BİRLEŞİK METAL-İŞ
BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ
SAYI 249 www.birlesikmetalis.org Mart 2023

Unutmayacağız!...



Yıkılan rantçı, özelleştirmeci, halk düşmanı kapitalizmdir; ancak altında kalan ne yazık ki her zaman olduğu gibi emekçi halkımız olmuştur.

GÜNDEM

Tarifsiz Kederler İçindeyiz

Bilmezdik, sıcak yatağımıza yatmaktan utanacağımız, ağzımıza attığımız bir lokma yemeğin, içtiğimiz bir bardak çayın, oturduğumuz sıcak bir odanın bile bizi kahredeceğini, içimizi suçluluk duygusuyla dolduracağını bilmezdik, bilemezdik.

Fakat en iyi öğretmen hayattır derler, ne yazık ki hayat bize bunları da öğretti.

6 Şubat sabahı tüm Türkiye ve hatta Dünya gördüğü yıkım karşısında şok olmuş, hüzne boğulmuştu.

10 ilimizi ilçe ve köyleriyle birlikte art arda iki kez vuran deprem, bir anda on binlerce insanımızı enkaz altında çaresiz bıraktı.

Analar, babalar, kundaktaki bebekler, küçücük çocuklar, yaşlı dedeler, nineler mezarları olacağını bilemedikleri yuvalarının enkazları altında soğuktan titreyerek yardıma gelecek birilerini bekliyorlardı.

Öyle ya "Devlet Baba" elbet yetişirdi imdada ve kurtarırdı onları. Bunca yıldır ödenen vergilerin, yerine getirilen vatani görevlerin ve yaptıkları onca fedakarlıkların, çekilen acıların karşılığını almanın zamanı gelmişti.

"Devlet Baba" tek bir çatı altında topladığı arama kurtarma ekibi AFAD ile, sağlıkçıları, askeri ve tüm teşkilatlarıyla yetişir, onlara şefkatli elini uzatırdı mutlaka; en azından onlar böyle biliyor ve böyle umut ediyorlardı. Oysa ne gelen vardı ne de giden. Enkazdan ziyade moloz yığınlarına dönüşmüş binalarının altında, elektriği kesilmiş ve karanlığa bürünmüş şehrin, tanınmaz hale gelmiş izbe sokaklarında şimdi bu çaresiz insanların "orda kimse var mı, sesimi duyan var mı" inlemeleri yankılanıyordu.

Bu acılı bekleyiş neredeyse ne yazık ki 48 saate yakın sürdü. AFAD yoktu, asker yoktu, ilgili bakanlar yoktu, yöneticiler yoktu. Sadece enkaz altından kurtulup ayakta kalan ve yakınlarının, komşularının yardımına koşan vatandaşlar vardı.

Yiyecek bir lokma ekmekleri, bir yudum suları bile olmadan gece gündüz elektrikten mahrum, kör karanlıkta kalan on binlerce depremzede bir hayatı olsun kurtarabilmek için çırpındılar durdular, üstelik ilk iki gün yoğun kar yağışı altında. Merkezi otoritenin hazırlıksız, yetersiz ve acizliğine acı bir tecrübe ile tanık olurken bütün bu acı ve olumsuzluklara karşın halkımızın göstermiş olduğu dirayet, dayanışma ve beraberlik bu zorlukların üstesinden gelebilme gücünde olduğumuzu bir kez daha hatırlattı bizlere.

Birleşik Metal-İş Sendikamızın örgütlü olduğu tüm işyerlerinden üyelerimiz ayni ve nakdi katkılarıyla ilk bir hafta içinde depremzedelerle dayanışma gerçekleştirdi. Farklı işyerlerinden 53 üyemiz, AFAD ve diğer kurumlarla bağlantılı olarak arama kurtarma çalışmalarına katıldılar. Ayrıca bölgede yaşayan ve bir şekilde etkilenen 250 üyemize alışveriş çeki dağıtıldı.

Bunun yanı sıra DİSK öncülüğünde bölgeye kalıcı bir dayanışma yapmak için çalışmalar sürüyor.

Yol yapmakla övünen bir iktidarın olduğu bu ülkede ilk iki gün şehirlerarası yollar ve köy yolları zarar gördüğünden komşu illerden gelebilecek vatandaş yardımları dahi ihtiyaç sahiplerine ulaştırılamadı. Evlerine giremeyen bunca vatandaş için gece kalabilecekleri çadırlar bile günlerce sonra kurulmaya başlandı.

Neden sonra çadırlar kuruldu ama soba yok, soba olsa elektrik yok. Bırakın yıkanmayı ellerini yıkayacak su, ihtiyacını giderecek tuvalet yok. Her yer pislik, her yer çöp, yıkılmış şehirlerden artık kokular yayılmakta. Salgın hastalık korkusu giderek artmakta. Depremden sağ çıkanlar şimdi salgın hastalık tehlikesiyle karşı karşıyalar.

Doğup büyüdükleri şehirleri terk etmek bir çare gibi olsa da, cenazelerini enkaz altından alabilmek, evlerinde bıraktıkları kıymetli eşyalarını, yaşamlarından kalan son hatıra kırıntılarını bulabilmek uğruna beklemeye devam ediyorlar. Cenazelerini alanlar şehirden göç etmeye hazırlanıyor, bugüne kadar yaşadıkları her şeyi geride bırakırken yanlarında götürdükleri ise acıları oluyor.

Yıkılan şehirler, ilçeler, köyler, mahalleler, "cennetten bir köşe" diye pazarlanan, "depreme dayanıklı lüks apartman" ilanlarıyla satılan koca koca binalar, depremden çok acımasız kapitalist sistemin ve onun aç gözlü uygulayıcılarının eseridir.

Yıkılan rantçı, özelleştirmeci, halk düşmanı kapitalizmdir; ancak altında kalan ne yazık ki her zaman olduğu gibi emekçi halkımız olmuştur.

20 yıllık iktidarları boyunca halktan topladıkları vergilerle özellikle son on yılda yol, köprü, hastane yaparak 800 milyar doları betona gömenler ise yine "kader" den bahsediyorlar. Yaklaşık olarak Türkiye'nin bir yıllık bütçesine denk gelen böylesine büyük bir miktarı inşaata yatıranlar, çöken yolları, pisti patlayan havaalanını, yıkılan hastaneleri, belediye binalarını bakalım nasıl açıklayacaklar.

Özel İletişim Vergisi adı altında deprem için halktan topladıkları 37 milyar dolar ise bir Bakanın ifade ettiği gibi otoyollara harcandı. Bunca toplanan vergiden sonra şimdi düzenledikleri kampanyalarla yine vatandaştan para istiyorlar. Vatandaşın kendi sivil inisiyatifiyle topladığı yardım ve dayanışmalar ise engelleniyor, adeta sabote ediliyor.

Oysa bunca vurdumduymazlık, ihmalkarlık ve denetimsizliğin bedelini halk canıyla ve malıyla ödedi. Hayatlar bitti, yuvalar yıkıldı, ocaklar söndü.

Çok üzgünüz. Kendi halkına böyle kahır dolu bir yaşamı ve katliam gibi ölümü reva görenlere yazıklar olsun. Ne diyelim kelimelerin yetersiz kaldığı, sözün bittiği yerdeyiz.

Ne yazık ki bu büyük felaketi yaşarken ülkedeki sorunlar da devam ediyor. "Yakında boynunu kıracağız" dedikleri enflasyon karşısında "boynumuz bükük" yaşamaya devam ediyoruz. Çok güvendikleri baz etkisine rağmen enflasyon yine artma eğilimine girdi. Hayat pahalılığı ise zaten almış başını gidiyor. Kiralar, gıda harcamaları can yakmaya devam ediyor.

İşsizlik düşmüyor, çalışanlar için bir tehdit olmaya devam ediyor. Geniş tanımlı işsiz sayısı 8 milyona dayandı. Deprem bölgelerinde işini kaybeden ve yersiz yurtsuz kalan on binlerce vatandaşımızın yaratacağı iç göç dalgası ile işsizliğin ve hayat pahalılığının daha da artması kaçınılmaz görünüyor.

Diğer yandan vergi adaletsizliği giderilmedi ve çalışanların mağduriyeti devam ediyor. Vergi diliminin çalışanlar için yüzde 10 olarak sabitlenmesi talebimizi reddeden Cumhurbaşkanı, birinci vergi tarife dilimini 70 bin TL olarak belirlemiş ve bu rakamın 105 bin TL olması için yaptığımız önerimizi de görmezden gelmiştir. Böylece ücretliler daha yılın ilk yarısı dolmadan bir üst vergi dilimine geçerek birilerinin cebine kaynak aktarmaya devam edecekler. Kısacası her yerde olduğu gibi vergide de adaletsizlik hüküm sürüyor.

Sermayeye ve yandaşlarına kaynak aktarmak söz konusu olduğunda ilgili düzenlemeleri göz açıp kapayana kadar Meclisten geçirme konusunda oldukça mahir olan iktidar iş emekçi halkın çıkarlarına geldiğinde topu taca atıyor. Nitekim deprem bölgesindeki 10 ilimizde sermaye için, çalışanlara yönelik olarak ücretsiz izin ve kısa süreli çalışmadan faydalanmaları amacıyla kararname çıkartılırken, tüm sendikal örgütlenmelere ilişkin yetki prosedürleri donduruldu. Sermayenin cebinden beş kuruş çıkmıyor, fedakarlık ise yine çalışanlara düşüyor.

EYT ile ilgili olarak çok değil daha iki yıl öncesine kadar "seçimi kaybedeceğimi bilsem bile bu düzenlemeye onay vermem" diyen Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın şimdi bu yasayı bir lütuf gibi sunması bu uğurda mücadele veren çalışanların azim ve kararlılığının somut bir göstergesidir. Öncelikle bu mücadelenin ve kazanımın hakkını vermek ve önemli bir toplumsal hareket başarısı olarak not etmemiz gerekir.

Kesinlikle söke söke gelinen bu noktanın hak mağdurlarının olabilecek en olumlu kazanımlarıyla sonuçlanması en büyük dileğimizdi. Ancak yürürlüğe giren kanun bu haliyle ne yazık ki bazı önemli eksiklikleri içermektedir. Üstelik bazı yeni sorun ve adaletsizlikleri de beraberinde getirmektedir.

Kanunla aynı 8 Eylül 1999 öncesinde olduğu gibi 5000 prim günü yeterli sayılması gerekirken prim gün sayısı 5000 günden başlayarak 5900 prim gününe kadar çıkmaktadır. Özellikle EYT'lilerin büyük çoğunluğunu oluşturan 1995 sonrası işe girenler 5700 ile 5975 gün prim ödeyerek emekli olabileceklerinden 2 yıl 7 ay daha fazla çalışmak durumunda kalacaklardır. Ayrıca maaş bağlama oranlarında da gerekli iyileştirmeler yapılmadığından mağduriyetler daha da artacaktır. 8 Eylül 1999 öncesi stajyer olarak çalışanlar da yasanın kapsamı dışında bırakılmıştır. Böylece yasa yıllardır tartışılan EYT'lilerle ilgili önemli bir adım olmakla beraber gerek prim gün sayısındaki çarpıklık gerekse kademeli geçiş, intibak ve aylık bağlama oranları ile ilgili eksiklikler nedeniyle kamuoyunun beklentilerini karşılama konusunda yetersiz kalmış ve yeni mağduriyetler yaratmıştır.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı: 249 / Mart 2023 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğt.Skr. **Seyfettin Gülengül**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçeker**
Yazı Kurulu: **Alpaslan Savaş, Canan Arslan, Erhan Delioğlu, Eyüp Özer, Gökhan Düren, İrfan Kaygısız, Nuran Gülenç, Ozan Yılmaz, Süleyman İleri**
Tasarım-Teknik Hazırlık: Basın Yayın Dairesi
Adres: Bostancı Mh. E80 Yanyol Cd. No.2 Kadıköy-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 e-posta: bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: ÖMÜR Baskı ve Ambalaj
Beysan Sanayi Sitesi, Yakuplu Mah. Birlik Cad. No.: 20/1
Beylikdüzü/İstanbul Tel: 0212 422 76 00

Bekaert grevimiz başarıyla sona erdi...

13 Aralık 2022 günü başlayan grevimiz 18. günün ardından yapılan anlaşma ile sona erdi.

Anlaşma öncesi, gelinen aşama hakkında işçilere bilgi verildi, işçilerin onay vermesi üzerine grev sona erdirildi ve anlaşma tutanağı imzalandı.





Ücret zammı olarak İlk 6 aylık dönem için işveren yüzde 50 oranında artış önermişti ve bu oranın işçiler tarafından kabul görmemesi üzerine başlayan grevimiz sonrası ilk 6 aylık dönem için yüzde 84,83 oranında zam alındı. Diğer 6 aylık dönemlerde ise enflasyon artı 2 puan şeklinde zam uygulanacak.

Sosyal haklarda ise ilk yılı için yüzde 100 oranında artış elde edildi.

Grev nedeniyle ücretlerde bir kesinti yapılmayacak.

Bilindiği üzere, grev kararımız Milli Güvenlik gerekçesiyle "erteleme" adı altında yasaklanmıştı. Birleşik Metal İş üyesi Bekaert işçileri, Anayasadan doğan haklarını kullanarak grev yasağını tanımadılar ve 18 gün boyunca şanlı bir direniş gerçekleştirdiler.

Bekaert grevimiz ile işçiler önemli kazanımlar elde ettiler. Ancak, bu grev esas olarak mali sonuçları üzerinden değil, Türkiye işçi sınıfı tarihindeki önemli yeri ile anılacaktır.

Grev yasağına karşı yapılan bu şanlı grevle, sendikal mücadelede artık yeni bir sayfa açılmıştır. Bekaert grevimiz sonrası artık grev yasakları tarihin çöp sepetine atılmıştır.

Grevimizin başarıyla sonuçlanmasını sağlayan başta Bekaert işçileri olmak üzere, grevimize destek ziyaretlerinde bulunan, dayanışma içinde işçi sınıfının yanında olan, önemli moral destek sunan tüm dostlarımıza dayanışmaları nedeniyle teşekkür ediyoruz.

Bu başarı aynı zamanda dayanışmanın, birlikte mücadelenin başarısıdır.

Bekaert grevi, tüm işçi sınıfına hayırlı olsun.

GÜNDEM

Sendikal harekette Birleşik Metal-İş farkı

Belirsizliklerin arttığı ve ekonomik sıkıntıların yoğunlaştığı bu dönemde DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumak adına var gücümüzle mücadeleye devam ediyoruz. Özellikle her geçen gün hayat pahalılığı nedeniyle gitgide eriyen alım gücü tüm çalışanları olduğu gibi üyelerimizi de zor durumda bırakmaktadır.

İşte bu nedenle önce MESS'e bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize yönelik olarak 31 Aralık 2022 tarihinden geçerli olmak üzere ücretlere yüzde 20 oranında ek zam yapılmasını talep ettik. Üyelerimizin çeşitli eylem ve etkinlikleriyle güç kazanan bu talebimiz sonucunda MESS ile anlaşmaya varılmış ve 31 Mart 2022 tarihinde gerçekleşecek altı aylık üçüncü dönem enflasyon oranı üzerinden yapılacak zam yüzde 15 olarak öne çekilmiş ve buna ek olarak yüzde 19 ekstra zam eklenerek elde edilen toplam zam oranı yüzde 34 olmuştur.

Elde edilen bu kazanım söz konusu anlaşma kapsamındaki üyelerimiz arasında büyük bir memnuniyet yaratırken, MESS kapsamı dışında münferit işyerlerindeki üyelerimiz için de önemli bir motivasyona yol açmıştır. Nitekim farklı iş yerleri için ayrı ayrı yapılan görüşmelerde ek zam taleplerimiz karşılık bulmuştur.

Diğer yandan bir dönem EMİS kapsamında yer alan ve tekrar MESS'e katılan Hitachi Energy, GE Grid, Schneider Elektrik, Green Trasfo Energy (Schneider), Arıtaş Kriyojenik işyerlerinde altı aylık ücretlere yüzde 91 ile yüzde 94 oranında zam alınırken, ikinci ve üçüncü altı aylarda da enflasyonun üzerinde zam alınmış, sosyal haklarda da yüzde 100 oranında artış sağlanmıştır.

Kocaeli Şubemize bağlı Bekaert işyerinde, yasaklanmasına rağmen 18 gün boyunca büyük bir coşku ve kararlılıkla gerçekleştirilen grevimiz de tüm baskılara rağmen başarıyla sonuçlanmış ve üyelerimizin ücretlerine ilk 6 aylık dönem için yüzde 84,83 oranında zam alınmıştır. Diğer 6 aylık dönemlerde ise enflasyon artı 2 puan şeklinde zam ve sosyal haklarda ise ilk yılı için yüzde 100 oranında artış elde edilmiştir. Bütün bunlardan önemlisi ise grev nedeniyle ücretlerde bir kesinti yapılmayacak olmasıdır. Böylece Bekaert grevimiz Cumhurbaşkanı Kararnamesiyle yasaklanmasına rağmen gerçekleşen en uzun grev olarak tarihteki yerini almıştır.

Görüldüğü gibi sendikamız, Ülkemizde yaşanan birçok olumsuzluğa rağmen demokratik sınıf ve kitle sendikacılığının ilkeleri doğrultusunda üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için yasak tanımaksızın mücadelesini sürdürmektedir.

Ancak unutulmamalıdır ki uygulanan ekonomik politikalar emekçi halktan yana olmadığı sürece bu kazanımların kalıcı olması mümkün olmayacak, bu enflasyonist ortamda ücretler kısa süre içinde eriyerek yine başladığımız noktaya geri dönmemiz kaçınılmaz olacaktır.

Bu nedenle ekonomik olarak gerçek anlamda refaha kavuşmak için demokratik hakların iyi kullanılması gerekmektedir. Bizler fabrikalarda ekmeğimiz için birçok riski göze alarak bedel ödeme pahasına sermayeye karşı mücadelemizi sürdürürken, birilerinin siyaset sahnesinde türlü çeşitli yollarla emeğimizi çalıp yine sermayeye geri vermesine göz yumamayız, yummayacağız.

Başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emekçilerin, yaşanan bunca acının, eziyetin ve haksızlığın hesabını önümüzdeki günlerde soracağına inanıyoruz.

Cumhurbaşkanı tercihini yine sermayeden yana kullandı

İşçiler: "Grev Yasağını Tanımıyoruz! Grevdeyiz"



Sendikamızın örgütlü olduğu İzmit'te kurulu Bekaert İzmit Çelik Kord Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde 400 işçiyi kapsayan 1 Eylül 2022-31 Ağustos 2024 dönemi toplu sözleşme görüşmeleri 26 Temmuz 2022 tarihinde başlamıştı.

O tarihten bu güne yapılan çeşitli toplantılarda ve daha sonra da arabulucu aşamasında bir anlaşma sağlanamaması nedeniyle, sendikamız grev kararını 23 Kasım'da aldı ve 13 Aralık'ta uygulayacağını ilan etti.

Bekaert İzmit Çelik Kord Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ile Hak-İş' bağlı Özçelik-İş sendikasının örgütlü Bekaert Kartepe Çelik Kord Sanayi ve Ticaret Anonim ait işletmelerde 13 Aralık tarihinde uygulanacak olan grev uygulama kararları Resmi Gazete'de Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın imzasıyla alınan kararla "Millî Güvenliği Bozucu Nitelikte" olduğu iddiasıyla 60 gün süreyle ertelendi/yasaklandı.

"Yasakları tanımıyoruz" diyerek grevimizi başlattık

Cumhurbaşkanı yine tercihini sermayeden yana kullanarak Anayasadan ve uluslararası sözleşmelerden gelen grev hakkımızı bir imzayla elimizden alındı. Ancak işçilerin bu hukuksuz grev yasaklarını tanımayacağımızı bugüne kadar aldığımız her grev kararlarının ardından ilan ettik.

Bekaert işçileri de Anayasanın ve uluslararası kabul edilen yasaların kendisine verdiği hakkı kullanarak grev uygulama günü ve saatinde yasal grevini başlatacaklarını duyurdu ve 13 Aralık günü saat 13:00'de grev pankartını asarak grevi uygulamaya koydu.

Türkiye İşçi Sınıfı 1'den büyüktür

Türkiye'deki işçilerin grev hakkı başta yabancı sermayedarlar olmak üzere işverenlere peşkeş çekilemez. Grev hakkının üstünde sallanan bu "grev erteleme hakkı"na ilişkin düzenleme, birileri tarafından yabancı sermayeye dikensiz gül bahçesi vaadinin bir parçası olmaktan çıkarılmalıdır.

Biz bu taleplerimizi yıllardan beri bıkmadan, usanmadan dile getirmekteyiz.

Bu hak gasplarına ve hukuk dışı uygulamalara rağmen grev hakkımızı kullanmaktan asla vazgeçmedik ve vazgeçmeyeceğiz. Nitekim gerek söz konusu 2014-2017 MESS grup sözleşmelerinde, gerekse 2016-2018 EMİS, 2017 Asil Çelik ve sonrasındaki 2017-2019 MESS grup sözleşmelerinde, grevlerimiz her defasında Bakanlar Kurulu tarafından ertelenmiş ancak sendikamız bu kararından vazgeçmeden mücadelesini sürdürmüştür.

Bu fiili mücadeleyi verirken sendikamız hukuki sürecin de yakın takipçisi olmuş ve gerekli tüm girişimlerde bulunmuş, davaları açmıştır.

Grevsiz toplu sözleşme düzeni

AKP iktidarında daha önce 17 grev benzer gerekçe ile ertelenmişti. Bekaert İzmit Çelik Kord Sanayi ve Bekaert Kartepe Çelik Kord Sanayi'de ertelenen grevlerle birlikte bu sayı 19'a ulaştı.

Ayrıca AKP döneminde grevi ertelenen işçi sayısı yaklaşık 195 bin civarında. AKP döneminde yasal greve çıkabilen işçi sayısı 90 binin altında kalırken grevi ertelenen yasaklanan işçi sayısı 200 bine yaklaşıyor.



Disk'ten dayanışma ziyareti

Konfederasyonumuz DİSK tarafından grev yasaklarına karşı direnen ve grev haklarını grev yaparak savunan sendikamızın üyesi Bekaert işçileriyle Grevin dördüncü gününde, 16 Aralık Cuma günü İzmit'teki fabrikaya kitlesel bir dayanışma ziyareti gerçekleştirildi.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri ve Birleşik Metal İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, DİSK yöneticileri, sendikalarımızın genel merkez ve şube yöneticilerinin yanı sıra siyasi partilerin temsilcileri de ziyarete katıldı.





2018 yılında grev yasakçıları sendikamıza tazminat ödedi

Sendikamız ve MESS arasındaki grup toplu iş sözleşmesi sürecinde 30 Ocak 2015 tarihinde ilan edilen grev kararı, hükümet tarafından bir gün sonra yasaklanmıştı.

"Milli güvenlik" gerekçesi öne sürülerek yasaklanan greve ilişkin sendikamızın başvurusu üzerine Anayasa Mahkemesi, grevimizin 30 Ocak 2015 tarihinde yasaklanmasına ilişkin Bakanlar Kurulu kararının sendika hakkının ihlali olduğuna karar verdi.

Anayasa Mahkemesi 2015 yılında MESS grup sözleşmesinde sendikamızın grevinin Bakanlar Kurulu tarafından ertelenmesine ilişkin başvurumuzu 2018 yılında sonuçlandırarak sendikamızı haklı buldu ve idarenin 50 bin TL tazminat ödemesine karar verdi. Anayasa Mahkemesi'nin bu kararı Bakanlar Kurulu'nun ve Cumhurbaşkanı'nın grev erteleme yetkisini nasıl keyfi olarak aldığını ve bir hakkın tamamen ortadan kaldırılması yönünde kullandığını açıkça ortaya koymuştur.

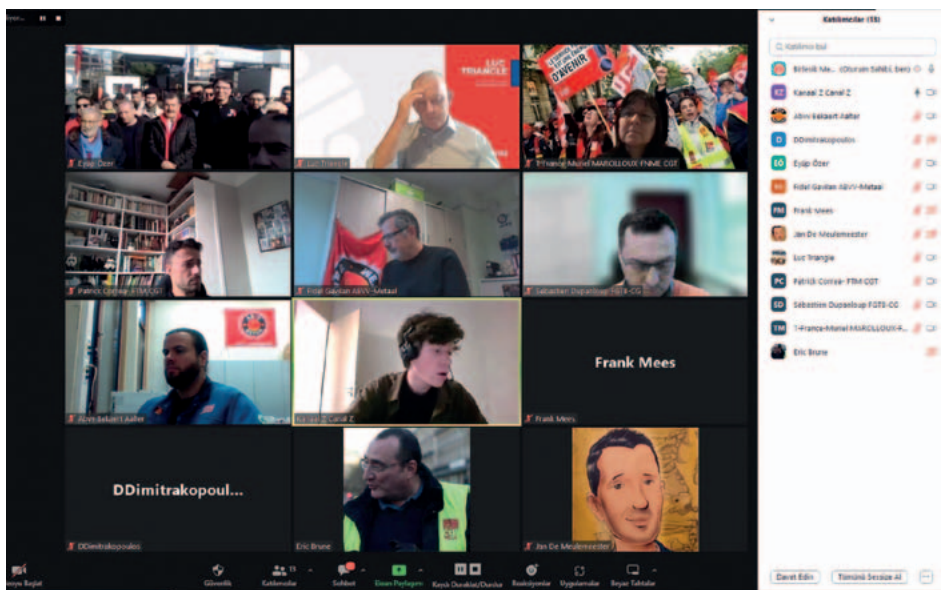
Uluslararası sendikal dayanışma

Online basın toplantısı





Grevlerinin 10. gününde Bekaert işçilerine dayanışma göstermek için Bekaert Avrupa Çalışma Konseyi temsilcileri, IndustriALL Global Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, industriAll Avrupa Genel Sekreteri Luc Triangle ve Belçika, İspanya ve Slovakya'dan işçi temsilcilerinin ve medyanın katılımı ile bir dayanışma etkinliği ve basın toplantısı gerçekleştirildi.











Vardiya vardiya grev eğitimine katılan üyelerimiz, 24 Kasım'da grev kararını işyerine asmışlardı.









11 Aralık 2016 tarihinde evlenen genç çift gelin evinden konvoyla gelip, düğünü Bekaert GREV alanından başlatmıştı. 6 yıl sonra, yine grev alanındaydılar..





Başkanlar Kurulumuz Kocaeli'de toplandı





Bekaert grevi sırasında Başkanlar Kurulumuz Kocaeli Şubemizde toplanarak süreci değerlendirdi.





Mata Otomotiv'de İşçiler ayağa kalktı

Tuzla Serbest Bölge'de Mata Ahşap ve Otomotiv fabrikasında çalışan 1200 işçi ek zam ve çalışma koşullarının düzeltilmesi taleplerinin yanıtsız kalması üzerine direnişe geçti.



Mata Ahşap ve Otomotiv fabrikasında üyemiz işçiler pahalı araçların lüks iç aksamlarını üretiyor. El işçiliği ve yoğun kimyasal maddelere maruz kalıyor.

Mata işçileri sendikamız üyelerinin grup sözleşmesinde ve diğer pek çok işyerinde elde ettiği Ocak ayından geçerli olmak üzere ek zam uygulamasını ve ağır iş koşullarının düzeltilmesini talep ettiler.

İşverenlik, işçilerin taleplerini görmezden gelerek uzlaşmaz tutumunu sürdürdü.

27 Mart günü işbaşı yapan işçiler karşılarında fabrikaya getirilen kimliği belirsiz kişilerle karşılaştı. Bunun üzerine Mata işçileri direnişe başladı.

Yandaki açıklamayı yayınlayan sendikamız Mata işçilerinin demokratik tepkilerini ve taleplerini kamuoyuna duyurdu:



Basın Açıklamamız

Mata Otomotiv'de tehditlere karşı direniş sürüyor

Sendikamızın örgütlü olduğu MATA Otomotiv işyerinde işverenlik, işçilerin ek zam ve işçi sağlığı güvenliği konusundaki iyileştirme taleplerine kayıtsız kalmayı sürdürmektedir.

Bugün, işçilerin mevcut talepleri doğrultusunda yürütülen mücadele ve gelişmeler hakkında yapılacak bilgilendirme için saat 15.00'de fabrikaya gelen şube yönetim kurulumuz, işyeri içinde işverenlik tarafından getirilmiş yaklaşık kırk kişilik bir grupla karşılaşmıştır. Bu grubun işçilere gözdağı vermek için fabrikaya sokulduğu anlaşılmıştır.

Söz konusu grubun yarattığı gerilim ile işyerinde işçi çıkışı hazırlığı yapıldığına dair bilginin yayılması üzerine üyelerimiz demokratik tepkilerini göstermiş, işyerinden ayrılmayarak beklemeye başlamışlardır. Bekleyiş direnişe dönüşmüştür.

Mata Otomotiv'de üyelerimiz üzerindeki tehditler sona ermeden, endüstriyel ilişkilerden kaynaklı sorunların çözümü ve üyelerimizin talepleri işverenlik ve sendika yönetimiyle ele alınarak çözümlenmeden tek taraflı çalışma barışı tesis edilemez.

Bu doğrultuda Mata Otomotiv işçilerinin demokratik eylemi kararlılıkla devam edecektir.

Basına ve kamuoyuna duyurulur.



Yüzlerce MATA işçisi, Tuzla'da İstanbul Endüstri ve Ticaret Bölgesi içinde pankartları ve sloganları ile yürüdü...

İşveren çözüm aramak yerine işçileri tehdit ediyor

Mata'da işçilerin haklı taleplerine yanıt vermek yerine tehditlere başlayan işveren, içinde işyeri sendika temsilcilerimizin de bulunduğu yaklaşık 50 üyemizi işten çıkardı.

Eyleme katılmayan az sayıda işçiye birer çeyrek altın dağıttı. Buna karşın yüzlerce üyemiz mücadeleyi sürdürdü ve haklarını talep etmeye devam etti.



1 Mart'ta DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun da katılımıyla, bölgedeki fabrikalarda örgütlü olduğumuz işyerlerinden metal işçileri MATA Otomotiv işçileriyle buluştu.





Salonda kararlı coşku

Yapılan salon toplantılarında, Genel Başkanımız, merkez ve şube yöneticilerimiz süreci Mata işçileriyle değerlendirdiler...

Mata işçisi, taleplerindeki kararlılığı salonu dolduran sloganlarla haykırdı...







MKS'de sendika düşmanlığına karşı Önce direnişte şimdi grevdeyiz

Gebze'de kurulu MKS Transformatör fabrikası işçilerinin sendikamıza üye olarak başlattığı sendikalaşma mücadelesi devam ediyor.

Sarı sendika Özçelik-İş'in devreye sokulması, taşeron firma eliyle yetki mahkemesinin uzatılması, işten çıkarmalar, baskı ve pek çok hukuksuzluğa rağmen 28 Şubat'ta grev uygulaması başladı.





Gebze Şubemizin örgütlenme çalışmasını sürdürdüğü MKS Transformatör Ekipmanları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde üyelerimiz ilk günden itibaren işverenin her türlü baskı, işten çıkarma ve mobbing uygulamasına karşı direndi. Baskılara rağmen MKS işçileri sendikamızda örgütlendi, yasanın aradığı çoğunluğa ulaştı ve bakanlık sendikamıza yetki tespitini verdi. Ancak işverenin sendika karşıtı girişimleri bitmedi. Sendikanın yetki tespitine, üstelik yetkisiz mahkemeye itiraz ederek süreci olabildiğince uzatmaya çalıştı. Yetkisiz mahkemede dava dokuz ay sonra sonuçlandı. Lehimize karar yetkili mahkemede görüşüldü. Bu davada sendikamızın yetkisi ancak yıllar sonra kesinleşti.

MKS işvereni uzayan mahkeme süreci boyunca her fırsatta özgürce sendikal tercihlerini kullanan işçilere yönelik baskı, tehdit ve şantajda bulunarak işçileri sendikadan istifaya zorladı. Bazı üyelerimizi istifa etmedikleri için tazminatsız olarak işten çıkarttı.

Taşeron sendika, taşeron şirket kumpası

MKS işvereninin sendikalaşmaya karşı işlediği suçlar bunlarla da sınırlı kalmadı. Şirket bünyesinde bir taşeron firma kurdu. Çalışan işçileri bu firmaya geçirdi. Eş zamanlı olarak Hak-İş'e bağlı Özçelik-İş Sendikası ile anlaştı. İşçileri bu sarı sendikaya üye yapmaya zorladı. Üye olmayan işçilere zam vermedi, maaşlarını zamanında ödemedi, hatta onları işten çıkardı.

Direneceğiz! Sarı sendikaya, yetki hilesine izin vermeyeceğiz

Şubat ayında MKS işçilerinin tamamı, daha önce tehdit, baskı ve işten atılma korkusuyla üye yapıldıkları sarı sendikadan istifa ederek sendikamıza katıldı. İşçilerin kararlılığı karşısında çaresiz kalan işveren, sarı sendika işbirliğiyle önce 14 üyemizi işten çıkardı. İşten çıkarmalar grev uygulama tarihi olan 28 Şubat'a kadar devam etti ve toplam 29 sendika üyesi bu süreçte işten atıldı.

Tüm baskılara rağmen 28 şubat tarihinde grev başladı

İşten atılan üyelerimizle önce fabrika önünde başlattığımız direniş, 28 Şubat günü katılan diğer üyelerimizle greve dönüştü.

28 Şubat günü saat 10.00'da sendikamız genel başkanı Adnan Serdaroğlu, sendikamızın genel yönetim kurulu üyeleri ile Gebze Şubemizin örgütlü olduğu fabrikaların ve emek dostlarımızın katılımla grev başladı.

MKS'de başlayan grev, üyelerimizin en başta sendika hakkının tanınması amacını taşıyor. İşverenin bu hukuksuz tutumana karşı ve grev mücadelemize destek büyüyecek.



MATA'da 8 Mart coşkusu



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününde, Mata direniş alanında buluştuk..







MKS grevcilerinin de destek verdiği etkinlikte, Erdal Bayrakoğlu şarkılarıyla Mata direnişçilerine moral verdi..

EK ZAM zaferi



İşçilerin yaşadığı ağır yoksullaşma ve reel ücret kayıplarını bir nebze olsun azaltmak için, sendikamız yeni yıla yüzde 20 ek zam talebi ile girme ve bunun için mücadele etme kararı aldı.

İşyerlerinde açıklamamız ve taleplerimiz dillendirildi, eylemler gerçekleştirildi.

Yüzde 20 ek zam talebiyle mücadeleye başladık

İktidarın sermaye yanlısı ve emek karşıtı politikaları uzunca bir dönemdir devam ediyor. Bu politikalar özellikle son bir yıldır işçilerin ve emekçilerin şiddetli bir şekilde yoksullaşmasına neden olmuştur. İşçiler, ağır çalışma koşulları altında, uzun sürelerle çalışmaya zorlanmakta, iş cinayetlerine ve yaralanmaya maruz kalmaktadır. Ağır çalışma koşulları yanında, alınan ücretler ise gerçekçi olmayan enflasyon karşısında erirken, sermayedarlar ise karlarını artırmaya devam etmektedir.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşunun (İSO 500) verilerine göre işçinin net katma değerden aldığı pay giderek düşmektedir. Maaş ve ücretlerin net katma değerdeki payı 2012 yılında yüzde 55 iken, bu oran 2014 yılında yüzde 57,5'e kadar çıkmış, 2020'de ise yüzde 44,5'a gerileyen emekçinin payı, 2021'de yüzde 32,1'e kadar düşmüştür.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) yıllık sanayi ve hizmet istatistiklerine göre üretim değerlerine kıyasla çalışanların maliyeti 2016 yılında yüzde 15 seviyesine ulaşmış, ancak son araştırmaya göre bu oranın yüzde 10'lara çekildiği görülmüştür.

Bu ve benzeri birçok veri, son yıllarda emekçilerin giderek fakirleştiğini; sermayenin ise karlarını giderek artırdığını ortaya koymaktadır.

İşçiler, gündelik hayatlarını sürdürmek için açıklarını borçla kapatma yoluna gitmekte ve bu amaçla kredi kullanmak zorunda kalmaktadırlar. Günlük kredi kullanımı belirgin bir hızlanmaya işaret etmektedir. Kredi kullanma zorunluluğu, maalesef işçilerin sermayeye bağımlılığını da artırmaktadır.

Açlık ve yoksulluk düzeyinde yaşamlarını sürdürmek durumunda kalan işçiler, ağır koşullarda sadece fiziken değil, ruhsal olarak da oldukça kötü bir dönem yaşamaktadır. Bir araştırmaya göre Türkiye'de çalışanların stresi rekor seviyededir ve iki çalışandan biri gün içinde öfke ve endişe yaşamaktadır. Türkiye'de üç çalışandan ikisi ağır stres altında olduğunu söylerken bu oranla dünyada ilk sırada yer almıştır.

Bütün bu olumsuzlukların kaynağı elbette iktidarın işçileri yok sayan sermaye yanlısı politikalarıdır. Bunun yanı sıra açgözlü işverenlerin de daha fazla kazanma hırsı işçi ve emekçileri canından bezdirir hale getirmiştir. Bu duruma daha fazla dayanmak giderek güçleşmektedir.

Türkiye 3 haneli enflasyonları daha önce de yaşamıştır. 1990'lı yılların ortalarında yüzde 150'yi aşan enflasyonlu günler bilinmektedir. Ancak, 1 yıl gibi kısa bir sürede, bu kadar şiddetli ve hızlı bir biçimde enflasyonun yükseldiği hiç olmamıştır. Önümüzdeki aylarda baz etkisi ile resmi enflasyon rakamlarının aşağıda düşecek olmasının bizi yanıltmamalıdır. Hiçbir mal ve hizmetin fiyatının düşmesi, ucuzlaması söz konusu değildir. Aksine fiyat artışları sürmektedir.


Enflasyona sözleşme dayanmadı
Metal işçisine yüzde 20 ek zam talebi
METAL İŞÇİLERİ GREVE GİDECEK
İŞÇİLER NEFES ALMAK İSTİYOR!
İşçiden ek protokol talebi

Diğer yandan, gelinen noktada toplumun bütün kesimlerinin hemfikir olduğu nokta ise, TÜİK tarafından açıklanan resmi enflasyonun gerçeği yansıtmaktan çok uzak olmasıdır. Nitekim TÜİK enflasyonuna inanan hiç kimse kalmamıştır.

Bilindiği üzere, metal sektöründe yapılan toplu sözleşmelerle ücret zamları 6'şar aylık dönemler halinde belirlenmektedir. İşçiler, esas zammı ise genelde ilk 6 aylık dönemde almakta, toplu sözleşmelerin kalan 1,5 yıllık dönemindeki 6'şar ayda bir alınan ücret zamları ise çoklukla enflasyon oranında olmaktadır. Son 1 yıllık süreçte resmi enflasyon oranında ücret zammı alan metal işçilerin ücretleri ise erimiş, reel kayba uğramıştır. Ayrıca emekçiler açısından hem dolaylı, hem de doğrudan vergilerde uygulanan adaletsizlik ve en önemlisi vergi dilimlerinden doğan haksızlık, işçilerin aşırı vergi yükü altına girmesine neden olmakta ve yıl içindeki gelirlerini aşağı çekmektedir.

Metal işçilerin bir bölümünün toplu sözleşmesi MESS ile yapılmakta olan Grup Toplu Sözleşmesidir ve bu sözleşmenin yeni dönem başlangıcı 2023 yılı 1 Eylül'üdür; ancak sözleşmeler 4-5 ay sonra imzalanabilmektedir. Dolayısıyla yeni dönemi kapsayacak toplu sözleşmesine 1 yıl vardır. Öte yandan, işçilerin 1 yıl bekleyecek sabrı ise kalmamıştır. Bu nedenle ek zam talebi kaçınılmaz hale gelmiştir.

İşçilerin yaşadığı bu ağır yoksullaşma ve reel ücret kayıplarını bir nebze olsun azaltmak için, Birleşik Metal İş Sendikası yeni yıla yüzde 20 ek zam talebi ile girmektedir ve bunu alma çabası ve mücadelesi içinde olacaktır.

Ardı ardına yapılan zamlar işçilerin alım gücünü alabildiğine düşürmüş ve ücretleri eritmiştir. Tüm yurttaşlar gibi, işçiler ve emekçiler nerdeyse sağanak halinde yağan zam dalgasının altında inim inim inlemekte, yarını için daha fazla kaygılanmaktadır.

İşçilerin bu ücretlerle yaşaması, asgari ihtiyaçlarını karşılaması mümkün değildir. İşçilerin içine girdiği bu cendereden kurtulmaları, biraz olsun nefes almaları için ek zam zorunlu ve kaçınılmaz hale gelmiştir.

Sendikamız, işçilerin ücretlerinin biraz olsun rahatlatıcı bir duruma gelmesi amacıyla öncelikle MESS ile yapılan 2021-2023 dönemi Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki işyerlerindeki üyelerimiz için, 31 Aralık 2022 tarihindeki ücretlere, 1 Ocak 2023 tarihinden geçerli olmak üzere, yüzde 20 oranında bir zam yapılmasını, bu uygulama sonrasında toplu sözleşmemizin Asgari Ücret başlıklı 44. Maddesine ve maddenin atıfta bulunduğu İş Gruplandırmasında İşe Giriş, Adaylık ve Terfi Yönetmeliği'nin "Grup Ücretine İblağ" başlıklı 9. Maddesine istinaden 48.04TL/saat (2023 asgari ücreti +%8) altında kalan ücretlerin buraya çekilmesini talep etmektedir.

Tüm veriler, işverenlerin yüksek oranlı karlar elde etmeye devam ettiğini göstermektedir. İşçiler yoksullaşırken, onlar karlarına kar katmaktadır. Şimdi sıra işverenlerdedir ve işçilerin bu haklı talebinin gereğini yerine getirmelidirler.

... ve mücadelemiz sonuç verdi

Ek zam konusunda sürdürülen müzakerelerin sonuncusu 17 Ocak 2023 tarihinde MESS Genel Merkezinde yapılmış ve taraflar aşağıdaki mutabakatın kamuoyuna duyurulması kararı almıştır.



Türk Metal, Birleşik Metal-İş ve Özçelik-İş Sendikalarından Ortak Açıklama

Ülkemizde başta işçiler olmak üzere, emeği ile geçinen bütün kesimler, olumsuz ekonomik koşulların ve yüksek enflasyonun neden olduğu hayat pahalılığı ve ortaya çıkan geçim sıkıntısı ile mücadele etmektedir. Buna ek olarak asgari ücrete gelen zam da, örgütlü olduğumuz işyerlerinde ücretler arasında yakınlaşmaya ve ücret dengesinin bozulmasına neden olmuştur.

Bu durum, Sendikalarımız Türk Metal, Birleşik Metal-İş ve Özçelik-İş'in, Metal Sanayicileri İşveren Sendikası MESS ile 12 Ocak 2022 günü imzaladığı ve 1 Eylül 2021-31 Ağustos 2023 tarihleri arasında geçerli olan Grup Toplu İş Sözleşmesinde kıdem zammına dayalı yeni bir düzenlemeyi zorunlu kılmıştır.

Bu amaçla, bir süredir devam eden müzakerelerin sonuncusu bugün (17 Ocak 2023 Salı günü) MESS Genel Merkezinde yapılmış ve taraflar aşağıdaki mutabakatın kamuoyuna duyurulması kararı almıştır.

Buna göre;

İşçilerin 31 Aralık 2022 günkü saat ücretleri önce 48,04 TL'ye çekilecektir.

Daha sonra, yürürlükteki toplu iş sözleşmesi gereğince, 2023 yılı Mart ayında verilmesi gereken dördüncü dilim ücret zammı, Mart ayını beklemeden, yukarıda belirtilen düzenlemenin ardından yüzde 15 olarak uygulanacaktır. Ancak Mart ayındaki son altı aylık enflasyon oranının yüzde 15'i aşması halinde, aşan kısmın tamamı 28 Şubat'taki ücretlere yansıtılacaktır.

Bu düzenlemeden sonra her kıdem yılı için saat ücretlerine, 10,5 TL'yi geçmemek üzere, 70 kuruş eklenecektir.

Böylece anlaşmayla birlikte elde edilen toplam zam oranı yüzde 34 olmuştur.

Sendikalarımız tarafından yapılan bu iyileştirmenin, MESS'e bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizin yaşadığı reel ücret kayıplarını bir nebze olsun azaltacağına ve 2023-2025 dönemi MESS Grup Toplu İş Sözleşmesinde kayıplarımızı telafi edeceğimize inanıyoruz. Saygılarımızla.

Pevrul Kavlak (Türk Metal Genel Başkanı)

Adnan Serdaroğlu (Birleşik Metal-İş Genel Başkanı)

Yunus Değirmenci (Özçelik-İş Genel Başkanı)

5 işletmeye bağlı 11 fabrikadan yaklaşık 2 bin metal işçisinin memnuniyeti ile

MESS ile sözleşmeler tek tek imzalandı



Anlaşma sağlanamadı ve 28 Kasım'da uyuşmazlık tutuldu

MESS'le Schneider Enerji, Grid Solutıons Enerji, Schneider Elektrik, Hitachi ve Arıtaş Kriyojenik işyerlerinin 1 Eylül yürürlüklü ve 2022-2024 dönemine yönelik toplu sözleşme görüşmeleri 6 Ekim 2022 tarihlerinde başlamıştı.

Bu süreçte son toplantı 28 Kasım 2022 tarihinde MESS Merkez Ofisi'nde yapıldı. 28 Kasım'da anlaşma sağlanamadı ve tüm işletmeler için uyuşmazlık tutanağı tutuldu.

MESS, yapılan toplantılarda ücret zammı olarak 5 işletme için ilk 6 aylık dönem için yüzde 30 ve diğer 6'şar aylık dönemler için de enflasyon oranında zam teklif etti.



Toplu pazarlık süreci sonunda haklı taleplerimize karşılık bulamayınca, fabrikalarda MESS eylemlerimizi başlattık. Genel Sekreterimiz ve Şube yöneticilerimiz fabrikalara giderek, süreçle ilgili üyelerimizi bilgilendirdiler. Toplantılar, taleplerimizi içeren sloganlarla sona erdi.

Grev kararımızı açıkladık:

5 işlemeye bağlı 11 fabrikadan 2.000 metal işçisi 23 Ocak Pazartesi günü greve çıkacak. Greve çıkacak fabrikalar İstanbul, Manisa, Kocaeli ve Bandırma'da bulunuyor.

Grev kararımız işveren sendikası MESS'e 11 Ocak günü tebliğ edildi. Grev kararlarımızı tüm işyerlerimize asıyoruz.

İnsanca yaşayacak bir ücret ve çalışma koşulları tüm işçilerin ve bütün metal işçilerinin en temel hakkıdır. İşçiler şiddetli bir yoksullaşma içinde. İşçilerin bu ücretlerle yaşaması, asgari ihtiyaçlarını karşılaması mümkün değildir.

Temel tüketim maddelerine ardı ardına yapılan zamlar ve gerçek dışı enflasyon rakamlarına bağlı ücret zamları sonucu alım ücretlerimiz eridi. Yoksulluk sınırının altında bir ücretle, adeta açlık sınırında yaşamaya başladık.

Bugün, genel olarak işçiler asgari ücret ya da biraz üzerinde ücret alır hale gelmiştir. Bunun kabul edilmesi mümkün değildir. İşçilerin asgari düzeyde geçimlerini sağlayacak bir ücret almaları kadar doğal bir durum olamaz. Oysa, her geçen gün daha da yoksullaşıyor, dün aldığımızı bugün alamıyoruz.

Öte yandan, işçiler yoksullaşırken, patronlar karlarına kar katmaya devam ediyor. Bilançolar sürekli kar yazıyor. En zor koşullarda, en ağır işlerde, gece gündüz, pandemi demeden çalışıyoruz. Onların elde ettiği karı yaratan biziz. Şimdi, bu yarattığımızın bir kısmını istiyoruz. İstediğimiz hakkımızdır ve bu hakkımızı mutlaka alacağız.

Ücret zamlarında resmi enflasyon bir parametre olmaktan çıkmıştır. Resmi enflasyon ya da bir miktar üzerindeki ücret zamlarının kabul edilmesi mümkün değildir. Memlekette TÜİK tarafından açıklanan enflasyona inanan hiç ama hiç kimse yoktur. İnanılmasını beklemek de zaten mümkün değil.

Biz, haklı taleplerimizi sonuna kadar savunacağız, haklarımızı almak için elimizden gelen bütün çabayı göstereceğiz. Mücadelemiz her şart ve koşulda, hiçbir engel tanımadan büyüyerek sürecektir.

Grev hakkımızı, 2011'de, 2015'de, 2017'de ve daha dün Bekaert'te kullandık, şimdi de kullanacağız.

Ayrıca, işverenleri uyarmakta da yarar görüyoruz. Hiç kimse grev hakkımızı kullanmamızı engelleme, yasaklatma girişiminde bulunmansın ve olası bir grev yasağından bir yarar beklemesin. 23 Ocak'taki grevimiz yasaklanırsa, bizler Anayasal hakkımızı kullanacak ve grev yasağını tanımayacağız. Bunu şimdiden ilan ediyoruz. Bu kararlılığımızı aynı işyerlerinde Ocak 2017'de, dün Bekaert'te gösterdik, yarın da MESS'e üye işyerlerinde göstermekten geri durmayacağız.

Biz kazanacağız, çünkü haklıyız.

Mutlaka Kazanacağız.

Anlaşmalar birer birer imzalandı

Grev sürecinde de görüşmeler devam etti.

5 işletmeden Schneider Elektrik San. ve TİC. A.Ş. ile 19 Ocak 2023'te yapılan uzun saatler süren görüşme sonucu anlaşma sağlandı.





Bandırma Gönen'de bulunan Arıtaş Kriyojenik Endüstri Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyeri ile 20 Ocak'ta yapılan görüşmelerde anlaşmaya varıldı.

Greve 1 gün kala 22 Ocak 2022'de MESS'in daveti ile Hitachi Energy Turkey Elektrik Sanayi A.Ş. ile yapılan görüşme sonucu anlaşma sağlandı.





Grid Solutions Enerji Endüstrisi A.Ş. ile de 23 Ocak 2023 sabahı yapılan görüşme sonucu anlaşma sağlandı.

23 Ocak sabahı, grev günü gelip çattığında anlaşma sağlanamayan tek bir işyeri, Green Transfo Energy Turkey Enerji Endüstrisi San. ve Tic. A.Ş. (eski ismiyle Schneider Enerji) işyeri kalmıştı.

Green Transfo Energy

Gebze'de yeni bir grev halayı...

Green Transfo Energy Turkey Enerji Endüstrisi San. ve Tic. A.Ş. (eski ismiyle Schneider Enerji) işyerinde 23 Ocak'ta grev pankartı asıldı...







Cumhurbaşkanı yine grevimizi erteledi, biz yine yasağı tanımıyoruz

MESS ile sendikamız arasında 5 farklı işletme ve yaklaşık 2 bin üyemiz adına yürütülen toplu iş sözleşmelerinde uyuşmazlığın çözülemediği tek işyeri olan Green Transfo Energy'de (Schneider Enerji) 23 Ocak Pazartesi günü grev uygulaması başlatılmıştır. Bugün ikinci gününde olan grevimiz üyelerimizin tam katılımıyla devam etmektedir.

Grevin başladığı Green Transfo Energy (Schneider Enerji) ile birlikte MESS üyesi Arıtaş Kriyojenik, Hitachi Enerji, GE Grid ve Schneider Elektrik fabrikalarında eş zamanlı yürüyen görüşmelerde anlaşmalar sağlanarak toplu iş sözleşmeleri imzalanmıştır.

Bu dört işletmede ortaya çıkan kazanımlar üyelerimizin büyük memnuniyetiyle karşılanmıştır. Her işletmenin kendi özgün durumu, aralarındaki ücret farklılıkları ve işyeri uygulamalarındaki çeşitlilik Green Transfo Energy işyerindeki uyuşmazlığın çözümünü zorlaştırmış ve grev uygulaması kaçınılmaz olmuştur.

Toplu iş sözleşmelerinde anlaşma kadar grev de olası sonuçtur. Ancak ne işverenler ne de hükümet Anayasal bir hak olan grev uygulamasına tahammül edememektedir. Grev erteleme kararları Cumhurbaşkanı tarafından artık standart bir uygulama haline getirilmiştir. İşverenler diledikleri durumda, istedikleri zaman Cumhurbaşkanı'na grev erteleme kararnamesi yayınlatmaktadır.

Sendikamızın işçilerin hak ve çıkarlarını geliştirmek amacıyla başvurduğu grev kararları defalarca ertelenmiştir.

Anayasa Mahkemesi bu erteleme kararlarını hukuka aykırı bulmuş, bu konuda iktidarı işçilere tazminat ödemeye mahkûm etmiştir.

Green Transfo Energy grevinden kısa bir süre önce, Bekaert grevimiz de uygulamanın başlayacağı gün Cumhurbaşkanı kararnamesiyle ertelenmiştir. Erteleme kararına rağmen Bekaert'de sendikamız 18 gün grev uygulamasına devam etmiştir.


24 Ocak 2023 SALI — Resmi Gazete — Sayı : 32083

CUMHURBAŞKANI KARARI

Karar Sayısı: 6724

Schneider Enerji Endüstrisi Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketinin Kocaeli İli, Çayırova İlçesinde yer alan işyerinde Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından alınmış olan grev kararının, millî güvenliği bozucu nitelikte görüldüğünden 60 gün süreyle ertelenmesine, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 63 üncü maddesi gereğince karar verilmiştir.

23 Ocak 2023

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI

Yasağa rağmen sürdürdüğümüz grev, yapılan anlaşma sonucu işçilerin kazanımlarıyla sonuçlanmıştır.

Bugün de aynısı geçerlidir. Green Transfo Energy grevimiz grev yasağına rağmen devam edecektir.

Grev Cumhurbaşkanı'nın grev yasağı ile değil, sadece üyelerimizin iradesi ve toplu iş sözleşmesinin imzalanmasıyla sona erecektir.


Schneider Enerji'de anlaşma sağlandı
Omuz omuza direniş her zaman kazandırır
Schneider işçisi kazandı
Schneider anlaştı
Yasaklar grevin gücünü gösteriyor
CUMHURBAŞKANININ YETKİSİ KALDIRILSIN
İŞÇİLER ARTIK 'MİLLİ GÜVENLİĞİ BOZUCU' İDDİASIYLA GREV YASAĞINA İNANMIYOR!
Schneider Enerji'de ANLAŞMA SAĞLANDI
Yasak tanımayan emekçi kazandı
Schneider işçileri işverenle anlaştı



.. ve grevimiz, anlaşma ile sonuçlandı

MESS'e bağlı Green Transfo Energy Turkey Enerji Endüstrisi San. ve Tic. A.Ş. (eski ismiyle Schneider Enerji) ile 24 Ocak 2023 günü yapılan görüşme sonucu anlaşma sağlandı.





TİS süreçlerinden...

Devam Eden Toplu Sözleşmeler

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Aks Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. İşyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 09.01.2023 itibaren devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Tabo Otomotiv Makina San. ve Tic. A. Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 06.01.2023 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı GRG Bankacılık Ekipmanları Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 27.12.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı Titan Asia Jant San. ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 03.12.2022 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Diebold Nixdorf Teknoloji A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 18.01.2023 tarihinden itibaren devam etmektedir.

• Trakya ve Kocaeli Şubelerimize bağlı Marmara Siegener Galvaniz San. ve Tic. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 01.02.2023 tarihinden itibaren devam etmektedir.

Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

• Kocaeli Şubemize bağlı Alteka Oto. Alm. Dövme Ve Metal İşleme San. Tic. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Posco Assan Tst Çelik San. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Gebze Şubemize bağlı MKS Transformatör Ekipmanları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Kocaeli Şubemize bağlı Cem Bialetti Ev ve Mutfak Eşyaları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

• Gebze 2 Nolu Şubemize bağlı Özer Elektrik San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde anlaşma sağlanmamıştır.

Toplu Sözleşme İmzalanan İşyerleri

• Bursa Şubemize bağlı PTT Anadolum Lojistik A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 17.10.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Standex Gravür San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 25.10.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze Şubemize bağlı Chen Güneş Enerjisi San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 25.07.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Pratt & Whitney Thy Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi Ltd. Şti. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 16.11.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Anadolu Şubemize bağlı Çemaş Döküm San. A.Ş. işyerinde Toplu İş sözleşmesi görüşmeleri 19.12.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Trakya Şubemize bağlı Valeo Ticari Taşıtlar Termo Sistemleri A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 13.01.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Mahle Motor Parçaları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 14.01.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Bursa Şubemize bağlı Arıtaş Kriyojenik Endüstri San. ve Tic. A.Ş. (MESS) işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 21.01.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir ve Gebze 2 Nolu Şubelerimize bağlı Schneider Elektrik San. ve Tic. A.Ş. (MESS) işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 19.01.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Hitachi Energy Turkey Elektrik A.Ş. (MESS) işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 22.01.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze Şubemize bağlı Grid Solutions Enerji Endüstrisi A.Ş. (MESS) işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 23.01.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Borgwarner Otomotiv Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 23.01.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Gebze 2 Nolu Şubemize bağlı Schneider Enerji Endüstrisi San. ve Tic. A.Ş. (MESS) işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 24.01.2023 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• İzmir Şubemize bağlı Eren Balatacılık San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 27.01.2023tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

• Trakya Şubemize bağlı 2- Konvekta Klima ve Soğutma Cihazları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 07.02.2023tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

2022 yılında imzaladığımız toplu iş sözleşmeleri

Toplu İş Sözleşmesi Dairemizin 2022 yılı içerisinde 1 Grup toplu iş sözleşmesi ve 33 Münferit toplu iş sözleşmesi imzalamıştır. Yapılan toplu iş sözleşmelerin tamamı üyelerimizin onayı ve memnuniyeti ile tamamlanmıştır.

Grup toplu iş sözleşmesi kapsamında; 33 işyeri ve işletme için Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile 12.01.2022 tarihinde üyelerimizin onayıyla anlaşma ile sonuçlanmıştır.

İstanbul 1 No'lu şubemiz 8, Gebze ve İzmir Şubemiz 6, Bursa ve Kocaeli şubemiz 4, Trakya şubemiz 2 ve Anadolu, Eskişehir ve Gebze 2 No'lu Şubemizde 1'er Münferit toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Sendikamız arasında yürütülen ve 33 işyeri ve işletmeyi kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 12.01.2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Toplu iş sözleşemelerimizde kazandığımız haklar

Sendikamız ücret, ücrete bağlı ödeme ile sosyal ödeme ve ödeneklerini üyelerimizin beklentileri doğrultusunda geliştirirken aynı zamanda toplu iş sözleşmelerine yeni koyduğu işçi sağlığı ve güvenliği maddeleri, kiralık işçiliği engelleyen TİS maddeleri ve toplumsal cinsiyet eşitliği maddeleri ile yeni haklar elde etmeye devam ediyor.

Toplu İş Sözleşmeleri ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

2022 yılı içerisinde imzaladığımız toplu iş sözleşmelerinde kadın işçiler içi 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günün ücretli izinli sayılmasını sağlayan toplu iş sözleşmesi maddesi 8 iş yerinin toplu iş sözleşmesinde yer aldı.

2022 Yılı içerisinde imzaladığımız toplu iş sözleşmelerinin 17 tanesinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği maddesi toplu iş sözleşmesinde yer aldı.

Toplumsal cinsiyet eşitliği maddesinin yanı sıra işyerlerinin mevcudunda ve işe alım politikasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması açısında %30 kadın işçi kotası toplu iş sözleşmelerimizde yer aldı.

Toplu iş sözleşmelerimizde Anayasamızın 10. Maddesi, İstanbul Sözleşmesinin 4. Maddesi, ILO'nun 100,111 ve 190 sayılı sözleşmelerine ve Birleşmiş Milletlerin, CEDAW Kadına Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesine atıfla yazdığımız toplu iş sözleşmesi maddeleri toplu iş sözleşmelerimizde yer aldı.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası

Toplu iş sözleşmelerimizde üyelerimize tamamlayıcı sağlık sigortasının sağlanması ile ilgili maddeler yazıyoruz.

Bu yıl imzaladığımız toplu iş sözleşmelerinin 43 tanesinde Tamamlayıcı sağlık sigortası maddesi bulunmaktadır.

Promosyon Ödemesi

Toplu iş sözleşmelerimizde işverenlerin bankalarla yaptıkları anlaşmalar neticesinde ortaya çıkan promosyon ödemesinin üyelerimize ödenmesi yönünde toplu iş sözleşmesi maddeleri yazıyoruz.

Bu yıl imzaladığımız toplu iş sözleşmelerinin 15'inde Promosyon Ödemesi maddemiz bulunmaktadır.













ÜLKENİN DÖRT BİR YANINDA ÖRGÜTLENMEYE DEVAM EDİYORUZ



Ege Serbest Bölge'de yeni örgütlenmeler

İzmir Gaziemir Ege Serbest Bölge'de iki fabrikada daha sendikamız örgütlendi. İzmir Şubemizin çabalarıyla ve büyük bir kararlılıkla devam eden örgütlenme çalışmaları sonuç verdi ve Fokker Elmo Havacılık Sanayi Limited Şirketi ile Dezega SP Güvenlik Ürünleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde sendikamız yetki aldı.

FOKKER ELMO



Şirket merkezi Hollanda'da bulunan sermayeli Fokker Elmo işyerinde çalışan işçileri sendikamıza üye oldular. Havacılık ve savunma sanayinin önemli işletmelerinden biri olan ve yaklaşık 450 kişinin çalıştığı fabrikada sendikamız yeterli çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuru yaptı. 6 Şubat 2023 tarihinde bakanlığın yetki tespiti sendikamıza ulaştı.

Kahramanmaraş merkezli depremin meydana geldiği gün olan 6 Şubat'ta işverenlik 8 üyemiz işçiyi işten çıkardı. İşten atılan işçilerin yedisi kadın üyelerimizdendi. Eş zamanlı olarak sendika yetkimize de itiraz edildi.

Fokker Elmo'da örgütlenme mücadelemiz devam ediyor. Atılan üyelerimizin geri dönüşü ve haklarının alınması konusunda da çabalarımız sürüyor. Diğer taraftan işyerinde sendikal hakların bir an önce tanınması ve toplu iş sözleşmesi sürecinin başlatılması için işyeri yerel yönetimi ve uluslar arası yönetimle temaslar sürdürülüyor.



DEZEGA SP



Ege Serbest Bölge'de yılın ilk aylarında örgütlendiğimiz diğer işyeri ise Ukrayna sermayeli Dezega SP fabrikası oldu. Kapalı devre soluma cihazları üreten Dezega SP'de çalışan yaklaşık 150 işçi sendikamıza üye oldu ve sendikamız 2 Şubat 2023 tarihinde Bakanlık'tan yetki tespit belgesini aldı.



Yıllardır sendikasız çalışan Dezega işçileri için bundan sonrasında toplu iş sözleşmeli çalışma düzenine geçişin mücadelesi sürecek. İşyeri yönetimi, yetki tespitine yaptığı hukuki itiraz ile süreci uzatmayı amaçlıyor.

Dezega SP işçileriyle birlikte yürüttüğümüz mücadele sürüyor. Küresel sendika ve üst örgütümüz IndriALL ile yürüttüğümüz işbirliği de bu mücadeleye güç veriyor.

Gebze'deki OSB'lerde örgütlenen fabrikalar

Gebze Türkiye'nin en büyük sanayi bölgeleri arasında üst sıralarda yer alıyor. Sendikamız da iki ayrı şubemizle bu bölgede örgütlenme çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor. Son dönem Gebze'deki iki ayrı organize sanayi bölgesinden iki farklı işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldu.

MERSEN

Gebze OSB'de kurulu Mersen İstanbul Sanayi Ürünleri Anonim Şirketi'nde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular. Gebze Şubemiz tarafından sürdürülen örgütlenme çalışmaları sonucu işyerinde yasanın aradığı çoğunluk sayısına ulaşıldı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına çoğunluk tespiti için başvuruldu. 4 Ekim 2022 tarihinde yapılan başvuruyu inceleyen Bakanlık, sendikamızın Mersen'de toplu iş sözleşmesi yapabilmek için yeterli çoğunluğa sahip olduğunu tespit etti.

Mersen işçileri sendikalaşma haklarının tanınması ve toplu sözleşme sürecinin biran önce başlamasını talep ediyor. İşçiler işyerinde gerçekleştirdiği çeşitli eylemlerle bu taleplerini güçlü bir biçimde ortaya koyuyor. Mersen işvereninin sendikamızın yetkisine yaptığı itirazı geri çekmesini, gecikmeksizin toplu iş sözleşmesi sürecinin başlaması için mücadelemizi sürdürüyoruz.



CANTAŞ

Gebze bölgesinde son dönem örgütlenme çalışmalarımızın sonuç verdiği diğer işletme CANTAŞ İstanbul Soğutma Sistemleri fabrikası oldu. Gebze 2 Nolu şubemizin bünyesinde yürüyen çalışmalar sonucu yeterli çoğunluğa ulaşılan işyerinde 14 Şubat 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulunuldu. İncelemesini tamamlayan Bakanlık 22 Şubat günü işyerinde toplu iş sözleşmesi için yeterli çoğunluğa sahip olduğumuzu tespit etti.

Yaklaşık 150 işinin çalıştığı fabrikada işveren örgütlenmeyi haber alır almaz 9 sendika üyesi işçiyi işten çıkardı. İşyerinde baskı ise devam ediyor. Sendikamız diğer işyerinde olduğu gibi CANTAŞ'da da üyelerinin haklarını korumak için gerekli mücadeleyi sürdürmeye devam edecek.



Erciyas Çelik Boru işçileri sendikamız saflarında



Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş. çalışan işçiler, Anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular. Sendikamız Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş. işletmesinde 1995 yılından beri yetkili sendika. 2022 yılının başında Özbal Çelik Boru Sanayi Ticaret ve Taahhüt A.Ş. Tarsus fabrikasının Erciyas Çelik Boru Sanayi A.Ş. ile birleşim işleminin tamamlanması üzerine, şirketin Tarsus işyeri Erciyas Boru işletmesi bünyesine katıldı.

Erciyas Boru Tarsus işçileri daha önce üye oldukları Öz-Çelik-İş sendikasından istifa ederek Kasım ayında sendikamıza üye oldular. Erciyas Boru Tarsus işyerinde bulunan çalışanların da işletme bünyesine katılmasıyla da sendikamız Erciyas Boru işletmesinin tüm lokasyonlarında yetkili tek sendika olarak örgütlülüğümüzü ve mücadelemizi daha da güçlü bir biçimde sürdüreceğiz.

Balıkesir Döşemenler: "Sendika hakkımız engellenemez"

Balıkesir Organize Sanayi'de kurulu olan ve otomotiv sektöründe faaliyet gösteren Döşemenler Otomotiv Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi işyerinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldular. Bursa Şubemizin yürüttüğü çalışma sonucu sendikamız, 16 Kasım 2022 tarihinde işyerinde yasanın aradığı çoğunluğu sağlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti başvurusunu yaptı. Bakanlık 22 Kasım tarihinde yetki tespitini sendikamıza ulaştırdı.

Döşemenler Otomotiv yönetimi ise, işçilerin hakkını tanımak, onları temsil eden sendikayla toplu iş sözleşmesi için müzakerelere başlamak yerine, sendikanın işyerinde aldığı yetkiye itiraz etti. Döşemenler patronu işçilerin sendikalaşmasından haberdar olduğu ilk andan itibaren de işçilerin sendikal tercihleri konusunda yoğun bir baskıya başladı ve dört işçiyi işten çıkarttı.

Talebimiz işverenin sendika hakkına yönelik yapılan baskılardan vazgeçmesidir. Döşemen Otomotiv işçileri sendikalı çalışma hakkı için kararlılar. Bu hakka sahip çıkmayı sürdürüyorlar

Kocaeli'de örgütlenme

Kocaeli'nde kurulu Cum Mutfak Eşyaları Sanayi ve Dış Ticaret Limited Şirketi'nde de sendikamız çoğunluğu sağlayarak yetki tespitine başvurdu.

Cem Bialetti ev ve mutfak eşyaları fabrikasının kapanması sonrası kurulan bu işyerinde Kocaeli Şubemizin yürüttüğü çalışma sonrası yapılan başvuru işyerinde ilk yetki tespiti oldu.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 2023'ü planladı

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, geçtiğimiz yılın ayrıntılı değerlendirilmesi ve 2023 perspektiflerinin oluşturulması gündemi ile genel merkezimizde toplandı.



Öğleden önceki bölümde, uzman arkadaşlarımızın daire faaliyetleri ile ilgili sunumlarını yaparak geçtiğimiz yılı değerlendirdiler ve 2023 hedeflerini ortaya koydular.



Öğleden sonra, Genel Başkanımız açış konuşmasında ayrıntılı bir değerlendirmenin ardından sözü şube başkanlarına bıraktı..

Şube yöneticilerinin konuşmalarıyla geç saatlere kadar devam eden Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, merkez yöneticilerimizin değerlendirmeleri ve Genel Başkanımızın kapanış konuşması ile sona erdi..





Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

AKGÜN RAD. SAN. TİC.LTD.ŞTİ.
Baştemsilci: MEHMET CEYLAN
Temsilci: İBRAHİM ŞEKER
Temsilci: HAYATİ YALÇIN
VALEO TİCARİ TAŞITLAR TERMO SİST. A.Ş.
Baştemsilci: MUHAMMET MÜKYEN
Temsilci: MUSTAFA KEMAL GÖKBAŞ
ANADOLU ISUZU OTO. SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: ERSİN YILDIRIM
Temsilci: TURGUT ÖZAL CEYHAN
Temsilci: NAZIM DUMANLI
Temsilci: FATİH TAHRAN
YÜCEL BORU VE PROF. END. A.Ş. GOSB
Baştemsilci: BÜLENT AKARSU
Temsilci: EROL SOYLU
Temsilci: YUSUF GEDİK
GRG BANKACILIK EKİPMANLARI LTD.ŞTİ.
Baştemsilci: SÜLEYMAN KURUÇAY
Temsilci: HÜSEYİN AKBAŞ
ACCELL BİSİKLET SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: MUSTAFA GÖÇMÜŞ
Temsilci: ERKAN ORAL
Temsilci: HÜSEYİN SANTEPELİ
Temsilci: ÖZGE ERALP
YÜCEL BORU VE PROF. END. A.Ş. ÇELİK SERVİS
Baştemsilci: MURAT GÜNDÜZ
Temsilci: MUAZ ÖZCAN
CHEN GÜNEŞ ENERJİSİ SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.
Baştemsilci: NURİ ALPEREN ERKOÇ
Temsilci: ŞUAYİP MUTLU
Temsilci: SELDA ALPARSLAN
DİEBOLD NİXDORF TEKN. A.Ş. -İSTANBUL BÖLGE
Baştemsilci: ERAY REİSLİ
Temsilci: HAKAN SOFİ
DİEBOLD NİXDORF TEKN. A.Ş. -İÇ ANADOLU BÖLGE
Baştemsilci: SERKAN BIÇAK
DİEBOLD NİXDORF TEKN. A.Ş. -EGE BÖLGE
SALİH MURAT TUZAKÇI
ÇEMAŞ DÖKÜM SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: HÜSEYİN ALTUNTAŞ
Temsilci: MAHMUT ÖZÇELİK
Temsilci: FAHRİ SAYLAM
MATA AHŞAP VE OTO. SAN. TİC.A.Ş.
Baştemsilci: MUSTAFA DEMİR
Temsilci: HARUN ŞABAN
Temsilci: ŞENAY KARACAN
Temsilci: AYSEL SEMRA TÜRKMEN
Temsilci: SİNAN KARATAŞ
ERCİYAS ÇELİK BORU SAN. A.Ş. DÜZCE
Baştemsilci: RAMAZAN KURAL
Temsilci: ZİYA ŞENER
Temsilci: AKIN KALAY
NCR BİLİŞİM SİS. LTD. ŞTİ.-EGE BÖLGESİ
Baştemsilci: İLKER DOĞAN
BEKAERT İZMİT ÇELİK KORD. SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: SELÇUK ATMACA
Temsilci: HÜSEYİN BEKAR
Temsilci: EŞREF GÜMÜŞ
KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş. (48257)
Baştemsilci: MURAT AYGÜR
LEGRAND ELEKTRİK SAN. A.Ş. (BUFER)
Baştemsilci: NESİM KOLOS
Temsilci: VEDAT BİLGİN
Temsilci: MEHTAP DOĞAN DEMİR
Temsilci: EMEL AYHAN
ANADOLU DÖKÜM SAN. A.Ş.
Baştemsilci: ÖZKAN GÜNGÖR
Temsilci: CENGİZ TAŞDEMİR
Temsilci: SONER KARAGÖZ
TATA STELL İSTANBUL METAL SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: MUSTAFA KÖSE
Temsilci: YUNUS ÖNDER
MAHLE MOTOR PARÇALARI SAN. VE TİC. A.Ş. (İMALAT)
Baştemsilci: CİHAT SÜNGÜ
Temsilci: BAHRİ DURMAZ
Temsilci: MURAT KAYA
MAHLE MOTOR PARÇALARI SAN. VE TİC. A.Ş. (DÖKÜMHANE)
Baştemsilci ERDAL KUTLU
Temsilci: EYÜP ÖZDEMİR
MAHLE MOTOR PARÇALARI SAN. VE TİC. A.Ş. (LOJİSTİK)
Baştemsilci: MEVLÜT KALAFAT

Gebze Şubemizden

25 Kasım Kadına Yönelik Uluslararası Mücadele Günü etkinlikleri kapsamında ŞUBE KADIN Komisyonumuz ve işyerlerinden üyelerimizin yoğun katılımı ile Gebze Kent Meydanında basın açıklaması gerçekleştirdik. Ve ayrıca Gebze Sendikalar Birliği ile birlikte kadın üyelerimizi ünlü yazarımız Latife TEKİN ile buluşturduk.

Fabrikamızda en önemli kazanımlarımızdan biri olan aylık 1 buçuk saatlik işyeri eğitimlerimize; sosyal medya, hukuk, bordro hesaplama ve kıdem tazminatı hesabı olarak yeni konular ekledik.

HT SOLAR işyerinde aylık sendikal eğitim hakkımızda bu gün üyelerimizle bizlere hayatın her alanında gerekli olan doğru iletişim yöntemleri üzerine eğitimimizi gerçekleştirdik.

Sendikamızın Gazetelerini Sendikamız saflarında yerini alan Smart Solar ve Mersen işyerlerinde üyelerimize vardiya giriş çıkışlarında dağıttık.

Yaklaşık 3 yıl boyunca sabırlı ve disiplinli bir çalışma sonrasında Smart Solar'da yasanın aradığı çoğunluğu sağladık. 13 Aralık 2021 tarihinde Çalışma Bakanlığı'na yetki başvurumuzu yaptık.

İşyerinde toplu sözleşme yapmak için çoğunluk tespit yazısı Çalışma Bakanlığı'ndan 15 Aralık 2021 tarihinde taraflara ulaştı. Smart Solar yönetimi yasanın işverenlere tanıdığı itiraz hakkını kullandı ve sonrasında işçiler üzerinde işyeri yöneticilerinin baskıları ve tehditleri başladı.

Akabinde 22 Haziran 2022'de bir öncü kadın arkadaşımızı haksız şekilde ve sudan sebeplerle iş akdini sonlandırma girişimi oldu. 23 Haziran gecesi bizler demokratik protesto hakkımızı kullanarak işyerini terk etmedik ve atılan işçi arkadaşımıza sahip çıktık. İşveren vekilleri yaşananlardan sonra atılan arkadaşımıza tekrar işbaşı yaptırdı. İşçilerin bu kararlı duruşu, işveren saldırılarına karşı oluşturdukları bir kalkan oldu.

Smart Solar işyeri önünde Genel sekreterimiz Özkan ATAR'ın katılımı ile üyelerimizle bir araya geldik.

Smart Solar işçileri özgür iradeleriyle anayasal tercihlerini sendikamızdan yana yaptılar. Çalışma Bakanlığı'nın örgütlenmelerin önündeki engelleri kaldırmasını istiyoruz.

Gebze yönetimi olarak, hükumet tarafından grevleri yasaklanan ama tüm baskı yasaklamalara rağmen mücadeleden taviz vermeyen BEKAERT işçilerini ziyaret ettik. Giriştikleri bu onurlu kavgada yanlarında olduk. Selam olsun ilk ateşi yakanlara... Selam olsun suyun önünü açanlara...

Chen Güneş Enerji işyerinde 01.10.2022-30.09.2024 dönemini kapsayan Toplu İş Şözleşmesi üyelerimizin tamamının onayı ile imzaladık.

14 Şubat 2023 tarihinde grev uygulayacağımız Chinatool işyerinde, işverenin çağrısı üzerine yapılan görüşmede, üyelerimizin onayı ve memnuniyeti ile sözleşmemizi imzaladık...

Voestalpine işyeri komitesi ile şubemizde toplu sözleşme Taslak çalışmamızı gerçekleştirdik.

Şube yönetimi olarak deprem sonrası acımız büyük ama birlikte saracağız "şimdi Dayanışma Zamanı" diyerek dayanışma seferberliği başlattık. Fabrikalarda üyelerimiz ile birlikte topladığımız maddi-manevi dayanışmalar örgütlendi.

Sendikamız ile MESS arasında yürütülen EMİS kapsamındaki işyerlerini kapsayan toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma ile sonuçlanmaması üzerine aylarca süren bir mücadele yürütüldü.

23 Ocak tarihli grev kararı aldığımız GRİD SOLUTIONS ENERJİ işçilerinin bu mücadelesinde; Grev saatler kala üyelerimizin memnuniyeti ile anlaşma sağlandı.

Sendikamız, işçilerin ücretlerinin biraz olsun rahatlatıcı bir duruma gelmesi amacıyla öncelikle MESS ile yapılan 2021-2023 dönemi Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki işyerlerindeki üyelerimiz için ek zam talebiyle 17 Ocak itibariyle örgütlü olduğu tüm işyerlerinde 1 saat üretim durdurma eylemi gerçekleştirildi. Ve bu süreçte metal işçileri kazandı.

Şubemize bağlı tüm işyerlerinde ek zam taleplerimizi hayata geçirmiş olmanın ve imzalanan GRİD sözleşmesinin başarısının kutlandığı, ayrıca devam eden ve başlayacak toplu sözleşmelerin değerlendirildiği, 2023 yılı hedeflerimizin tartışıldığı temsilciler kurulumuzu gerçekleştirdik...

MKS Transformatör Ekipmanları Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyerinde uzun bir çaba sonucunda sendikamız saflarında örgütlemeyi başardık. Ancak işveren taşeron şirketler ve Özçelik-İş devreye sokularak yetki prosedürünün engellenmeye çalıştı. Son olarak da 14 üyemizin işten çıkarılması üzerine fabrika önünde direniş başlattık.

Atılan işçiler geri alınmaz, sendika ile görüşmeler başlayıp toplu sözleşme imzalanmazsa 28 Şubat 2023 tarihinde işyerinde grev uygulaması başlayacaktır.



































Gebze 2 Nolu Şubemizden

Şube Temsilciler Kurulumuzda 2022 yılı değerlendirildi. Temsilcilerimiz 2022 yılın da yaşanan ekonomik sorunların aileleri ve işçiler üzerindeki etkiler üzerinde görüş ve düşüncelerini kurulumuzda paylaştılar. 2022 yılda örgütlenme çalışmalarını değerlendiren Temsilciler Kurulumuz, özellikle FARPLAS ve örgütlenme faaliyetlerinin karşılaşılan zorlukları tartıştılar.

TEKNİA İşyerinde toplu sözleşme görüşmelerinde bir ilerlenme kaydedilmediği için uyuşmazlık tutuldu arabulucu raporu geldi, şuanda grev aşamasındayız.

FİNEGLAS işyerinde yetki mahkemesi 24 Mart 2022 tarihine ertelendi.

Şubemize bağlı bütün işyerlerinin katılmış olduğu FUTBOL TURNUVASI düzenledi. Bir ay boyunca sürdürdüğümüz turnuvada işyerlerinde ve futbol sahasında üyelerimiz çok büyük ilgi gösterdi. Yapılan her maç sosyal medyada ve yerel basında paylaşılarak sendikamız sürekli gündem oldu. Turnuvada işyerindeki üyelerimizden oluşan; 1. MAKİNA TAKIM, 2. LEGRAND, 3. YÜCEL BORU oldu.

25 Kasım 2022 tarihinde Gazeteci-Yazar,-Ekonomist Emin ÇAPA'nın katıldığı "VERGİDE ALALET İSTİYORUZ!" paneli düzenledik. Üyelerimizin ve Gebze kamuoyunun yoğun ilgi gösterdiği Panelimize katılımcılar tarafından ilgiyle izlendi. Gerek Gebze yerel basınından gerek sosyal medya katılımcıları ve işyerlerinden üyelerimiz tarafından çok olumlu geri dönüşler alınması bizleri memnun etmiştir.

Konfederasyonumuz DİSK'in "VERGİDE ADALET İSTİYORUZ!" imza kampanyasında işyerlerinde başlatarak en kısa zamanda sonuçlandırıldı.

DİSK Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU ve Sendikamızın Genel Başkanı ve DİSK Genel Sekreteri Adnan SERDAROĞLU'nun katılımı ile 25 Kasım, "Kadına Şiddete Karşı Mücadele Günü" etkinlikleri çerçevesinde LEGRAND işyerimizde ziyaret ederek kadın üyelerimiz ile bir araya geldi.

2022,-2024 MESS Enerji işkolu sözleşmesinde uyuşmazlık sonrası şubemize başlı işyerlerinde, Sendikamızın hazırlamış olduğu bildiriler işyerlerinde okundu. İşverenlerin ciddiyetten uzak teklifleri üyelerimiz tarafından çok büyük tepkiyle karşılandı. İşyerlerinde fazla mesai kalmama ve Cuma yürüyüş vb. eylem ve etkinlikler yapıldı.

Hükümet tarafından "Milli Güvenlik" gerekçesiyle haksız ve hukuksuz bir şekilde ertelen BEKART grevimizin ilk günü ziyaret ettik. BEKART'ta yakılan ateşin tüm işçi sınıfının direnişi olarak değerlendiriyoruz.

Ekim ve Kasım aylarında işyeri komite eğitimlerimizi gerçekleştirdik. İşyerlerine yeni işbaşı yapan işçilere yönelik temel sendikal eğitim verildi.

MESS-ENERJİ işkolu arasında sürdürülen TİS görüşmelerinin anlaşma ile sonuçlanmaması üzerine 23 Ocak'ta SCHNEİDER ENERJİ İşçileri büyük bir coşku ve kararlılıkla greve çıkıldı. Sonuçta üyelerimizin memnuniyeti ile anlaşma sağlandı.

İşyeri ziyaretlerimiz devam ediyor. Şube yönetim kurulu olarak düzenli ve belirli aralıklarla üye arkadaşlarımızı tezgah başlarında ziyaret ediyoruz.

Depremzedeler için seferber olduk. Örgütlü olduğu işyerlerinde depremzede vatandaşlar için başlatılan kampanyada toplanan giyecek ve yiyecekler DİSK Bölge Başkanlığı'na gönderildi. Ve ayrıca depremin 1. Gününde; Konfederasyonumuz DİSK'in çağrısıyla üyelerimiz Vardiya çıkışlarında Gebze Kent Meydanı'nda Kan bağışında bulundular.

21 Şubat'ta Şube Yönetimi ve Temsilcilerimiz ile Gebze Şubemize bağlı MKS işyerinde sendikal hakları için mücadele eden ve işten atılan işçi arkadaşlarımıza dayanışma ziyaretinde bulunduk.





Kocaeli Şubemizden

Şubemizde örgütlü Bekaert işyerinde ilan ettiğimiz grev kararımız "Milli Güvenlik" gerekçesiyle "erteleme" adı altında yasaklanmıştı. Bekaert işçileri, Anayasadan doğan haklarını kullanarak grev yasağını tanımadılar. 18 gün boyunca şanlı bir direniş gerçekleştirdiler.

Grev yasağına karşı yapılan bu şanlı grevle, sendikal mücadelede artık yeni bir sayfa açılmıştır. Bekaert grevimiz sonrası artık grev yasakları tarihin çöp sepetine atılmıştır.

Grevimizin başarıyla sonuçlanmasını sağlayan başta Bekaert işçileri, Konfederasyonumuz DİSK, Sendikamız Genel Merkez yöneticilerimiz olmak üzere grevimize destek ziyaretlerinde bulunan, dayanışma içinde işçi sınıfının yanında olan tüm emek dostlarımıza dayanışmaları nedeniyle teşekkür ediyoruz.

Pasco Assan'da mahkemeyle 5 yıl sonra kazandığımız yetkimize rağmen işverenin uzlaşmaz tutumunun devam etmesi sonucu grev kararımız işyerine asıldı.

Şube yöneticilerimiz Marmara Galvaniz (İzmir-Dilovası) işletmeleri ve Erciyas Boru'da çalışan üyelerimizi kapsayan devam eden toplu iş sözleşme görüşmeleri hakkında işyerleri ziyaret edilerek üyelerimizi bilgilendirdiler.



İstanbul 1 Nolu Şubemizden

Anadolu Isuzu'da çalışan üyelerimizden oluşan arama-kurtarma ekibi depremin ilk gününden itibaren enkaz başında hayat kurtarıyor... Günlerdir arama kurtarma çalışmalarında görev alan ve oldukça zor şartlarda özveriyle çalışan metal işçileriyle gurur duyuyoruz.

Şubemize bağlı fabrikalarda 25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" sloganları yankılandı.

25 Kasım'da Şube Kadın Komisyonumuz toplandı. İran'da polisi tarafından katledilen Jina Mahsa Amini adına İran'daki tüm kadınların özgürlük mücadelesine selam gönderildi..

6 Ocak tarihinde; Şube Kadın Komisyonumuz 2023 yılı çalışma planını oluşturmak için toplandı. Toplantı gündemi öncesi Av. Hülya GÜLBAHAR gündemdeki anayasa değişiklik tasarısına ilişkin bir sunuş gerçekleştirildi.

Ocak ayının ilk haftası; şubemizde yeni örgütlendiğimiz DİEBOLD NİXDORF işyerindeki üyelerimizi kapsayan TİS Taslak çalışmamız hazırlandı ve Ankara'daki üyelerimizi ziyarette bulunduk.

Sendikamızın MESS'le Schneider Enerji, Grid Solutıons Enerji, Schneider Elektrik, HİTACHİ ve Arıtaş Kriyojenik işyerlerinin 2022-2024 dönemine yönelik



toplu sözleşme görüşmeleri 6 Ekim 2022 tarihlerinde başlamıştı. Anlaşma sağlanamadığı için grev aşamasına gelindi.

Bu süreçte; Şubemize bağlı Hitachi Energy Kartal-Dudullu/Tuzla-Dilovası işletmelerindeki üyelerimiz inançlı ve kararlı bir duruş sergilediler.

Günsan Elektrik A.Ş. işyerinde üyelerimize "Temel Sendikal Eğitim" verildi.

Şube yönetimi ve temsilcilerimiz, Anayasal hakkımız olan Grev hakkımızı yasaklayanlara inat mücadele eden Bekaert İşçileriyle omuz omuza sloganı ile 20 Aralık'ta dayanışma ziyaretinde bulundular. Ve ayrıca işyerlerinden dayanışma mesajları yayınlandı ziyaretler gerçekleştirildi.

Şubemize bağlı, Pratt&Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi işyerinde sürmekte olan toplu sözleşme görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. Toplu sözleşme imzalanmadan önce, Genel Sekreterimiz Özkan ATAR gelinen aşama hakkında üyelerimizi bilgilendirdi. Ve işçilerin onayı alınmasından sonra sözleşme imzalandı.

3 Aralık Dünya Engelliler Günü münasebetiyle Anadolu Isuzu Temsilcilerimizle birlikte güzel bir gün geçirdiler.

Şubemize işyerlerinde toplu iş sözleşme öncesi taslak hazırlık ve komite toplantılarımız düzenli olarak devam ediyor. Penta (Tuzla) işyeri komite toplantısı, Tabo Otomotiv TİS taslak hazırlık toplantısı, AKS Otomotiv TİS taslak hazırlık toplantısı yapıldı.

Şube yönetimi örgütlü olduğumuz işyerlerindeki üyelerimizle temas halindeyiz. Anadolu Isuzu, NCR, Sanel Elektronik İşyeri ziyareti gerçekleştirildi.







Anadolu Şubemizden



Anadolu Şube yöneticilerimiz ülkemizi yasa boğan deprem sonrası deprem bölgesinde örgütlü olduğumuz Yücel Boru (Osmaniye) ve Çayırova Boru (Hatay) işçileriyle birlikte Depremzedeler için seferber oldular. Depremzedeler için uluslararası işçi dayanışması örgütlendi: Bu kapsamda; Pakistan İşçi Sendikaları Federasyonu ve EDHİ Derneği tarafından gönderilen gıda yardımı kolileri üyelerimize ulaştırıldı.

IndustriALL Global Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, IndustriAll Avrupa Genel Sekreteri Luc Triangle ve Şube Yöneticilerimizle birlikte deprem bölgesinde. Çayırova Boru (Hatay/DöRTYOL) Yücel Boru (Osmaniye) fabrikasını ziyaret ederek, yaşanan depremle ilgili üyelerimize geçmiş olsun mesajını iletti.

Kırşehir'de bulunan ve 620 üyemizin bulunduğu Çemaş Döküm A.Ş işyerinde bugün yapılan toplantıda anlaşma sağlandı. Anlaşma öncesi, Genel Sekreterimiz Özkan Atar tarafından toplu sözleşmede gelinen aşama hakkında işçilere bilgi verildi. İşçilerin coşku dolu onayı üzerine toplu sözleşme imzalandı. Birçok yeni hakların kazanıldığı bu sözleşme Çemaş işçilerine ve tüm metal işçilerine hayırlı olsun.

Sendikamızın başlatmış olduğu MESS'e bağlı işyerlerinde Ek Zam Talebimiz işyerlerinde eylemler yapıldı. Metal işçisi direndi ve kazandı.

Anadolu şube yönetimi olarak, Grev hakkı engellenmesine rağmen mücadeleden taviz vermeyen Bekaert işçilerini ziyaret ettik.

Konfederasyonumuz DİSK'in kampanyası çerçevesinde 23 Aralık'ta Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünden yapılan "İnsanca Ücret ve Vergide Adalet" haykırdık.

İzmir Şubemizden

















Torbalı Bölgesinde örgütlendiğimiz ancak, işten atılmaların yaşandığı ve işyeri önünde direnişleri devam eden BETONSTAR işçileri, ve aynı bölgede Gıda-İş Sendikası'nın örgütlendiği ve işten atılmaların yaşandığı Mallbora işçilerine destek amacıyla Konfederasyonumuz DİSK'in Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU, Sendikamızın Genel Başkanı ve Konfederasyonumuz DİSK'in Genel Sekreteri Adnan SERDAROĞLU'nun katılımı ve üyelerimizle kitlesel basın açıklaması yapıldı. (14.10.2022)

Şubemizin Geleneksel olarak düzenlediği, "Dostluk ve Dayanışma Futbol Turnuvası" final maçı Genel Sekreterimiz Özkan ATAR, Genel Mali Sekreterimiz Ali GÜNDÜZ ve Şube Yöneticilerimizin katılımı ile tamamlandı. Final maçı Schneider Elektrik ve Borgwarner fabrikaları arasında yapıldı. Schneider Elektrik Borgwarner'ı yenerek şampiyon oldu. Üçüncülüğü Totomak işyerindeki üyelerimiz kazandı. Turnuvamızın yapılmasına katkı koyan tüm temsilci arkadaşlarımıza, teşekkür ederiz.

"25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Hayır" Uluslararası mücadele ve dayanışma gününde örgütlü olduğumuz işyerlerinde genel merkezimizden tarafından gönderilen bildiriler okundu. Ayrıca Şube yönetimi olarak Ege Serbest Bölgesi'nde örgütlendiğimiz GATES işyeri önünde dadın üyelerimizle buluştuk.

Manisa Bölgesi'nde örgütlendiğimiz ACCELL BİSİKLET işyeri komitesi ile şube binamızda Genel Merkez Örgütlenme uzmanımızın katılımı ile 04.12.2022 tarihinde komite eğitimi yapıldı.

Konfederasyonumuz DİSK'in başlatmış olduğu "Vergide Adalet" eylemleri kapsamında çalışanlardan alınan haksız vergileri protesto etmek için Konfederasyonumuza bağlı sendikalarla birlikte yapılan basın açıklamasına katılım sağlandı.

MESS ile yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin uyuşmazlıkla sona eren SCHNEİDER fabrikasında Genel Merkezimizin almış olduğu eylem kararları uygulanmaya başlandı.16.12.2022

Manisa Bölgesinde örgütlendiğimiz ve TİS görüşmeleri devam eden ACCELL BİSİKLET fabrikasında üyelerimize işyerinde bilgilendirme yapıldı.22.12.2022

Şube Yöneticilerimiz Yılbaşı öncesi örgütlü olduğumuz tüm nedeniyle işyerlerini ziyaret ettiler.

Bursa Şubemizden

Şubemizde örgütlü Acel Elektrik işyerindeki üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşme görüşmeleri öncesinden 15 Şubat'ta TASLAK toplantılarına başlandı.

Kahramanmaraş merkezli meydana gelen büyük depremde Asil Çelik ve Prysmian işyerlerinde çalışan üyelerimizden oluşan arama kurtarma ekiplerinin yanı sıra Mudanya Arama Kurtarma ekibi içerisinde de Prysmian işyerinden üyelerimiz depremin ilk gününden itibaren enkaz başında hayat kurtardı. Günlerce arama kurtarma çalışmalarında görev alan ve oldukça zor şartlarda özveriyle çalışan metal işçileriyle gurur duyuyoruz.

Asil Çelik işverenliği ile 30 Ocak 2023'ta yapılan görüşmede, işçilerin yaşadığı ekonomik sıkıntılar nedeniyle, talebimiz olan ek zam konusu ele alındı ve görüşmeler sonucunda anlaşmaya varıldı. Yapılan anlaşma tüm Asil Çelik işçilerine ve Sendikamıza hayırlı olsun.

MESS'E bağlı 5 işletme ile 6 Ekim 2022 tarihlerinde başlayan görüşmelerde anlaşma sağlanamamış grev aşamasına gelinmişti. Bandırma Gönen'de bulunan Arıtaş Kriyojenik işyerinde 12 Ocak'ta GREV kararımız işyerine asıldı. Grev'den iki gün önce MESS'le yapılan görüşmede 21 Ocak'ta yapılan görüşmede anlaşmaya varıldı. Bu süreçte disiplinli ve kararlı duruşlarıyla mücadele yürüten üyelerimiz kazandı.

17 Aralık 2022 Fomara ve 19 Aralık 2022 Kent Meydanı'nda Konfederasyonumuz DİSK'in "Asgari ücret ve Gelirde adalet-vergide adalet" Kampanyası çerçevesinde imza standımız kuruldu.

















Eskişehir Şubemizden

Şube Kadın Komisyonumuz 8 Mart etkinliklerini görüşmek ve planlamak için toplandı.

Cinayete kurban giden Serap Bor'un devam eden davası takip edildi. Eskişehir Adliyesi önünde düzenlenen basın açıklamasıyla; "Serap Bor Davasında Adil Yargılama İstiyoruz" talebi dile getirildi.

Şube Kadın Komisyonumuz, 25 Kasım'da "Kadına yönelik şiddet ve tacize Hayır! Talebiyle Şube binasında yaptıkları basın açıklamasının ardından kente bildiri dağıttılar.

Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan İlçeleri'nde yaşanan; Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde çok ağır tahribata yol açan deprem felaketi sonrası Şubemize bağlı işyerlerinden dayanışma kampanyası düzenlendi. Renta işçilerinin topladığı dayanışma kolileri Hatay-Dörtyol'da depremzede metal işçilerine ulaştırıldı.

Metal işçileri Ek Zam talebiyle eylemde: Eskişehir ve Bilecik'te bulunan işyerlerinde ek zam talebiyle ilgili bildiriler okundu ve iş durdurma eylemi yapıldı. HAIER grup bünyesinde Renta Kurutucu-Renta Pişirici-Renta Bulaşık Makinesi, Bilecik'te bulunan Demisaş ve Accuride işyerlerinde çalışan metal işçileri aylarca mücadele etti ve KAZANDI.

Şube yönetim kurulumuz tüm işyerlerindeki üyelerimiz ziyaret ederek yeni yıllarını kutladılar

14 Aralık'ta Konfederasyonumuz DİSK'in açıklamış olduğu eylem planları çerçevesinde Eskişehir vergi dairesi önünde; "İnsanca ücret, vergide adalet" taleplerimizi haykırdık. Ayrıca "Geçinemiyoruz: Asgari değil insanca yaşam ve vergide adalet" talebimizi işyerlerinde dile getirildi.

Anayasal hakkımız olan grev hakkımızı yasaklayanlara inat GREV'e çıkan Bekaert işçileri ile dayanışma amacıyla yükseltilen mücadeleye fabrikalardan sesimizi kattık.

Sendikamız Genel Sekreteri Özkan Atar ve Sendikamızın Avukatı de katıldığı, ENTİL-HAPALKİ işyerlerinde çalışan üyelerimiz ile işyerlerinde yaşanan sorunları görüşmek ve güncel konularda değerlendirme yapmak için bir toplantı düzenledi.

7 Aralık'ta Sendikamız Genel Sekreteri Özkan Atar ile birlikte şube yönetimi olarak Demisaş, Accuride wheels işyerindeki üyelerimizi ziyaret ettik.

2022 yılının son temsilciler kurulu toplantısı Şube komisyonlarının da katılmasıyla gerçekleştirildi.2022 yılı Şube faaliyetlerini anlatan bir slayt gösterisinin ardından 03 Aralık dünya engelliler için farkındalık günü nedeniyle, Şube Engelli İşçiler komisyonundan bir üyemiz açıklama yaptı. Şube Genç İşçiler Komisyonu ve Şube Kadın Komisyonu kurula çalışmaları hakkında bilgi verdi.







Şubemizde örgütlü Haier Europa grup yatırımlarına devam ediyor. RENTA bulaşık makinesi fabrikasının yeni açılan üretim tesislerini ziyaret eden Sendikamızın Genel Sekreteri Özkan ATAR, şube yönetimi ve işyeri temsilci ekibi ile birlikte üyelerimizi ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulunduk. Ayrıca RENTA KURUTUCU, RENTA PİŞİRİCİ, Kıraç Metal ENTİL ve HAPALKI işyerinde çalışan üyelerimizi ziyaret ettik.

Trakya Şubemizden



Trakya şubemizde örgütlü Marmara Galvaniz Çorlu işyerindeki üyelerimize, devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri ile ilgili iki vardiya halinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.

KONVEKTA KLİMA işyerinin 01/01/2023 -01/01/2025 yürürlüklü toplu iş sözleşmesi imzalandı. Ülke olarak yaşadığımız bu zor günlerde bir nebze de olsa KONVEKTA KLİMA emekçilerinin üyelerimizin yüzünü güldürdük.

MESS'e üye işyerlerine yönelik gündeme getirdiğimiz ek zam talebimiz ile ilgili şubemize bağlı işyerlerinden mücadele sloganlarımız yükseldi. Metal işçileri direndi ve kazandı. SİO Otomotiv çalışanları ve sendikamızın çelik yumruklu üyeleri, MESS grubunda ortaya çıkardığımız tarihsel başarıdan dolayı emeği geçenlere teşekkür ziyaretinde bulundular.

Uzun süren örgütlenme mücadelesi sonucunda sendikamız saflarına katılan Esenyurt'ta kurulu bulunan Valeo Ticari Taşıtlar Termo Sistemleri A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmemiz anlaşmayla sonuçlandı. Genel Sekreterimiz Özkan ATAR'ın üyelerimizi bilgilendirmesinin ardından toplu iş sözleşmemiz imzalanmıştır. Üyelerimize, işyerine ve sendikamıza hayırlı olsun

Çorlu Epta soğutma sistemleri işyerinde Genel Eğitim Sekreterimiz Seyfettin Gülengül ve Şube Sekreterimizin katılımıyla üretime ara verilerek iki grup halinde tüm üyelerimize Temel Sendikal Eğitim verilmiştir.

Anayasal hakkımız olan Grev hakkımızı yasaklayanlara inat mücadele eden Bekaert İşçileriyle fabrikalardan metal işçileri dayanışma mesajlarını ilettiler.

Şubat ayında örgütlendiğimiz KROM EVYE fabrikasının işyeri komitesi ile hazırladığımız toplu sözleşme taslağımızı Sendikamızın Genel Sekreteri Özkan ATAR ile birlikte işverene teslim ettik ve üyelerimizi süreç ile ilgili bilgilendirme toplantısını gerçekleştirdik.

Bir eğitim yılını daha geride bıraktık

Büyük sermaye lehine yürütülen ekonomi politikaları ve yüksek enflasyon oranları emeğiyle geçinmeye çalışan milyonlarca insanı içinden çıkılması güç bir girdaba sürüklemeye devam ediyor.

Yoksulluk derinleşiyor.

İşsizlik hızla artarken, umudunu kaybettiği için iş aramaktan vaz geçen insan sayısı giderek artıyor.

İşverenler her düzeyde temsil edilirken, sendikasızlaştırılan işçiler yalnızlığa mahkûm ediliyor. Bir elin parmak sayısını geçmeyecek sayıda mücadeleci sendika her türlü baskılar ve saldırılar altında sermaye karşısındaki konumunu korumaya ve güçlendirmeye çalışıyor.

DİSK / Birleşik Metal-İş Sendikası'nın toplu sözleşme süreçleri kıran kırana geçer. Taslaklar işyerindeki işçilerle birlikte hazırlanır. Toplu sözleşme mücadelesinin her aşamasında işçiler de yer alır. İstenilen düzeye geldi geldi gelmedi; eylem, direniş ve nihayet grev fitili ateşlenir. Sendikamızın bundan tam 60 yıl önce dişiyle tırnağıyla kazanmış olduğu grev hakkı, bu kez kararnamelerle elimizden alınmaya çalışılır ve grev yasaklanır. Öyle ya Kavel'de, sokaklarda, meydanlarda kazandığımız grev hakkımızı masada verecek değiliz. Sendikamız bu kez Kocaeli'nde bulunan Bekaert fabrikasında grev yasağına rağmen grev der ve 60 yıl sonra bugün yeniden grev hakkını perçinler.

Emek-Sermaye savaşımının her perdesi sonrası tek tek fabrikaların, işçilerin anlattıkları, biriktirdikleri direniş hikâyeleri emek dostlarının umudunu arttırır ve gözler daha büyük zaferlere döner.

Sermaye düzeninin hileli yollarında verilen bu soluksuz mücadeleyi tek başına ücretlere odaklanarak sürdürmek doğru olmadığı gibi mümkün de değil.

Yüksek enflasyon–toplu sözleşme çatışmasından işçiye refah çıkması güç.

İşçi karşıtı bütün saldırıları toplu sözleşmelerle savunmak yeterli değil.

İşçi sınıfı perspektifiyle yürüyen sendikalara çok daha fazla yük düşüyor.

İşyerlerinde verdiğimiz mücadelenin, işyeri duvarlarının ötesine taşıyarak toplumsallaştırmak önemli.

Siyasete daha çok etki eder hale gelmek, planlı kamucu ekonomi politikalarını istemek, laik, demokratik, sosyal hukuk devleti için mücadele etmek.

İşyerlerinde işçilerin hak ve çıkarlarını korurken diğer yandan toplumcu bir düzen kurmak için durmaksızın çalışmak gerekiyor.

Ücret artışı istemek işçinin sermaye karşıtı temel refleksidir.

Önemli olan bu önemli refleksin üzerine bir bütün olarak sermaye düzenine karşı savaşım verecek ideolojiyi örmek, yani işçinin sınıf kimliği edinmesini sağlamaktır.

İşçi Eğitimleri Başka Bir Dünyayı Çağırır

İşte tam bu nedenlerle işçileri enflasyon - ücret sarmalından çıkarabilmek için eğitimlere önemli bir görev düşüyor.

İşçiyi, işçi sınıfını, sınıf ideolojisini, işvereni, kapitalist sömürüyü, emperyalist saldırganlığı anlamak ve anlatmak için sendika eğitimlerine büyük görev düşüyor.

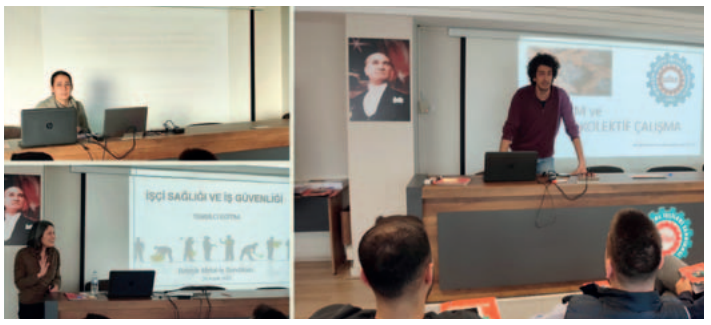
Bu amaçla bütün üyelerimize eğitimlerle ulaşmaya çalışıyoruz.

Sendikamızın şubelerinde ve tek tek işyerlerinde gerçekleştirdiğimiz fırsat eğitimlerinde üyelerimizle bir araya geliyoruz.

Bütün temsilcilerimizi bir hafta süren programlı eğitimlerimizden geçiyor, Yine bir hafta süren programlı eğitimlerle kadın işçilere, genç işçilere ulaşıyoruz.









2022 Eğitimleri

Geride bıraktığımız yıl çok çeşitli başlıklarda verdiğimiz fırsat eğitimlerinde 3.935 üyemize ulaştık. 3 Genç İşçi Eğitimi, 2 Kadın Üye Eğitimi, 2 Yeni Temsilci Eğitimi ve 1 Kadro Eğitimi olmak üzere gerçekleştirdiğimiz toplam 8 programlı eğitime 229 üyemiz katıldı. 2022 Eğitimlerine toplam 4.164 üyemiz katılmış oldu.

Yaşam zorluklarla dolu olabilir. Ama bizim köklü bir kültürden gelen dünya görüşümüz, düşlerimiz var.

Yeni yıldan çok şey bekliyoruz. Çünkü haklı, bilimsel mücadele edenlerin mutlaka kazanacağını biliyoruz.

Yeni Temsilciler Eğitimde



FIRSAT EĞİTİMLERİ 2022	
EĞİTİM ADI	KATILIMCI SAYISI
Temel Sendikal Eğitim	1217
İletişim Eğitimi	478
Toplumsal Cinsiyet	120
Hukuk Eğitimi	315
İSİG Eğitimi	535
Grev Eğitimi	335
Komite Komisyon Eğitimi	234
DİSK Eğitimleri	27
Sosyal Medya Kullanımı	157
Diğer	517
TOPLAM	3.935

PROGRAMLI EĞİTİMLER 2022	
EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYISI
3	95
2	51
2	57
1	26
TOPLAM	229

EĞİTİM GENEL TOPLAM	
Programlı Eğitimler	229
Fırsat Eğitimleri	3.935
GENEL TOPLAM	4.164

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü





25 Kasım

Merkez Kadın Komisyonumuz 21 Ekim 2022 tarihinde yapmış olduğu toplantıda, 25 Kasım'a yönelik etkinlik önerilerini yönetim kuruluna sundu. Ardından hazırlıklar başladı. Komisyonumuz, kadına yönelik şiddete karşı mücadelenin yükseltildiği ve kamuoyunda ve örgütümüzde farkındalığın yükseltileceği bir dizi çalışmayı hayata geçirdi. Gebze Şube , Gebze 2, İstanbul 1 No'lu, İzmir Şube, Eskişehir şubelerimizde kadın komisyonu ve şube yönetimleri bir dizi eylem ve etkinlikleri hayata geçirdi. Bunlardan ilki 15 Kasım'da Eşkişehir'de gerçekleştirdiğimiz Serap Bor açıklamasıydı. 15 Kasım tarihinde itibaren, hazırladığımız bildiriler işyerlerinde dağıtılmaya ve 25 Kasım haftası işyerlerinde okundu. Şubeler tarafından hazırlanan 25 Kasım'a yönelik videolar paylaşıldı.





Kadın Komisyonumuz, 23 Kasım günü Gebze Kent Meydanı'nda bir basın açıklaması yapma kararı almıştı. Gebze Şube, Gebze 1 No'lu, İstanbul 1 No'lu Şubeye bağlı işyerlerinden kadın işçilerin katılımı ile kitlesel bir basın açıklaması yapıldı. 23 Kasım saat 18:00'da yapılan başın açıklamasına Petrol-İş Sendikası Gebze Şube Kadın Komisyonu ve Gebze Sendikalar Birliği'nden kadınlar destek verdi. "Eşit, Özgür, Şiddetsiz Bir Yaşam İçin Mücadeleden Asla Vazgeçmiyoruz". Pankartının açıldığı basın açıklamasında basın metni Gebze Şubesi Kadın Komisyonu Sorumlusu Gamze Fırat ve İstanbul 1 No'lu Şube Kadın Komisyonu üyesi Seher Kaya tarafından okundu. Eskişehir Şube Kadın Komisyonumuzda Eskişehir Şube binasında basın toplantısı yaptı. Eskişehir sokaklarında hazırlamış olduğumuz bildirileri dağıttı.





Birleşik Metal iş Gebze Şubesi Kadın Komisyonu ve Üyeleri olarak 25 Kasım etkinliği planlamasında işçilerin hayatını kaleme alan

Yazar Latife TEKİN ile Smart Solar işçilerini ve üyelerimizi ev sahipliği yaptığımız Gebze kültür merkezinde buluşturduk.



25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü öncesinde DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, Birleşik Metal-İş sendikamızın Genel Sekreteri Özkan Atar kadın işçilerin yoğunluklu olarak çalıştığı, BirlesikMetal Gebze 2 Nolu Şubemizde örgütlü olduğu Legrand Elektrik işyerimizde kadın işçilerle birlikteydiler. Yapılan toplantıda günün önemi ve işyerinde taciz ve şiddetin önlenmesine yönelik olarak ILO190'ın onaylanması mücadelemiz hakkında bilgi verildi.



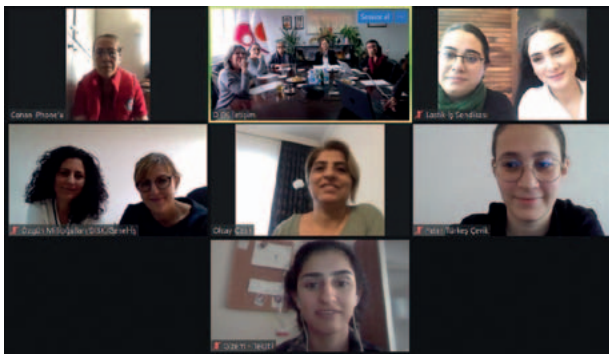




DİSK Kadın Temsilciler Kurulu İlk Kez Toplandı



DİSK Kadın Komisyonu, DİSK'in en son yaptığı genel kurulunda karar altına aldığı DİSK Kadın Temsilciler Kurulunu toplama kararını 25 Kasım tarihinde ilk kez hayata geçirdi. Sendikamız adına 22 temsilcinin katıldığı toplantı Beşiktaş Evlendirme Dairesi'nde yapıldı. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun açılış konuşması ile başlayan kurulda Prof. Dr. Gülay Toksöz'de kadın emeği ve temsiliyeti üzerine bir sunum yaptı. Arzu Çerkezoğlu tarafından Gülay Toksöz'e DİSK adına bir plaket verildi. Aynı gün öğlen saatlerinde DİSK Kadın Temsilciler Kurulu, 25 Kasım'a yönelik bir basın açıklaması yaptı. Kurul'un öğleden sonraki oturumunda kadın temsilciler kürsü konuşmalarını yaptılar. Sendikamız adına Gamze Fırat, Seher Kaya ve Sevgi Aydın söz alarak sendikamızın çalışmalarından söz ederek, eleştirilerini, önerilerini dile getirdiler. Ardından bir sonuç bildirisi kamuoyu ile paylaşıldı.



DİSK Kadın Komisyonu, ILO'nun 190 sayılı Sözleşmesinin onaylanması kampanyası ve DİSK Kadın Temsilciler Kurulu toplantısının planlanması gündemleriyle 18 Ekim 2022'de bir araya geldi.



Katledilen Serap Bor için Basın açıklaması



Eşkişehir'de Renta işyerinde çalışan üyemizin kız kardeşi olan Serap Bor boşandığı eşinin azmettirmesi sonucunda 15 yaşındaki oğlu tarafından 19 Mayıs 2022 tarihinde öldürüldü. Eşkişehir Şube Kadın Komisyonunun talebi üzerine Serap Bor için erkek adaleti değil gerçek adaletin uygulanması, erkek şiddetine karşı kadınların korunması için kadın komisyonumuz, duruşmanın başlayacağı ilk gün olan 15 Kasım 2022 tarihinde Eskişehir Adliyesi'nde basın açıklaması yaparak, kadın cinayetlerine karşı kamuoyu oluşturma kararı aldı.

Merkez Kadın Komisyonumuzun çağrısı üzerine, Eskişehir Demokratik Kadın Platformu (EDKP), Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu (KÇDP) basın açıklamamıza destek verdi. Birlikte Eskişehir Adliyesi önünde Serap Bor'un ailesinin de katıldığı kitlesel bir basın açıklaması yapıldı. Sendikamız davada müdahil olma başvurusu yaptı. Müdahil olma talebimizin duyurusunu Sendikamız avukatı Yeter Türkeş yaptı. Basın açıklaması metni, Eskişehir Kadın Komisyonu üyesi Ebru Dağlı tarafından okundu.


KADINLAR İSYAN ETTİ

"ERKEK ADALETİ DEĞİL, GERÇEK ADALET İSTİYORUZ"

19 Mayıs'ta oğlu tarafından katledilen Serap Bor'un davası Eskişehir'de görüldü. Dava öncesinde bir araya gelerek basın açıklaması yapan kadınlar adına konuşan Ebru Dağlı, "Serap Bor'un eviliği boyunca kocası tarafından kandırılması yetmezmiş gibi üzerine borçlandırıldı. Serap çocuklarının velayetini ve hakkı olanı alarak evliliğine son vermek istediği için öldürüldü" dedi. ■ BÜŞRA KÜÇÜK ■ SAYFA

Kadın Cinayetleri Politiktir! Serap Bor İsyanımızdır!

Katledilen Kadınlar İSYANIMIZDIR!

istikbal gate



Anayasa Değişiklik Taslağına HAYIR!

Ülkenin seçim atmosferine girdiği bir dönemde, AKP hükümeti "başörtüsüne özgürlük" diye kamuoyuna aktardığı anayasa değişiklik taslağını, 9 Aralık 2022 tarihinde Meclis'e sunuldu. Yasa teklifinin, toplumu özellikle kadınları inançlı, inançsız diye ayıran, barış içinde yaşayan Alevi, Sunni, gayri-müslümler ve LGBTİ+ bireyler için büyük tehditler içeren, barış içinde yaşamanın teminatı olan laiklikten uzaklaştıran, nefret söylemini anayasaya yerleştiren ve çalışma yaşamı başta olmak üzere toplumu kaosa sürükleyecek olan teklife karşı Komisyonumuz, 15 Aralık 2022 tarihinde yazılı bir basın metnini kamuoyu ile paylaştı.





25 Kasım Kadına Yönelik şiddetle mücadele günü haftasında Chınatool Otomotiv işyerinde aSendikamız ve Büyük Anodolu Hastahanesin katkılarıyla "Kadına Yönelik şiddetin fiziksel ve psikolojik boyutları" başlıklı seminer gerçekleştirdik.

Degerli Sunumu gerçekleştiren Klinik Psikolog Sena CABBAR hocamıza üyelerimiz adına teşekkür ederiz.



İstanbul Sözleşmesi bizimdir, Bizim kalacak

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, Türkiye'nin İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmesine yönelik Cumhurbaşkanı Kararı'nın iptali istemiyle açılan davada verilen ret kararını onadı.

11 Mayıs 2011'de İstanbul'da imzaya açıldığı için İstanbul Sözleşmesi olarak bilinen Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi'ni imzalayan ve onaylayan ilk ülke Türkiye'ydi.

Başta kadınlar olmak üzere şiddete uğrayan tüm bireyleri koruma altına alan önleme, koruma, destek, yasal tedbir ve bütüncül politikaları hayata geçirilmesi için devletin yükümlülüğünü ortaya koyan Sözleşme'nin 20 Mart 2021 gecesi Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile iptal edildiği duyuruldu.

Karar kadın hareketinin tepkisi ile karşılandı. Kadın örgütleri, sendikalar işyerlerinden alanlardan kararı protestolarını yükseltti. Protestolar ülkenin dört bir tarafından devam ederken, hukuki mücadele de başlatıldı.

Kararın iptali ve yürütmenin durdurulması için çok sayıda dava açıldı. Çok önemli, tarihi bir hukuki mücadele verildi. Yüzlerce feminist avukat duruşma salonlarını doldurdu. Danıştay görülen davalardan sonra Temmuz ayında kararın iptali talebini reddetti ve son olarak Danıştay İdari Dava Daireleri ret kararını uygun buldu. Böylece, Türkiye İstanbul Sözleşmesi'nden resmen ayrılmış oldu.

Biz bitti demeden bitmez!

İstanbul Sözleşmesi'nden kadınların talebini ve Meclis'in iradesini hiçe sayarak, uluslararası hukuka ve anayasaya aykırı olarak çıkılması kabul edilemez. İstanbul sözleşmesinden çıkmak, AKP hükümetinin ve tek adam rejiminin kadın düşmanı yüzünü bir kez daha göstermiştir.

Bizler metal işçisi kadınlar olarak alınan bu hukuksuz karara karşı mücadelemizi dün olduğu gibi bugün de sürdüreceğiz. İstanbul Sözleşmesi'nin ve 6284 Sayılı Yasa'nın etkin bir şekilde uygulanması talebimizi yükselteceğiz.

BİRLEŞİK METAL-İŞ SENDİKASI

KADIN KOMİSYONU



Saçlarını AMİNİ, YAŞAM VE ÖZGÜRLÜK için kestiler

BMİS Gebze 2 No'lu Şube'de Mehtap Doğan başkanlığındaki kadın komisyonu üyeleri saçlarını Amini ve İran için kesti

Gebze 2 Nolu Kadın Komisyonumuz İran'a Ahlak polisi tarafından katledilen Mahsa Amini adına İran'daki tüm kadınların özgürlük mücadelesine ve İran'daki diktatörlük anlayışına karşı saçlarını keserek desteklerini sundu.

Emeğin Türkiye'si için



Tüm ülkeyi ve hatta dünyayı yasa boğan 6 Şubat Depreminin acısı hepimizi allak bullak etti; Tarifsiz kederler içindeyiz.10 ilimiz ilçe ve köyleriyle neredeyse tamamen yerle yeksan olurken merkezi otoritenin hazırlıksız, yetersiz ve acizliğine bir kez daha tanık olduk.

Bütün bu acı ve olumsuzluklara karşın halkımızın göstermiş olduğu dirayet, dayanışma ve beraberlik bu zorlukların üstesinden gelebilme gücünde olduğumuzu da göstermektedir.

Konfederasyonumuz DİSK'in 56. Kuruluşu yılını böylesi bir ortamda idrak etmekteyiz.

"Biz devrimciliği; bugünkü tutucu, gerici, ekonomik, sosyal ve politik ilişkilerin Anayasa uyarınca değiştirilmesi ve Anayasa ilkelerinin hayata uygulaması anlamına alıyoruz"

13 Şubat 1967 yılında kurulan DİSK'in Kuruluş Bildirgesinin son bölümünde yeralan bu ifade sadece DİSK'i ve hedeflerini anlatmakla kalmıyor bugün yaşadıklarımız karşısında DİSK'e olan ihtiyacı ve varlık amacını da çok net olarak ortaya koyuyor.

Aslında DİSK sadece bir konfederasyon değil, işçi sınıfının bir isyanıdır. Kuruluş Bildirgesinden de anlaşılacağı gibi, ülkeyi satanlara, bağımsızlığı ve demokrasiyi çıkarları için feda edenlere, emekçiyi ezenlere, toplumu hiçe sayanlara, sömürüye ve gericiliğe karşı bir isyandır.

2023 yılı aynı zamanda Cumhuriyetimizin 100. Kuruluş yıldönümüdür. Bu nedenle DİSK aynı Kuruluş Bildirgesinin başlangıç bölümündekine benzer sorumluluk, anlayış ve devrimci yaklaşımla, "Emeğin Türkiye'si için Demokratik ve Sosyal Cumhuriyet" başlığıyla "İşçilerin Yüzüncü Yıl Bildirgesini" açıklamıştır.

Emekçilerin, tüm haklarını alabilmesi yalnız ekonomik mücadele ile mümkün değildir. Bunun yanı sıra demokratik haklarını kullanarak, siyasi mücadele yapmaları da gereklidir. Bu mücadele, işçi sınıfını varlığının tam bilincine kavuşturularak, insanın insanı sömürmesi esasına karşıt bir amaç gütmektedir.

DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası olarak yurt çapında yaşadığımız bu büyük felaketin acılarıyla yoğrulduğumuz bu günlerde, her şeye rağmen büyük bir toplumsal direniş ve dayanışma içinde yaralarımızı sarmaya çalışırken örgütlülüğün, mücadelenin ve dayanışmanın simgesi olarak 56 yıldır bu ülkede toplumsal mücadelenin en önemli aktörlerinden biri olan Konfederasyonumuz DİSK'in her zamanki gibi yol gösterici olarak nice nice yıllara kavuşmasını dileriz.

Birleşik Metal-İş Sendikası
Genel Yönetim Kurulu

DİSK Tarihinden Notlar



Sınıf ve kitle sendikacılığının Türkiye'deki ilk ve tek temsilcisi olan DİSK, devletten ve sermayeden bağımsızlığı ve sendika içi demokrasiyi temel ilkeleri olarak belirledi. DİSK'e bağlı sendikaların kazanımları işçi sınıfının DİSK'e ilgisini artırdı. Bu ilgi üzerine DİSK'in kapısına kilit vurmaya dönük girişimler başladı. 15-16 Haziran 1970'de işçi sınıfı DİSK'i yok etmek isteyenlere anladığı dilden cevabı verdi. İşçiler durdu, hayat da durdu!

DİSK, kuruluşunun ardından sadece kendi üyelerinin değil tüm ezilen ve sömürülen kesimlerin hakları için mücadele etmeyi kendine görev bildi. 1 Mayıslar, DGM Direnişi, 16 Mart Faşizme İhtar Eylemi ve Demokrasi Mitingleri nedeniyle her zaman hedefte oldu. 1 Mayıs 1977 Taksim Mitingi kontrgerillanın saldırısına uğradı, onlarca kişi katledildi. Kurucu Genel Başkanımız Kemal Türkler faşistler tarafından bir suikast sonucu öldürüldü. 12 Eylül askeri darbesi sonrası yöneticileri ve üyeleri hapishanelere atıldı, işkencelerden geçirildi, öldürüldü, faaliyetleri yasaklandı ve mal varlığına el konuldu. DİSK Genel Başkanı Abdullah Baştürk'ün ve 51 DİSK'linin idamını istediler. DİSK'in 261 yöneticisi ve 3 uzmanı cunta mahkemelerinde toplam 2053 yıl hapis cezası aldı.



1991'de mahkemenin kararının bozulmasının ve beraata karar verilmesinin ardından 1992'de DİSK'in faaliyetleri yeniden başladı. O tarihten bugüne emek ve demokrasi mücadelesini büyüten DİSK, bugün 22 sendikasıyla yoluna devam ediyor.

İşçilerin çalışma ve yaşam koşullarının giderek zorlaştığı, milyonların her gün yoksullaştığı, örgütlenme hakkı başta olmak üzere tüm demokratik hak arama yollarının tıkanmak istendiği, halk "geçinemiyoruz" diye haykırırken ülkenin tüm kaynaklarının bir avuç sermaye ve iktidar sahibine aktarıldığı bir ortamda yeni bir Türkiye için, "Emeğin Türkiyesi" için omuz omuza mücadeleyi büyütmek gerekiyor. DİSK, işyerlerinde, sokaklarda, meydanlarda işçiler baskılara meydan okuyarak Emeğin Türkiyesi'ne dair umudu büyütürken, bu mücadelelerin birliğini ve dayanışmasını güçlendirme kararındadır.

Onurlu bir geçmişi ve aydınlık bir geleceği olan DİSK, 55. yılında da Türkiye işçi sınıfının, dünya emek hareketinin ve halkın umudu olmaya devam ediyor.

DİSK'ten



DİSK Yönetim Kurulu, 2022 yılındaki çalışmaların ve güncel ekonomik-politik gelişmelerin değerlendirilmesi; 2023 yılının mücadele ve örgütlenme programının oluşturulması gündemiyle toplandı.



TÜSİAD Başkanı Orhan Turan ve beraberindeki heyet DİSK Genel Merkezi'ni ziyaret ederek DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve DİSK Yönetim Kurulu üyeleriyle görüş alışverişinde bulundu.

DİSK'i ziyaret eden TÜSİAD heyeti "Yeni Bir Anlayışla Geleceği İnşaa" raporlarıyla ilgili bilgi verirken, kendilerine DİSK-AR'ın hazırladığı "Demokratik bir Türkiye için örgütlenme özgürlüğü ve sendikalaşma hakkı önündeki engeller kaldırılmalıdır" başlıklı rapor sunuldu



Taksim'de halka yönelik insanlık dışı saldırıyı kınamak, yitirdiğimiz canlarımızı anmak için patlamanın gerçekleştiği yere karanfillerimizi bıraktık



İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen "İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi" kapsamındaki İşçi Buluşması'na DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, DİSK Genel Başkan Yardımcısı Remzi Çalışkan, DİSK Yönetim Kurulu üyesi Seyit Aslan ve DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı da katıldı

UNUTMAYACAĞIZ...





Konfederasyonumuz DİSK'in eski Genel Sekreteri ve Maden-İş'in Kemal Türkler'den sonraki Genel Başkanı Mehmet Karaca'yı kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz.

29 Ocak 2023 Pazar günü sabah saat 10:00'da DİSK Genel Merkezi önünde yapılan törenin ardından, cenazesini doğduğu köy olan Göynük'e bağlı Umurlar köyünde toprağa verdik.

Tüm sevenlerine ve işçi sınıfına başsağlığı diliyoruz.





Mehmet Karaca 1945 yılında Göynük, Bolu'da doğdu. Küçük bir çiftçi ailesinin çocuğuydu.

İlkokulu dışarıdan bitirdi, bir yıl Adapazarı İmam Hatip Okulu'nda okudu. İstanbul Haydarpaşa Erkek Sanat Enstitüsü orta 2. sınıftan ayrıldı. 1963-64'te Tophane'de bir torna atölyesinde çalıştı.

Askerlik dönüşü 1967'de Otosan fabrikasına girdi. İşyerinde örgütlü bağımsız Çelik-İş Sendikası'na üye oldu.

1969'dan başlayarak Otosan'daki Maden-İş örgütlenmesine aktif biçimde katıldı. Bu sendikanın işyeri temsilciliği ve işyeri baştemsilciliğini yaptı.

15-16 Haziran olaylarına işyeri temsilcisi olarak katıldı, direnişten kısa bir süre sonra işten çıkarıldı. Maden-İş'in Pendik bölgesi örgütlenmesinde görev aldı.

1972 ve 1974'te Pendik bölge temsilciliğine seçildi. 1974'te Maden-İş genel başkan vekilliğine, 1975'te DİSK yürütme kurulu üyeliğine getirildi.

DİSK Genel Sekreteri İbrahim Güzelce'nin Nisan 1976'da vefatı üzerine, genel yönetim kurulu kararıyla genel sekreterlik görevini üstlendi.

Aynı yıl Türkiye'de ilk defa kitlesel biçimde kutlanan 1 Mayıs'ın örgütlenmesinde yer aldı. 1977'deki olaylı 1 Mayıs'ta tertip komitesi başkanıydı.

Abdullah Baştürk'ün genel başkan seçildiği DİSK'in Aralık 1977deki erken kongresinde, genel başkan adayı Maden-İş Genel Başkanı Kemal Türkler'in listesinde yer aldı, seçilemedi. Maden-İş'e döndü.

Aralık 1979'da Maden-İş genel sekreterliğine seçildi.

Kemal Türkler'in Temmuz 1980'de öldürülmesi üzerine yönetim kurulu kararıyla Maden-İş genel başkanlığına getirildi.

12 Eylül 1980'deki askeri müdahaleden sonra yurt dışına çıktı, yurt dışındaki sendikal ve politik çalışmaları dolayısıyla vatandaşlıktan çıkarıldı. Merkez Komitesi üyesi olduğu yasaklı TKP'nin TİP'le birleşmesi çalışmalarına katıldı, iki partinin birleşmesiyle oluşan TBKP'de (Türkiye Birleşik Komünist Partisi) merkez komite üyeliği yaptı.

Mayıs 1991'de Türkiye'ye döndü. Temmuz 1991'de DİSK ve bağlı sendikaların yeniden faaliyete geçmesi sırasında kısa bir süre Maden-İş genel başkanlığını üstlendi. Maden-İş'in Mart 1992de toplanan olağanüstü genel kurulunda bütün sendikal görevlerinden ayrıldı ve sendikacılığı bıraktı.



NURETTİN ÇAVDARGİL

Son nefesine kadar işçi sınıfı mücadelesi içinde olan Nurettin Çavdargil, 1926 yılında Sivas'ta doğdu.

1958'de Tuzla Jip Fabrikasında işe girdi. Maden-İş Pendik Şube Başkanlığı yaptı. 1964 Singer grevinden başlayarak uzun yıllar Kartal-Pendik bölgesinde Maden-İş örgütlenmesi için çalıştı.

Maden-İş Genel Merkez Örgütlenme Daire Müdürlüğü, Sosyal İşler Daire Müdürlüğü görevlerinde bulundu.

DİSK'in kuruluşunda yer aldı. 1975 yılında Adana'da Çumitaş grevini yönettiği sırada grev kırıcıları üzerine araba sürdü ve öldü diye bırakıp kaçtılar.

12 Eylül'de tutuklandı. DİSK ve Barış Derneği davalarından yargılandı ve 5 yıl ceza aldı.

1980'de emekli oldu. Konfederasyonumuz DİSK ve Sendikamızın eylem ve etkinliklerinde yer aldı. Türkiye işçi sınıfı mücadelesiyle bağını hiç kesmedi…

Mücadelesi önünde saygıyla eğiliyoruz.



Sevgili Nurettin abimizi, 7 Şubat'ta Karamürsel'de ebedi istirahatgâhına uğurladık



Maden İş'in en eski üyelerinden,
DİSK Eski Denetim Kurulu üyesi ve
Maden-İş Örgütlenme Daire Müdürü
Nurettin ÇAVDARGİL'i
kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz.

Tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz.



Nurettin Çavdargil, 1977 Sanatçıların Ankara Yürüyüşünde İzmit'te heyeti karşılayan heyetteydi.



Sendikamızın eski Sefaköy Şube Başkanı
Yavuz Tekin 'i
beklenmedik bir anda kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşıyoruz.

Tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz.

Belçika'da sendikalar hayat pahalılığına karşı genel greve çıktı



Özellikle artan enerji fiyatları nedeniyle gitgide artan hayat pahalılığını protesto etmek için Belçika Sendika Konfederasyonları 9 Kasım'da genel greve gitti. Ülkede bulunan üç Konfederasyonun beraber çağrıcısı oldukları genel grev nedeniyle tüm şehirlerde hayat durdu.

Belçika'da istirahat iznine ilişkin yeni yasal düzenleme

Yeni mevzuat, hastalık veya iş kazası nedeniyle iş göremezliğe ilişkin yasal uygulamalarda değişikliğe gitti. Yeni yasa, çalışanların bir günlük devamsızlık için sağlık raporu ibraz etme zorunluluğunu kaldırıyor ve tıbbi mücbir sebepler nedeniyle iş sözleşmesinin feshi prosedürünü de değiştiriyor.

Avusturya'da kamu hizmetleri ve sağlık çalışanları için yeni toplu sözleşme imzalandı

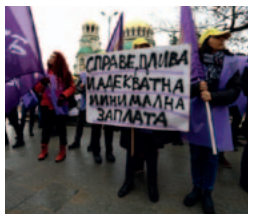


Avusturya'da kamu sektöründe örgütlü sendikalar, 1 Ocak 2023'ten itibaren %7,15'lik bir maaş zammı ile kamu hizmeti çalışanları için ödeneklerde %7,32'lik bir artış için pazarlık yaptı. Bununla birlikte, ayda 170 Euro'luk garanti edilen asgari artış, en düşük ücretli çalışanların maaşlarının %9,41 oranında artacağı anlamına gelir.

Bu arada, hizmet sendikaları Vida ve GPA, özel sağlık, sosyal ve bakım sektöründeki 130.000 çalışanı kapsayan yeni bir toplu sözleşme imzaladı. İki sendika, 1 Ocak 2023'ten itibaren %8'lik ücret artışını ve en düşük ücretli işçiler için %10,2'lik bir artış anlamına gelen ayda 175 €'luk garantili asgari artışı anlamına geliyor.

Bulgaristan'da sendikalar ücret zammı talebiyle meclis önünde eylemde

Bulgaristan CITUB sendikası, Parlamento önünde bir protesto etlemi düzenleyerek, asgari ücretin 850 BGN'ye yükseltilmesini talep etti.



Eylemde konuşan Sosyal ve Sendikal Çalışmalar Enstitüsü müdürü Luboslav Kostov: "İki ayı aşkın bir süredir gelir artışı konusunda ısrarcıyız, Bakanlık'da gelecek yıl için bütçe olsun istedik, olmayacak belli ki dün çıkan uzatma kanunundan sonra. Asgari ücret 850 leva olmalı - bu bütçeyle olsun, yenisiyle olsun bizim için kesinlikle hiçbir önemi yok. Önemli olan insanların maaşına zam yapılması. " dedi.

Hırvatistan'da ortalama ücretler yüzde 7,2 arttı

Şirketlerin çalışanlarına Eylül ayı için ödenen ortalama net maaş 7.623 HRK (1.010 €, 20 210 TL) tutarındadır. Bir önceki aya göre bu nominal olarak %0,7 daha az ve enflasyon dikkate alındığında gerçek düşüş %2,2 anlamına gelmektedir. Yıllık bazda, Eylül 2022'de ücretler geçen yılın aynı ayına göre nominal olarak ortalama %7,2 daha yüksekti, ancak satın alma gücü %5 daha düşük gerçekleştir.

Kıbrıs'da liman işçileri grevi anlaşma ile sonlandı



Larnaka limanındaki liman işçileri, çalışma ve ulaştırma bakanlarının arabuluculuğuyla bir anlaşmaya varılmasının ardından grev eylemlerini sona erdirmeyi kabul etti. İki bakan, Larnaka limanında liman işçileri için sendika temsilcileri ve özel işletmecilerin temsilcileriyle bir araya geldi. Görüşmelerin ardından Çalışma Bakanı, Larnaka iskelesindeki işin liman işçileri ve operatörler arasında 50/50 oranında paylaşılacağı geçici bir anlaşmaya varıldığını söyledi. Bu geçici çözüm Mart 2023'e kadar sürecek. Aradan geçen süre içinde iki taraf, kesin bir anlaşmaya varmak amacıyla birbirleriyle görüşmeleri sürdürme taahhüdünde bulundu.

Danimarka: 4 günlük işgünü denemesinin ilk değerlendirmeleri olumlu

HK Kommunal sendikasına göre, Esbjerg belediyesindeki bir çalışma süresi deneyinin ara dönem değerlendirmesi, saatlerini dört günlük bir haftaya sıkıştıranlar arasında yüksek düzeyde memnuniyet olduğunu ortaya koyuyor. İki yıl önce 4 günlük haftayı seçen iş merkezi çalışanlarının yaklaşık %90'ı programdan çok memnun. Deney, Ocak 2021'de başladı ve bir yıl daha devam ediyor ve dört güne geçiş yapanlar, 35 normal saat ve iki saat yeterlilikleri geliştirmeye ayrılmış durumda. Haftada beş gün çalışan işçiler ise 37 normal saat çalışıyor.

Almanya Volkswagen'de toplu sözleşme imzalandı

Almanya'da Volkswagen'in yaklaşık 125.000 çalışanı adına IG Metal sendikasının imzaladığı anlaşmaya göre, iki adımda %8,5'lik yapısal ücret artışı alacak: ilk olarak 1 Haziran 2023'te %5,2 ve ardından 1 Mayıs 2024'te %3,3 artı yine iki



adımda bir defaya mahsus 3.000 Euro'luk enflasyon tazminatı primi adımlar. Bu, IG Metall sendikası ile Volkswagen yönetimi arasındaki 12 saatlik müzakerelerin ardından kabul edildi. Ancak anlaşmanın imzalandığı Kasım ayında Almanya'da enflasyon yüzde 11,6 düzeyindeydi.

Romanya'da asgari ücret yüzde 17,6 arttı

Romanya Çalışma Bakanlığı tarafından yayınlanan bir yasa tasarısına göre, asgari yasal brüt ücret 2023'te %17,6 artarak 3.000 RON (600 €) olacak. Bu, saatte 18,1 RON'a (3,60 €) denk geliyor. 5.27 milyon çalışanın %16.3'ü yani 857.000 kişiye yasal asgari ücret ödenmektedir. Bununla birlikte, toplam 2,2 milyon çalışanın, dalgalanma etkisiyle asgari yasal ücret artışından doğrudan veya dolaylı olarak yararlanacağı öngörülüyor.

ULUSLARARASI İLİŞKİLER



Yunanistan'da sendikalar ücret artışı talebiyle genel greve gitti

9 Kasım'da Yunan İşçileri Genel Konfederasyonu (GSEE), Devlet Memurları Konfederasyonu (ADEDY) ve Tüm İşçiler Militan Cephesi (PAME) tarafından 24 saatlik bir grev ilan edildi. Sendikalar, sürekli artan fiyatlar nedeniyle ülke çapında grev çağrısı yaptı. Hükümetin, yaşam maliyetindeki hızlı artışla başa çıkmak için destek önlemleri uygulamasını talep ediyorlar. Daha düşük vergiler ve şu anda ayda 700 €'nun biraz üzerinde olan asgari ücretin artırılmasını talep ediyorlar.



Dünya Genelinde Ücretler ve Alım Gücü Eridi

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından hazırlanan Küresel Ücretler Raporuna göre Dünya genelinde ücretler ve hane halkının alım gücü, önce pandemi nedeniyle ardından da küresel olarak yükselen enflasyonla son 3 yılda ciddi şekilde geriledi. 2022 verileri, yükselen enflasyonun birçok ülkede reel ücret artışının negatif rakamlara inmesine neden olduğunu, orta sınıfın satın alma gücünü azalttığını ve özellikle düşük gelirli grupları sert bir şekilde vurduğunu gösteriyor.

Bu yaşam maliyeti krizi, birçok ülkede düşük gelirli gruplar üzerinde en büyük etkiye sahip olan COVID-19 krizi sırasında işçiler ve aileleri için toplam ücretlerdeki önemli kayıpların üstüne geliyor. Yeterli politika tepkilerinin yokluğunda, yakın gelecekte işçilerin ve ailelerinin gerçek gelirlerinde keskin bir aşınma ve eşitsizliğin artması, ekonomik iyileşmeyi tehdit edebilir ve muhtemelen daha fazla toplumsal huzursuzluğu körükleyebilir denilen rapor, küresel aylık ücretlerin 2022'nin ilk yarısında reel olarak yüzde –0,9 düştüğünü tahmin ediyor; bu, 2008'dendan bu yana kaydedilen ilk negatif küresel ücret artışı. Çin hesaplamaların dışında tutulursa, aynı dönemde reel ücretlerdeki düşüşün yüzde -1,4 olduğu tahmin ediliyor.

G20 ülkeleri arasında, 2022'nin ilk yarısında reel ücretlerin gelişmiş ekonomilerde yüzde -2,2 gerilediği tahmin edilirken, gelişmekte olan ekonomilerde ücret artışı yavaşladı ancak pozitif kaldı yüzde 0,8'de. Bu, birçok ülkede nominal ücretlerin 2022'nin ilk yarısında yaşam maliyetindeki artışı telafi edecek kadar artmadığını açıkça gösteriyor.

Bölgesel olarak değerlendirildiğindeyse;

- Kuzey Amerika'da (Kanada ve Amerika Birleşik Devletleri), kompozisyon etkisi 2020'de çok belirgindi ve ortalama reel ücretler aniden yüzde 4,3 arttı. Ücret artışı daha sonra 2021'de yüzde 0'a düştü ve 2022'nin ilk yarısında yüzde -3,2'ye düştü.

- Latin Amerika ve Karayipler'de, 2020'de reel ücretlerin yüzde 3,3 artmasıyla, kompozisyon etkisi de çok belirgindi. Ücret artışı daha sonra 2021'de yüzde -1,4'e ve 2022'nin ilk yarısında yüzde -1,7'ye düştü.

- Pandemi sırasında istihdamı ve ücret düzeylerini büyük ölçüde koruyan iş tutma programları ve ücret sübvansiyonlarının bulunduğu Avrupa Birliği'nde, reel ücret artışı 2020'de yüzde 0,4'e yavaşladı, 2021'de yüzde 1,3'e yükseldi ve 2022'nin ilk yarısında yüzde -2,4'e geriledi.

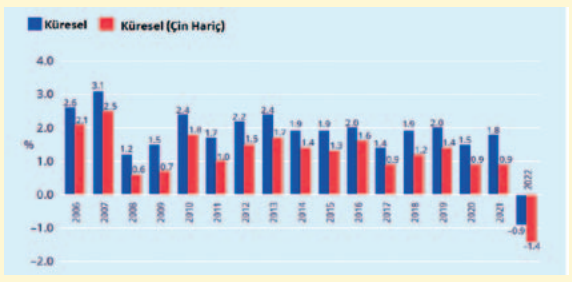
- Doğu Avrupa'da reel ücret artışı 2020'de yüzde 4,0'a ve 2021'de yüzde 3,3'e yavaşladı ve 2022 ilk yarıda yüzde -3,3'e geriledi

- Asya ve Pasifik'te reel ücret artışı 2020'de yüzde 1,0'a geriledi, 2021'de yüzde 3,5'e yükseldi ve 2022'nin ilk yarısında yeniden yavaşlayarak yüzde 1,3'e çıktı.

- Orta ve Batı Asya'da reel ücret artışı 2020'de yüzde -1,6 geriledi, 2021'de güçlü bir şekilde toparlandı ve 2022'nin ilk yarısında yüzde 2,5'e yavaşladı.

- Afrika'da veriler, 2020'de yüzde -10,5'lik reel ücret artışında keskin bir düşüş ve ardından 2021'de yüzde -1,4 ve 2022'nin ilk yarısında yüzde -0,5'lik reel ücret artışı olduğunu gösteriyor.

- Arap Devletlerinde ücret eğilimleri belirsizdir, ancak tahminler 2020'de yüzde 0,8, 2021'de yüzde 0,5 ve 2022'de yüzde 1,2 gibi düşük ücret artışına işaret etmektedir.



Hyundai ve Kia sendikalarından POSCO ve Hyundai'ye çağrı.

19-21 Ekim'de, Hyundai'nin en büyük fabrikasının kurulu olduğu Ulsan kentinde biraraya gelen Dünya'daki tüm Hyundai ve Kia fabrikalarından sendiklar, POSCO'nun Kocaeli fabrikasında örgütlenen Birleşik Metal İŞ sendikasını tanımaya ve Hyundai'yi de POSCO'nun bir müşterisi olarak sürece müdahil olmaya çağıran bir ortak açıklama yaptılar.

Şirketin merkezinin bulunduğu Güney Kore'deki KMWU sendikasının yanısıra, Brezilya'dan CNTM-FS, Slovakya'dan OZ KOVO, ABD'den UAW ve Endonezya'da FSPMI sendikalarının ortak imzasıyla yayınlanan açıklamada "Hyundai'yi, POSCO'yu Türk yasaları kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmeye ve Birleşik Metal İş ile iyiniyet çerçevesinde toplu sözleşme görüşmelerine başlamaya davet ediyoruz" denildi.

"19-21 Ekim 2022 tarihlerinde Kore'nin Ulsan kentinde bir araya gelen Kore, Brezilya, Endonezya, Slovakya ve ABD'den Hyundai-Kia sendikaları olarak, Hyundai-Kia dahil bir çok otomotiv üreticisinin tedarikçisi olan POSCO Steel'in Türkiye'deki sendika karşıtı davranışını kınıyoruz. POSCO, dünyanın beşinci büyük çelik üreticisidir.

... Yönetim, sendikanın örgütlenme çabalarını duyduğunda, sendikadan ayrılmaları için işçileri tehdit etmek amacıyla işçilerle bire bir toplantıları içeren yoğun bir sendikasızlaştırma kampanyası başlattı.

Sendikadan istifa etmeyi reddeden işçiler işten atıldı. İki yıl sonra, Türkiye'de mahkemeler bu işçilerin işten çıkarılmasının yasa dışı olduğuna karar verdi ve şirketin 80 işçinin tamamını işe iade etmesinin yanı sıra kıdem tazminatına ek olarak toplam 16 aylık ssendikal tazminat ödemesine karar verdi. Ancak POSCO, işçileri işe iade etmeyi reddetti.

...Yakın zamanda, örgütlenmeden beş yıl sonra, Türkiye'nin en yüksek mahkemesi olan Yargıtay, sendikanın aslında işyerinde çoğunluğa sahip olduğuna ve POSCO'nun sendikayı toplu pazarlık tarafı olarak tanıması gerektiğine karar verdi. Bu hafta içerisinde ise Çalışma Bakanlığı, Birleşik Metal İş'e POSCO yönetimini sendika ile müzakerelere başlamaya çağıran nihai bir Yetki Belgesi düzenledi.

Hyundai-Kia sendika ağının üyeleri olarak bizler, Hyundai Motors'u, sendikaya katılma ve toplu pazarlık hakkı da dahil olmak üzere, tedarik zinciri boyunca işçi haklarına saygı gösterilmesini sağlamaya çağırıyoruz. Hyundai'yi, POSCO'yu Türk yasaları kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmeye ve Birleşik Metal İş ile iyiniyetli pazarlık yapmaya davet etmeye çağırıyoruz...

KMWU, Kore / CNTM-FS, Brezilya / OZ KOVO, Slovakya / UAW, ABD / FSPMI, Endonezya"

Asya Pasifik Araştırma Ağı



Genel Sekreterimiz Özkan Atar, İstanbul'da yapılan ve Filipinler, Filistin, Birleşik Arap Emirlikleri, Ürdün, Bahreyn, Suriye, Fas, Irak ve Tunus'dan sosyal araştırma kuruluşları ve işçi örgütlerinin katıldığı Asya Pasifik Araştırma Ağı toplantısının açılışını yaptı.

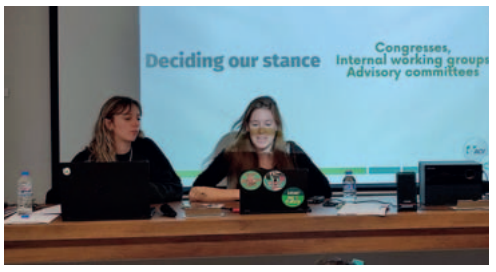


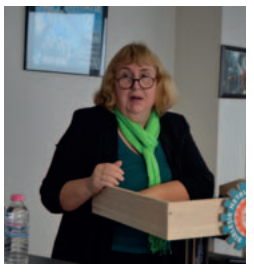
"İklim Krizi, Adil Geçiş ve Sendikalar"

Belçika Sendikalar Konfederasyonu (ACV-CSC) ve konfederasyonumuz DİSK tarafından birlikte düzenlenen "İklim Krizi, Adil Geçiş ve Sendikalar" semineri Sendikamız Genel Merkezi'nde yapıldı.

Seminer'de, iklim krizinin istihdama etkileri ve ilgili sendikal politikalar tartışıldı; Türkiye, Belçika ve diğer Avrupa ülkelerindeki işyeri ve işkolu düzeyinde "adil geçiş" deneyimleri üzerine sunumlar yapıldı.

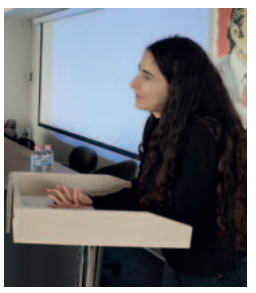














Seminer, katılımcıların iklim krizine karşı istihdamda yaşanması gereken dönüşümler ve sendikal politikalar üzerine yaptıkları fikir alışverişi ile son buldu..



Seminer sonrası, Genel Başkanımız konuklarımıza sendikamız adına anı hediyelerini verdi...



Belçika Sendikalar Konfedarasyonu (ACV-CSC) heyeti Şube yöneticilerimizle birlikte Bekaert işyerini de ziyaret ederek karşılıklı görüş alışverişinde bulundular.

KTAMS'tan dayanışma ziyareti



Kıbrıs'tan kardeş sendika KTAMS'ın Genel Başkanı Güven Bengihan ile Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Muzaffer Sevim sendikamızı ziyaret ederek; keyfi ve hukuk dışı grev erteleme kararına rağmen greve devam eden Bekaert işçilerine dayanışma mesajlarını ilettiler.

Sanayi İşkolu Sendikaları toplantısı



Industriall Avrupa Genel Sekreteri Luc Triangle ve Industriall Küresel Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan'ın katılımıyla düzenlenen Türkiye'de Sanayi İşkolu Sendikaları toplantısında, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Türkiye'de işçilerin yaşadığı yoksullaşmayı ve sendikamızın grev yasaklarına karşı başarıyla sonuçlanan mücadelesini aktardı.

ŞİMDİ DAYANIŞMA ZAMANI!



Ülkemizin çok geniş bir bölgesini etkileyen büyük bir deprem ile sarsıldık. Hayatını kaybedenlerin yakınlarına başsağlığı yaralılara acil şifa diliyoruz.

Kahramanmaraş, Gaziantep, Hatay, Diyarbakır, Adana, Şanlıurfa, Adıyaman, Malatya, Osmaniye ve Kilis başta olmak üzere çok sayıda ilimizde yıkıma yol açan, ilk belirlemelere göre 2812 binanın yıkıldığı büyük depremde çok sayıda insanımızı yitirmenin derin üzüntüsünü yaşıyor, yaralılara geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

Kahramanmaraş, Gaziantep, Hatay, Diyarbakır, Adana, Şanlıurfa, Adıyaman, Malatya, Osmaniye ve Kilis başta olmak üzere çok sayıda ilimizde yıkıma yol açan, ilk belirlemelere göre 2812 binanın yıkıldığı büyük depremde çok sayıda insanımızı yitirmenin derin üzüntüsünü yaşıyor, yaralılara geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

Gün dayanışmayı büyütme günüdür. Gün işçi sınıfının dayanışma bilincini ve birikimini yaralarımızı sarmak için seferber etme günüdür.

Deprem bölgesindeki Bölge ve İl temsilcilerimizle yapılan görüşmelerin ardından 6 Şubat 2023 tarihinde toplanan DİSK Yönetim Kurulu aşağıdaki kararları almıştır:

1. Dayanışma faaliyetlerini örgütlemek üzere DİSK Genel Başkan Yardımcısı Remzi Çalışkan başkanlığında kriz masası oluşturulmuştur.
2. Ağır kış koşullarında deprem bölgesinde ihtiyaç duyulan acil malzemeleri yetkili kamu kuruluşlarına iletmek üzere işyerlerinden başlayarak bir dayanışma seferberliği ilan edilmiştir.
3. Uluslararası dayanışmayı büyütmek için uluslararası sendikalarla irtibat kurulmaktadır.
4. Kan bağışı için tüm DİSK üyeleri seferber edilmiştir.
5. DİSK Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu'ndan oluşan heyet deprem bölgesine hareket edecektir.







Asilçelik,'ten, İsuzu'dan, Prysmian ve diğer işyerlerimizden bölgeye giderek, günlerdir arama kurtarma çalışmalarında görev alan ve oldukça zor şartlarda özveriyle çalışan metal işçileriyle gurur duyuyoruz.



Kahramanmaraş merkezli 7.7 ve 7.6 büyüklüğündeki, 11 ilin etkilendiği depremlerin üzerinden 1 ay geçti. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın yaptığı en son açıklamaya göre depremde 46 bin 104 kişi yaşamını yitirdi. Depremin ardından 13 bin 72 artçı sarsıntının meydana geldiği bildirildi.

Deprem anından itibaren DİSK ve sendikamız seferber oldu...



DİSK Yönetim Kurulu Hatay'da: "Hatay'ın önemli bölümü yıkılmış durumda. Kurtarma ekip ve ekipmanları son derece yetersiz. AFAD'ı derhal Hatay'daki atıl durumda bekleyen ekip ve ekipmanları koordine etmeye ve ihtiyaç duyulan kurtarma araçlarını Hatay'a yönlendirmeye çağırıyoruz"



Genel Başkanımızın da aralarında olduğu DİSK heyeti, depremden sonra alınması gereken sosyal politika önlemleriyle ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof.Dr. Vedat Bilgin'i ziyaret etti.

Görüşmede Bakana DİSK'in önerileri anlatan "Depremin Yaralarını Sarmak ve Ülkeyi Yeniden Kurmak İçin Sosyal Politika Talepleri" başlıklı rapor sunuldu, konuya dair görüş alışverişinde bulunuldu.









Metal işçileri depremzedeler ile dayanışıyor. Örgütlü olduğumuz bütün işyerlerinde üyelerimiz; yiyecek, giyecek ve hijyen malzemelerini kolileyerek deprem bölgesine göndermek üzere DİSK bölge başkanlığına gönderiyor.



Üyelerimiz, kan bağışı için seferber oldular.



Yunanistan işçi sınıfının Türkiye işçi sınıfı ile dayanışmasını göstermek için Yunanistan'da PAME (Tüm İşçilerin Militan Cephesi) tarafından toplanan yardımlar, Midilli adasından gemiyle Ayvalık'a getirildi.

3 tonluk ilk yardım malzemesi İzmir Şube yöneticilerimiz tarafından teslim alındı

Depremin yaralarını sarmak için
Acil sosyal politika öneri ve taleplerimiz



Kahramanmaraş, Hatay, Adıyaman, Gaziantep, Malatya, Diyarbakır, Adana, Şanlıurfa, Osmaniye ve Kilis illerimizde büyük bir yıkıma yol açan depremde yaşamını kaybeden insanlarımızın ailelerine ve yakınlarına başsağlığı ve yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Depremin ilk anından itibaren "şimdi dayanışma zamanı" dedik ve işçi sınıfının dayanışma bilincini ve birikimini deprem bölgeleri için seferber ettik. İşçi sınıfı büyük bir toplumsal seferberliğin parçası olarak arama kurtarma çalışmalarına, kan bağışına, elden ele büyüyen dayanışma kampanyalarına koştu.

Günlerce sorumluların ortada görünmediği yıkılmış kentlerde tanıklık ettiğimiz büyük halk seferberliği geleceğimizin teminatıdır.

Evet, ülkemiz çok zor günler yaşıyor. Evet, ülkemiz enkaz altında… Evet ülkemizin en kritik kurumlarının nasıl içinin boşaltıldığını, tek merkezli emir komuta zinciri içinde nasıl inisiyatifsiz kaldığını, parayı insandan önemli gören neoliberal politikaların, denetimin özelleştirilmesinin, kuralsız ve kurumsuz bir rant düzeninin nasıl felaketler yarattığını çok ama çok acı bir tecrübeyle bir kez daha gördük.

Evet, 3-4 gün boyunca hiçbir karşılık alamayan çığlıklar kulaklarımızdan gitmeyecek, evet elimizden geleni yapsak da yapamadıklarımızın acısı ve ıstırabını belki ömür boyu yanımızda taşıyacağız. Ama bu acılarımız boşa yaşanmamalı. Gözyaşlarımızı boşa akıtmamalıyız, gözyaşlarımızı bu ülkenin yeniden kuruluşunun harcına katmak zorundayız.

Bu ülke, bu coğrafya, bu topraklar çok acılar yaşadı, nice savaşlar, yıkımlar, felaketler gördü. Ama bir şekilde bu toprakların insanı ayağa kalkmayı bildi. Sadece bu topraklarda değil, dünyanın dört bir yanında milyonlarca insanın öldüğü büyük savaşlar, atom bombaları, doğal afetler yaşandı. Ama unutmayalım ki insan; aklıyla, örgütlenme, beraber hareket edebilme yeteneğiyle güçlü bir varlık. Bu toprakların acıya ve yıkıma tecrübeli insanları olarak defalarca yıkıldık, defalarca ayağa kalktık.

Evet, yine birbirimize yaslanacak, birbirimize omuz verecek, yeniden ayağa kalkacağız. Ama bu kez bir daha yıkılmamak üzere ayağa kalkmalıyız.

Yaşadığımız büyük felaketin asıl sebebi bilimin esas alınmaması, kamuculuğun, planlamanın ve sosyal devletin terk edilmesidir. Depremle birlikte piyasacılık, rantçılık ve sermayenin ihtiyaçlarını önceleyen politikalar da çökmüştür. Bu büyük felaket sadece teknik bir konu değildir, mesele sadece bir teknik ihmal meselesi değildir. Deprem doğaldır ancak felaket sistemsel bir sorundur, izlenen politikaların bir sonucudur.

Hem gerçek anlamıyla hem de ülkenin kurumları, kuralları, rejim biçimi, ekonomi politikaları, kentleşme politikaları olarak üstümüze çöken bu enkazı hep birlikte kaldıracağız. Ve ülkemizin daha adil, daha demokratik, daha eşitlikçi, doğayı ve bilimi dikkate alan bir biçimde yeniden kuruluşu için hep beraber bir seferberlik başlatacağız.

Biz işçi sınıfı olarak, tüm değer ve güzellikleri üretenler olarak böylesi bir yeniden kuruluş sürecinde güçlü bir biçimde yer almaya hazırız.

Deprem sonrası alınması gereken acil sosyal politika önlemleri

Depremin yaralarını sarmak ve ülkemizi yeniden inşa etmek için bilime, sosyal politikaya ve sosyal devlete her zamankinden daha çok ihtiyacımız var. Anayasa'da yer alan sosyal devlet ilkesi ile sosyal ve ekonomik haklar deprem döneminde çok daha büyük önem taşıyor.

DİSK depremin yarattığı büyük felaketin yaralarının bir an önce sarılması için bütün kamusal olanakların ve toplumsal dayanışmanın seferber edilmesi gerektiğine inanmaktadır. Bunun için bir dizi acil sosyal politika önlemine ihtiyaç vardır. Bunlar çalışma hayatı, iş ve gelir güvencesi, sosyal güvenlik, barınma ve eğitim olmak üzere acil ve derhal alınması gereken sosyal politika önlemlerini kapsamaktadır. DİSK bu temel yaklaşımla acil olarak hayata geçirilmesi gereken sosyal politika önlemlerini ve önerilerini aşağıda sıralamaktadır:

• Depremzedelere yaşamlarını sürdürmek ve yeniden kurabilmek için doğrudan veya dolaylı çeşitli kamusal destekler sağlanmalıdır.

• Depremzedelerin elektrik, su, doğalgaz ve iletişim fatura borçları silinmelidir. Depremzedeler bu hizmetlerden bedelsiz yararlanmalı, depremzedelerin vergi borçları ile kredi kartı ve ihtiyaç, konut ile taşıt kredi borçları silinmelidir.

• Depremzedelere yeterli kira ve ev eşyası desteği sağlanmalıdır

• Depremde hayatını kaybedenlerin hak sahiplerine prim ödeme ve çalışma süresi koşulları aranmaksızın ölüm aylığı bağlanmalıdır.

• Deprem sebebiyle meslekte kazanma gücünün en az yüzde 60'ını kaybedenler prim ve sigorta süresi şartı aranmaksızın malul sayılmalı ve malullük sigortasından aylık bağlanmalıdır.

• Depremden zarar görmüş işçilerin korunması için derhal işten çıkarma (fesih) yasağı getirilmelidir.

• Depremzede işsizler önkoşul aranmaksızın işsizlik ödeneğinden yararlanmalıdır.

• Deprem bölgesinde kısa çalışma ödeneği ön koşulsuz verilmelidir.

• Deprem nedeniyle işten ayrılmak isteyen depremzedelerin kıdem tazminatı ödenmelidir.

• Afetle mücadele kapsamında yeni istihdam yaratılmalı ve işverenlere afetzede çalıştırma yükümlülüğü getirilmelidir.

• Enkaz kaldırma çalışmaları sırasında işçi sağlığı ve halk sağlığı kurallarına uyulmalıdır.

• Güvenli konutlar oluşturuluncaya kadar depremzedeler geçici olarak konaklama tesisleri ile uygun kamu tesislerine yerleştirilmeli, KYK yurtlarında üniversite öğrenimine devam eden öğrenciler barınmaya devam etmelidir. Uzaktan eğitime geçmeye zorlanan üniversite öğrencilerinin öğrenimlerine örgün olarak devam etmesi sağlanmalıdır.

• 17 Ağustos 1999 depremi sonrasında olduğu gibi, deprem bölgesinde uygun ders alanı tahsis edildikten sonra eğitim-öğretim sürdürülmelidir.

• Deprem sonrası kurulan yaşam alanları kadın ve çocuk depremzedeler için güvenli olmalıdır.

• Deprem bölgesindeki çocuklara yönelik destek hizmetleri acilen oluşturulmalıdır.

• Çalışma hayatındaki kadın depremzedelere yönelik özel önlemler alınmalıdır.

• Deprem sonrası artacak yoksulluk nedeniyle kadın ve çocukların uğrayabilecekleri şiddet ve istismara yönelik özel önlemler hayata geçirilmelidir.

Bartın'da gözyaşları...

Bartın'ın Amasra ilçesinde bulunan Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Amasra Müessesesi'nde 14 Ekim Cuma akşamı gerçekleşen patlama sonucu 41 maden işçisi kardeşimizi kaybetmenin acısını yüreğimizde yaşıyoruz.

Yaşamını yitiren 41 kardeşimizin ailelerinin, arkadaşlarının, sevdiklerinin acısını paylaşıyor, yaralı kardeşlerimize acil şifalar diliyoruz.

Üzgünüz ve öfkeliyiz!

Madenler bir kez daha hepimizi yasa boğan bir katliama sahne oldu. İşçi kardeşlerimizi yitirdiğimiz için üzgünüz, önlemler alınmadığı için öfkeliyiz.



Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun da aralarında olduğu DİSK heyeti Bartın Amasra'da bir dizi ziyaret gerçekleştirdi.

DİSK heyeti Bartın Amasra'da patlamanın gerçekleştiği maden ocağını, Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesini, ve Amasra Belediye Başkanını ziyaret etti.

DİSK heyeti daha sonra Bartın Amasra maden ocağında yaşamını yitiren işçi kardeşlerimiz Mehmet Bulut, Okan Akgül ve Şaban Yıldırım'ın ailesine taziye ziyaretinde bulundu.



Bartın'da hayatını kaybeden işçiler için fabrikalarda "Üzgünüz, Öfkeliyiz" sloganı yükselirken, sosyal medyada #ÇalışırkenÖlmekİstemiyoruz! içerikli paylaşımlar yapıldı

DİSK-AR İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu yayımlandı:

Geniş tanımlı işsiz sayısı 8 milyona dayandı!

- **Geniş tanımlı işsiz sayısı pandemi öncesine göre 2,4 milyon arttı!**
- **Hem geniş hem dar tanımlı işsizlik artıyor**
- **Resmi işsizlerin yüzde 90'ı işsizlik ödeneği alamıyor!**
- **Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 20,8!**
- **Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 27,5**

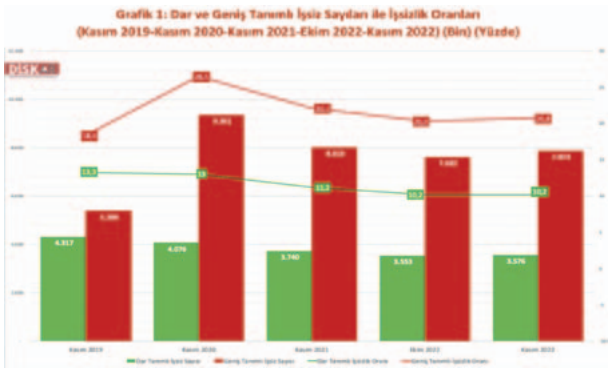


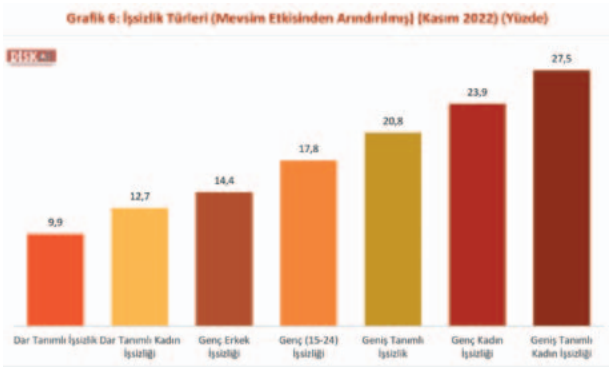
TÜİK'in Kasım 2022 Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçları 10 Ocak 2023'te yayımlandı. Mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 10,2, mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik oranı (âtıl işgücü) ise yüzde 20,8 seviyesinde gerçekleşti. TÜİK'e göre Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde dar tanımlı işsiz sayısı (mevsim etkisinden arındırılmış) 2022 Kasım ayında bir önceki aya göre 23 bin kişi artarak 3 milyon 576 bin kişi oldu

DİSK-AR tarafından TÜİK verilerinden yararlanarak yapılan hesaplamaya göre mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsiz sayısı ise Kasım 2022'de 7 milyon 872 bin kişi olarak gerçekleşti. TÜİK'e göre Kasım 2019'da yüzde 13,3 olan işsizlik Kasım 2022'de yüzde 10,2 olarak gerçekleşti. Ancak aynı yıllarda geniş tanımlı işsizlik yüzde 18,4'ten yüzde 20,8'e yükseldi.

İşsizlik ödeneğinden yararlanma koşullarının ağır olması ve işsizlik sigortası kaynaklarının amacı dışında kullanılması sebebiyle işsizlerin büyük çoğunluğu işsizlik ödeneğinden yararlanamıyor. Kasım 2022'de TÜİK toplam dar tanımlı işsiz sayısını 3 milyon 576 bin kişi olarak açıkladı. İŞKUR'un Kasım 2022 verilerine göre ise bu ayda işsizlik ödeneği alabilenlerin sayısı 408 binde kaldı. Böylece Kasım 2022'de resmi işsizlerin sadece yüzde 11,4'ü işsizlik sigortası alabildi.

Kasım 2022 HİA verilerine göre işsizlik türlerinin en yüksek olduğu kategori yüzde 27,5 ile geniş tanımlı kadın işsizliği oldu. İkinci en yüksek işsizlik kategorisi yüzde 23,9 ile genç kadın (15-24 yaş) işsizliği oldu.





Çalışma ve Toplum Dergisi 76. sayıya ulaştı.



calismatoplum.org adresinden tüm dergi arşivine ulaşılabilir.

Bu sayımız hocamız Prof. Dr. Pir Ali Kaya'nın Anısına....

Prof. Dr. Pir Ali KAYA Anısına Sunuş
Ceyhun GULER / Aziz ÇELİK

Prof. Dr. Pir Ali KAYA (1965-2022) Özgeçmişi ve Eserleri
Editör

Erken giden bir dostun ardından: "Öldüğünden haberi yok fotoğraflarının"
Aziz ÇELİK

Keyifli ve İz Bırakan Bir Yolculuk Oldu…
Memet ZENCİRKIRAN

Pir Ali Hoca'nın Ardından
Şenol BAŞTÜRK

Öğrencileri için Yolları Yürünür Kılan Prof. Dr. Pir Ali Kaya'nın Anısına
Ceyhun GULER

Hocam Prof. Dr. Pir Ali Kaya'ya…
Fatih GÜLTEKİN

Merhum Hocam Pir Ali Kaya'nın Anısına
Z. Maviş YILDIRIM

2022 yılında en az 1843 iş cinayeti!

isigmeclisi.org

AKP iktidara geleli 20 yılı geçti. Bu dönemde "Büyük Türkiye", "Yeni Türkiye", "Yerli ve Milli Ekonomi" gibi birçok söylemle neoliberal işçi karşıtı politikalar hayata geçirildi. MÜSİAD, TÜSİAD, TİSK vb. patronların yüzü gülerken ücretler eridi, sendikal hareket ve genel anlamda emek hareketi zayıflatıldı, grevler yasaklandı, kentler rant alanı haline getirildi, doğa talan edildi ve binlerce işçi işyerlerinden eve geri dönemedi...

Tuzla Tersaneleri, Davutpaşa/OSTİM, Soma, Torunlar, Ermenek, Covid, Silikozis, Asbest, Bartın ve niceleri... Sonuç ortada! Güvencesizliği bugünün proleter çalışma ve yaşam disiplini haline getiren AKP'nin iktidar yılları boyunca İş Cinayetlerinde 30 bin 546 işçi hayatını kaybetti.

2022 yılında "en az" 1843, her gün "en az" 5 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti.

İş cinayetleri bu yıl da "mevsimlik çalışmanın arttığı" (havaların ısınmasıyla esas olarak tarım işkolundaki mobilizasyon ve üretim artışıyla) Mayıs-Eylül periyodunda artış gösterdi. Ancak genel olarak baktığımızda da ucuz emek cenneti haline çevrilen Türkiye'de bu yıl iş cinayetlerinde kısmi artış var.

Ölüm nedenleri: Servis kazası, düşme, ezilme, patlama, kalp krizi, intihar, şiddet, Covid-19. İş cinayetlerinin bir numaralı nedeni trafik, servis kazaları. Kamyon, otobüs, servis minibüsü, taksi şoförleri, moto kuryeler uzun çalışma saatlerinde ve neredeyse dönüşümsüz çalışmaktalar. Diğer yandan araçların yeterli bakımı yapılmıyor ve eski araçlar kullanılıyor, yol aydınlatması veya düzenlemelerinde sorunlar var, iş yetiştirme baskısı cabası vb.

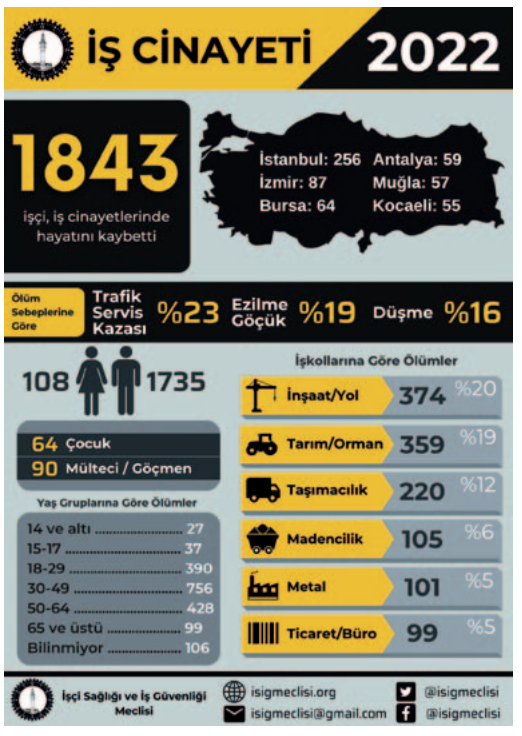
Sanayi işkollarında iş cinayetlerinin oransal olarak artışı ile birlikte ezilme, patlama, yanma, elektrik çarpması, zehirlenme vb. ölüm nedenlerinde de gözle görülür bir yaygınlaşma mevcut. Bu noktada İstanbul, Kocaeli, İzmir, Manisa, Bursa, Ankara, Tekirdağ, Sakarya, Gaziantep, Samsun, Konya gibi şehirlerde endüstriyel kazalar olarak adlandırılan iş cinayetleri öne çıkıyor.

Aşırı-yoğun-fazla-sağlıksız çalışmaya, beslenme-barınma-yaşam koşullarına bağlı kalp krizi ve beyin kanaması gibi ani işyeri ölümleri de (ilk yardımlarında yetersizliğini vurgulayalım) artarak sürüyor. Bu ölümler taşımacılık, tarım, büro, eğitim, belediye gibi işkollarından tüm işkollarına yaygınlaşırken yaş ortalaması da giderek düşüyor.

2022 yılında en az 64 çocuk işçi hayatını kaybetti. 14 yaş ve altında çalışırken ölen çocukların sayısı arttı. Yine ölümlerin merkezinde her yıl olduğu gibi tarım yer alırken MESEM projeleriyle gündeme gelen stajyer/çırak ölümlerinde de artış gözüküyor.

Sayısı giderek artan göçmen işçilerin iş cinayeti sonucu ölümleri de artıyor. Bu yıl 90 göçmen işçi hayatını kaybetti. Bu işçilerin üçte ikisi Suriyeli ve Afganistanlı. Birçok göçmen işçinin kayıtsız oldukları için iş cinayetlerinin saklandığını da unutmamak gerekli.

İş cinayetlerinde ölen işçilerin 92'si sendikalı (Bu işçilerin 42'si Bartın Amasra'daki maden patlamasında hayatını kaybetti). Bir yandan tüm iş cinayetlerinde ölen işçilerin yüzde 5'i sendikalıdır tespitiyle "sendikalı olmak iş cinayetlerini önler" diyebiliriz. Diğer yandan Amasra örneğini de değerlendirince "sadece sendikalı olmak yetmez örgütlü de olmak gerekir" demek lazım.





BİSAM

AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI OCAK 2023 DÖNEM RAPORU

Sağlıklı ve dengeli beslenmenin maliyeti

300 liraya yaklaştı



TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) Ocak 2023 harcama gruplarına göre endeks rakamları, 2003 yıllı madde fiyatları ile İstanbul Halk Ekmek, zincir market cari ay internet fiyatları ve BİSAM Beslenme Kalıbı üzerinden yapılan hesaplamaya göre dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için aylık yapması gereken harcama tutarı Ocak 2023 için 8 bin 782 liradır. Bu harcama tutarı sadece gıda için yapılması gereken minimum tutardır. Açlık sınırı üzerinden hanehalkı tüketim harcamaları esas alınarak yapılan hesaplama sonuçlarına göre ise yoksulluk sınırı 30 bin 379 lira olarak gerçekleşmiştir.

Sağlıklı beslenmek için her aile ferdinin alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Yetişkin bir erkeğin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için tüketmesi gereken gıdaların aylık karşılığı 2.385 liradır. Bu değer yetişkin bir kadın için 2.276, 15-18 yaş bir genç için 2.471, 4-6 yaş arası bir çocuk için 1.651 liradır. Sağlıklı bir biçimde beslenmenin toplam aile bütçesine maliyeti ise 8 bin 782 lira olarak tespit edilmiştir. Bu tutar söz konusu ailenin sadece gıda için yapması gereken zorunlu harcama tutardır. Eğitim, sağlık, barınma, eğlence, ısınma, ulaşım gibi giderler ile birlikte bir ailenin yapması gereken harcama tutarı 30 bin 379 liraya ulaşmaktadır.

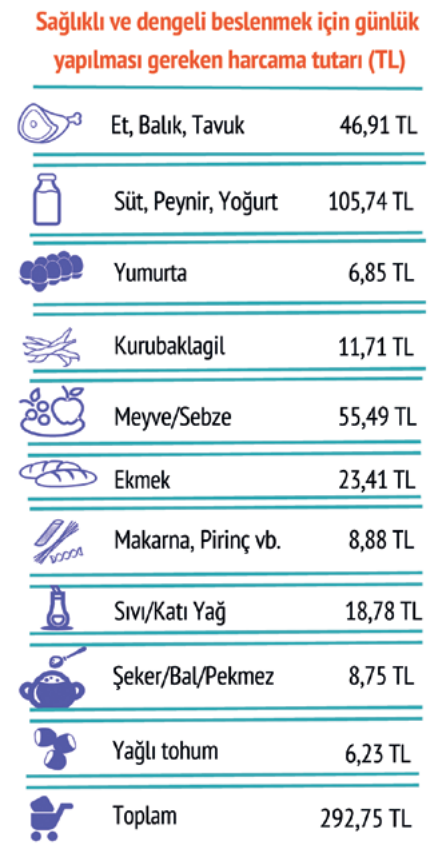
Günlük Harcama Gereksinimi 300 Liraya Yaklaştı

Sağlıklı beslenmek için her aile ferdinin alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Yetişkin bir erkeğin sağlıklı ve dengeli beslenmesi için tüketmesi gereken gıdaların aylık karşılığı 2.385 liradır. Bu değer yetişkin bir kadın için 2.276, 15-18 yaş bir genç için 2.471, 4-6 yaş arası bir çocuk için 1.651 liradır. Sağlıklı bir biçimde beslenmenin toplam aile bütçesine maliyeti ise 8 bin 782 lira olarak tespit edilmiştir. Bu tutar söz konusu ailenin sadece gıda için yapması gereken zorunlu harcama tutardır. Eğitim, sağlık, barınma, eğlence, ısınma, ulaşım gibi giderler ile birlikte bir ailenin yapması gereken harcama tutarı 30 bin 379 liraya ulaşmaktadır.

Günlük harcamalarda Ocak 2023'de en yüksek maliyet grubunu süt ve süt ürünleri grubu 106 liralık harcama gereksinimi ile oluşturmaktadır. Et, tavuk ve balık grubu için yapılması gereken minimum harcama tutarı ise 41.76 liradır. Sebze ve meyve için yapılması gereken günlük harcama tutarı ise 47 liraya ulaştı. Ekmek için yapılması gereken harcama tutarı günlük 23.4 liradır. Katı yağ ve sıvı yağ ise 19 liralık masraf yapılması gereken ürün gruplarıdır. Yumurta için 6.9, şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 8,8 lira harcama yapılması gerekmektedir.

Sağlıklı beslenmek için her aile ferdinin alması gereken kalori





Sepetin üçte birinden fazlası süt ve süt ürünleri

Daha dar bir gruplandırmaya göre harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 36.1 ile en yüksek paya sahiptir. Et, yumurta ve kurubaklagil grubunun payı yüzde 24.5 ile ikinci sıradadır. Sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı yüzde 19'dur. Ekmek, makarna vb. için ise pay yüzde 11'dir. Diğer gıda harcamalarının toplam içindeki payı ise yüzde 9.4'tür.

Aile bireyine göre harcama gereksinimi

Her bir aile ferdinin sağlıklı beslenmesi için gereksinim duyduğu gıda grubu ve alması gereken kalori miktarı farklılık göstermektedir. Örneğin tüketilmesi gereken ekmek miktarı kadın ve erkek açısından anlamlı düzeyde farklıdır. Süt ve süt ürünleri tüketiminde 10-18 yaş arasındaki bir gencin harcama gereksinimi, yetişkin erkek ve kadından fazlayken, yumurta 4-6 yaş grubu için daha önemlidir. Günlük 292.75 liralık harcama içinde en maliyetli tüketim kalemi 29.54 lira ile 10-18 yaş arası bir gencin tüketmesi gereken süt ve süt ürünleri miktarıdır. 4-6 yaş arası bir çocuğun tüketmesi gereken yumurta miktarı yetişkinlerden fazladır.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Ocak 2023 Dönemi için;
Açlık Sınırı: 8.782 TL
Yoksulluk Sınırı: 30.379 TL

Ocak 2023 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 6,65
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 6,65
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 57,68
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 72,45

Ocak 2023 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 4,15
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 4,15
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 86,46
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 125,53

Asgari Ücret

1 Ocak 2023'den itibaren
Brüt: 10.008,00 TL.
Net: 8.506,80 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2023'den itibaren
Aylık kazanç alt sınırı: 10.008,00 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 75.060,00 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2023'den itibaren 19.982,83 TL.

Gelir Vergi Oranları

2023 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

70.000 TL'ye kadar	% 15
150.000 TL'nin 70.000 TL'si için 10.500, fazlası	% 20
370.000 TL'nin 150.000 TL'si için 26.500, fazlası	% 27
1.900.000 TL'nin 370.000 TL'si için 85.900, fazlası	% 35
1.900.000 TL'den fazlasının 1.900.000 TL'si için 621.400, fazlası	% 40



MUTLULUKLARIMIZ

Gebze Şubemize bağlı Copreci Beyaz Eşya işyeri baştemsilcimiz Fatih KARARMIŞ'ın kız çocuğu dünyaya geldi.

Anadolu Şubemize bağlı Çemaş Döküm (Kırşehir)'den Serhat KOÇ, Süleyman YIKILMAZ, Yasin TAKA'nın çocukları doğdu. Çimsataş (Mersin)'dan İsa KES, Mehmet Can KARADAMAR, Halit KARDAŞ, Emre ALGÜL, Çağrı ÇETE, Aydın ATAŞ, Semih SALMAN, Kemal POSTLU, Kemal DOĞAN evlendi. Eşref AÇIKGÖZ, Hayrettin ÜNSAL, Turhan YAVUZ, Ufuk UYSAL, Emre TUNCER, Ahmet AMBAR, Yusuf KARA, Zafer OĞUZ, Mahmut BEŞER (İkiz), Ersin ESEN, Soner ASLAN(Kız) çocukları doğdu.

Emre ADIGÜZEL, Metin SERİN, Hasan BAYRAK, Sedat AYDOĞAN, Şaban PEKER, Mustafa ERGÜN, Erdinç MUTLUAY, Güven Güzel (Erkek) çocukları doğdu. BAŞÖZ ENERJİ'den Talip ÖZTÜRK, Serdar ERGEN, Metin İŞGÜZER'in kız çocukları, Ömer TORUNTAY'ın erkek çocuğu oldu. YÜCEL BORU (OSMANİYE)'den Hakan AYDEMİR, Mustafa GÜRLER'in çocukları oldu. ÇAYIROVA BORU (HATAY)'dan Yavuz KAYA, Ahmet CAN, Serkan ARSLAN, Ali YAZGAB, Mahir ŞEN'in çocukları oldu ve Yunus Emre BAYLAN evlendi.

İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü MERT AKIŞKAN GÜCÜ'nden Ömer OKUMUŞ ve Metin ÇETLİ'nin kız çocukları oldu. HİTACHİ ENERGY (DİLOVASI) 2. temsilcimiz Selim DEMİR'in kızı oldu. PRATT WHİTNEY (TEC)'den Baş Temsilcimiz Burak KARAKAYA'nın kızı oldu. Temsilcimiz Ömer Faruk ÖZÇELİK'in çocukları oldu.



İzmir Şubemize bağlı LİSİ-FTB'den Ceyhan KOÇ, Sedat MUTLU, Hatice MUTLU, Hüseyin BALCI, Osman ÜRKEN'in çocukları dünyaya geldi ve Sedat KUZÖREN evlendi. ERGUN HİDROLİK'ten Hakan YEDEK, Asil ÇALKIM, Şerif MEMİŞLER evlendi. JANTSA'dan Güven ÖZDEMİR, Özkan KILIÇ, Mustafa YILMAZ, Oğuz KAHRAMAN, Muhterem ÇELİK, Nurettin ERGÜCÜ, Şükrü ÇALIK, Faruk KOCABAY'ın dünyaya geldi. Orhan KAMA, Zafer KAHYAOĞLU, Özgür SARIKAHYAOĞLU, Ali TAŞ, Murat SEYHAN, Ali SAZAK evlendi. MAHLE'den Yahya AYAĞ, Şahin SEVGİAL'ın çocukları dünyaya geldi. Neytullah ASİ evlendi. TOTOMAK'tan Altay ŞAHİN, Yiğit AÇIKALIN'ın çocukları dünyaya geldi. Selim EVCAN, Celal AKDEMİR, İsmail BEYTAŞ evlendi.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.



15-16 Haziran büyük işçi direnişini örgütlemek gerekçesiyle tutuklanan DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler ve DİSK yöneticileri Üsküdar Paşakapısı Cezaevi'nden tahliye ediliyorlar. (26 Eylül 1970 - İstanbul)

ÜZÜNTÜLERİMİZ



Ersin Çoban
(İzmir Totomak)



Bahri Özdal
(Osmaniye Yücel Boru)



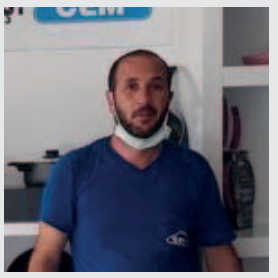
Abdullah Cabi
(Bursa Asil Çelik)



Ertan Aksungur
(Kayseri ODS)



Ergün Demir
(Kocaeli Cem Bialetti)



Hakan Şahin
(Kocaeli Cem Bialetti)



Remzi Ergüner
(Bursa Asil Çelik)



Ahmet Nasuhoğlu
(Tuzla Mata Otomotiv)



Eray Kılıçarslan
(Kırşehir Çemaş Döküm)

Anadolu Şubemize bağlı Çemaş Döküm (Kırşehir)'den Furkan ERDEM'in Babası vefat etti.ÇİMSATAŞ (MERSİN)'dan Mehmet AY, İlyas AYDOĞAN, Yücel TOPCU, Berker Barış SERBEST, Ali SARI, Mehmet KAYA, Serkan CÜCE, Yasin YAVUZ'un babaları vefat etti. Sait DEVECİ, Bülent GÜLER Abileri vefat etti.

Selçuk TİLKİ, Erdinç DESTELİ, Murat ARIKBAŞ, Salih ZALİM, Sedat AYDOGAN, Tarık TAŞ, Ender YILMAZ, Birol ERGÜVEN, Ufuk Can POLAT, Ümit YILMAZ, Emre KURT, Hüseyin Deniz INCE, Muzaffer ÇÖZERZ, Zekerya ÖRS, Hüseyin UZUN, Akın ELMAS, Lokman KÖROĞLU, Mustafa SANDAL, Cümali ÖZGAN, Murat Agah KAYA, Yalçın YAZLIK, Ahmet Ali PEKMEZ, Hidayet KARADAMAR, Ömer Ahmet ÖCALIR, Ufuk Can BOLAT, Ali ORMANOĞLU, Emre ÖZHAN, Hamit El iş kazası geçirdi.

BAŞÖZ ENERJİ'den Hamza YİĞİTASLAN ameliyat oldu. Erdinç AYDOĞAN iş kazası geçirdi. Gökhan ÜNVER Annesi vefat etti. YÜCEL BORU (OSMANİYE)'den İsmail KARA, Mustafa BAHAR'ın anneleri vefat etti. Murat ALKAN iş kazası geçirdi. PETROTEK (KONYA)'dan Ramazan ULGUN iş kazası geçirdi.

İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü AKS OTOMOTİV'den Murat YAVUZ ve Adem GÜLTEPE'nin çocuğu vefat etti.

İzmir Şubemize bağlı LİSİ-FTB'den Cem GÖKDEMRİ'in babası, Onur SEYREK'in annesi vefat etti. JANTSA'dan Rahmi URFALIOĞLU (Kardeşi), Sait KARATAŞ, Engin GÖKASLAN (Babası), Tahsin GÜNEŞ (Kardeşi) vefat etti. MAHLE'den Gökhan ÜSTÜNALAN (Kayınpederi), İsa SÖZÜNDENDÖNMEZ (Annesi), Musa ÇOBAN (Kayınpederi), Ferdi AYYILDIZ (Annesi), Levent KASAP (Babası) vefat etti. ERGUN HİDROLİK'ten Enis KINIK (Annesi) vefat etti.

TOTOMAK'dan Mehmet KÖSEMİN (Babası), Ali Rıza GÜVEN (Ablası), Önder KOÇBAŞ (Babası) Üyemiz Ersin ÇOBAN yakalandığı amansız hastalık sonucu aramızdan ayrıldı.



TOTOMAK işyeri Temsilcimiz Demir BİLGİÇ'in babası 1980 öncesi Maden- İş üyesi, Otomobil-İş Sendikası Lucas, Dizel işyeri Temsilcisi İbrahim BİLGİÇ'i zamansız bir şekilde kaybettik.



BORGWARNER'den Maden-İş, Otomobil-İş ve Birleşik Metal-İş Sendikası üyesi DELPHİ örgütlenmesinde çok emeği olan Suat İÇSEL'i zamansız kaybettik.

Arkadaşlarımıza rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, üyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırlar diliyoruz



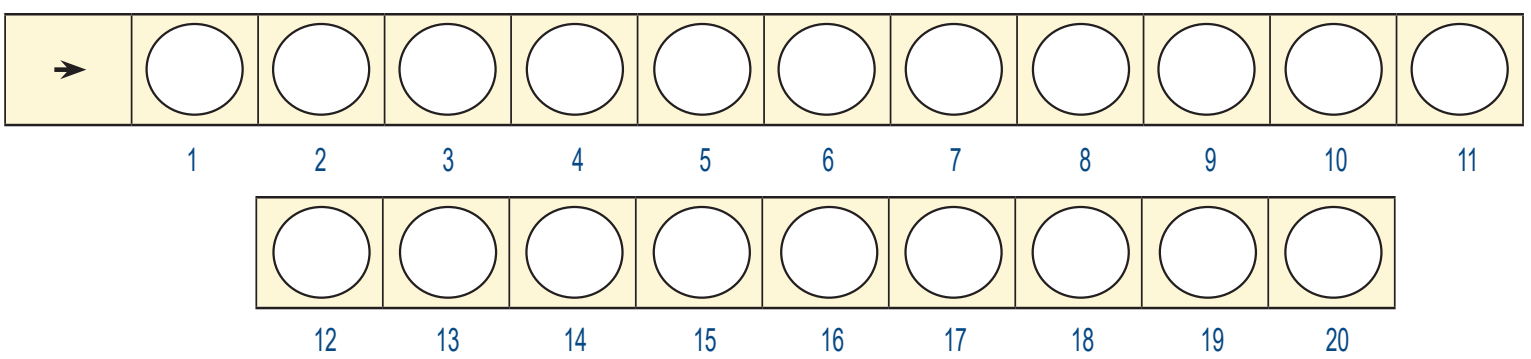
BULMACA

Hazırlayan: Basın Yayın Dairesi

Bu sayımızda yine bir "ÇENGEL BULMACA" hazırladık..

Bulmacamızın çözümünü ***bilgi@birlesikmetal.org*** adresine gönderen ilk yirmi kişiye hediyemiz güzel bir kitap olacak..

İstanbul'un bir ilçesi
Bir Göz Rengi
Çivi
Temiz, merhametli ve İyi niyetli
Avrupada bir ülke
Ün, San
Dünyamızın uydusu
Başkentimiz
3
Demokrasi yandaşı
Ankara'da bir semt
12
Simgesi FE olan element
Soyaçekim
Bir çeşit bulgur
İtalyanca'da ama anlamına gelen kelime
Tavlada bir sayı
4
Eski dilde mavi
Bir çeşit ışık aracı
Bir ilimiz
6
Kelem de denilen bir kış sebzesi
Uzaklık belirtir
2
Düşük gürültü dönüştürücü
Uç bölümü geniş, kabzasına doğru daralan, kavisli kalın, kısa kılıç.
İngilizce'de: "bu yüzden" "şöyle, böyle"
Lityum'un simgesi
18
Lityumun simgesi
Düz toprak parçası
En kısa zaman birimi
İnce urgan
1
Tersi devlet başkanlığını tek başına en yüksek yetkiyle yaşam boyu sürdüren kimse
Tersi dua'dan sonra söylenir
Suyun akmasına yarayan üst yanı açık boru
Tescilli markayı ifade eder
İğne, mekik, tığ ya da firketeyle yapılan, ince dantel
Bir elma cinsi
Ünlü bir harf
Bir organımız
Bilim ya da sanat alanında üstün bilgisi, yeteneği, ustalığı olan kimse
Zirkonyum elementinin simgesi
Bellekte saklı, sırası, yeri geldiğinde anımsanabilen yaşanmışlıklar
Adını bulunduğu ilden alan Türkiye'nin en büyük gölü
8
Akıl
Alfabemizin ilk harfi
Fizik'te alan sembolü
Bir nota
Bir ülkede ya da bir bölgede yetişen bitkilerin tür olarak tümü.
Kalabalıkların görebileceği yerlere asılmış, genellikle resimli duvar duyurusu
Reklamcılık faaliyetlerinde büyük ölçüde ve geniş bir erişime sahip
Hükümdarların, din adamlarının, komutanların güç simgesi olarak ellerinde tuttukları sopa.
5
Şansı bol olan, talihli kişi
Günümüzde soğuk kanlı ve gösterişli manasında kullanılır
Bir tür cetvel
Bir yüzeyde iki kenar arasındaki uzaklık.
Lityum elementinin simgesi
Kuzey Amerika'da bir ülke
Büyük ölçüde ve geniş bir erişime sahip reklamcılık faaliyetleri
Notada duraklama işareti
Matematikte, reel sayılar için kullanılır
Kraliçe, güzel kadın, güzellik kraliçesi.
Yanlışlıkla, yanılarak
13
Genellikle sendikaların bir üst örgüt olarak oluşturdukları birlik
15
17
Besili, yağlı bir duruma gelmek
Utanma duygusu
İstanbul Madeni Eşya Sanatkârları Sanayi Sitesi
14
Ücretli yazılımların tanıtım gösterisi
10
Evcil bir hayvan
19
Şöhret, ün
Karaciğerin ürettiği bir enzim
Alfabemizin ilk harfi
Darılmış kimse
Genellikle bakırdan yapılan bakraç, kova.
Kahverengi ile kırmızı arası bir renk
7
Avusturya plakası
Duman lekesi
Alfabemizin dördüncü harfi.
Kobalt elementinin simgesi
16
Aseptik kalça başının kanlanma bozukluğu
"Yönetim stajyeri" (Management Trainee) kısaltması
Eski dilde ilaç, deva, merhem
İskambilde birli
Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Hint toplumunu oluşturan dört sınıfın her biri
20
Bir ifade, soru, ünlem veya emiri dile getiren, kendi başına anlamlı kelimeler dizisi.
Hiçbir özelliği, özgünlüğü olmayan, olağan, sıradan
Sebze bahçesi
9
Zaza kültüründe Babuko, Kilora, Zêrvet'de denilen bir yemek adı
11







GASOLINE
www.bis
GREAT POWER
COMPACT DESIGN
MULTIPLE USE
1L
GASOLINE GENERATOR




SARAY ATATÜRK KÜLTÜR MERKEZİ




ARI ÜCRET

TOZ
ŞEKER




DİSK
BİRLEŞİK METAL-İŞ
SENDİKASI
İŞYERİ
SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ





MASALLAH




Haier Europe



