶ İSG Kurulunun acil durum nedeniyle toplanması ve Acil Durum Eylem Planını hayata geçirmesi istenmeli,
- ▶ İşyeri hekiminin bu konuda yaptığı çalışmalar ile ilgili tatmin edici bilgiler vermesi sağlanmalı,
- ▶ Tüm bunların yapılmaması halinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun 13. Maddesi belirtilen ciddi ve yakın tehlikenin ortaya çıkması halinde işçilere çalışmaktan kaçınma hakkı tanınmaktadır. Maddeye göre; ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar İSG kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir.

Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir. Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.

Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda yukarıda sayılan usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.



BİRLEŞİK METAL-İŞ
UNITED METALWORKERS' UNION



GENEL MERKEZ: Bostancı Mah. E80 Yanyol Cad. No:2 34744 Kadıköy - İSTANBUL

Tel: 0533 541 87 95 / 0533 541 87 96 / 0216 380 85 90 / 0216 410 80 27

Faks: 0216 373 65 02

İnternet ve sosyal medya üzerinden de
sendikamıza ulaşabilirsiniz.

birlesikmetal.org



facebook.com/BirlesikMetal



twitter.com/BirlesikMetal

**Kötü İş Koşullarına Karşı
Birleşik Metal-İş'te
SENDİKALI OL...**

**Sağlığın ve Güvenliğin için
Birleşik Metal-İş'te
SENDİKALI OL...**

**Gücünün Farkına Var!
Birleşik Metal-İş'te
SENDİKALI OL...**

