BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ

SAYI 238 | www.birlesikmetal.org | Şubat 2020

Gelecek için

MÜCADELE & DAYANIŞMA!





GÜNDEM

İftira da beddua gibi sadıktır, Gün gelir sahibine geri döner...

Ülkemiz 1923'den beri hep kritik zamanlardan geçti. Ve bu günlerde de, kritik zamanların en kritiğindeyiz.

Artık bugün çok net olarak anlaşıldı ki büyük fedakarlıklarla kurulan Cumhuriyet, demokrasi yok olunca öksüz kalıyor.

Artık yaşam için ihtiyaç duyulan her şeyin, özgürlüğün, kazanılan seçimin, hatta aldığımız nefesin bile sahibi değiliz!

Her şeyin ya bir ücreti var ya da bir bedeli!

Ayağımızdaki zincirin uzunluğunu, ancak harekete geçince anlayabiliyoruz…

Yaşanılan an sadıktır, bir kez yaşanır ve asla değişmez…

Farklı sapanlarla vurulmuş olsak ta, 12 Eylül 1980'de de yaşamıştık başka şekliyle, bugünün bir benzerini.

Ardından 80'li yılların sonlarına kadar yüzlerce yıllık insanlık birikimi, tüm Dünya'da çökertildi.

Sandık ki, bir büyük demokrasi kültürü doğacak oralardan.

Aksine sınır tanımayan güç anlayışı, Sovyetler de dahil tüm Dünya'ya bir virüs gibi yayıldı.

Anladık ki son diye bir şey yokmuş, her son yeni bir başlangıç doğuruyormuş.

Her kaos kendi düzenini yaratırmış…

O zamanlarda da öyle oldu.

Neo liberal bir dünya kuruldu.

Açgözlü, yüzsüz bir şekilde…

Arsızca cesaret edilen her şeyin hak görüldüğü bu kapitalist Dünya'da en dikkat çeken şey ise vampirlerin birer kahramana dönüşmesi oldu.

Kan emiciler, yeni düzende, birdenbire soylu efendiler olarak işlenmeye başlandı…

İşçilerin vücudundaki kırmızı hayat kaynağını içerek, keyiflice yaşayan efendilere kim karşı çıkacaktı?

Haydi bakalım istersen itiraz et…

Anında vatan haini, dinsiz, terörist, bölücü ilan ediliverirsin.

Yeri gelmişken söyleyelim:

Elbette bu önemli değil bizler için.

Etsinler.

Biz biliyoruz ki iftira da, beddua gibi sadıktır, hikâyenin sonunda sahibine hep geri döner.

Biz milyarlarcayız ve karnımızı doyurmak için fabrikalarda gece gündüz ter dökmüyoruz.

Vampirlerin geride bıraktığı kırıntıları, zaman zamanda hiçliği kemiriyoruz.

Ama her zaman ölmeyecek kadar yaralı bırakıyorlar bizi.

Bu koskoca insanlık tarihi, yoksul ve zenginin savaş tarihidir.

Geçen sene bir araştırma raporu yayınlandı.

Rapor 26 çok çok zengin insanın servetinin, dünya nüfusunun, en yoksuldan başlayarak %50'sinin varlığına eşit olduğunu açıkladı.

Yaklaşık 3.8 milyar insan…

Evet 26 çok çok zengin, eşittir 3,8 milyar fakir.

Afrika'da daha kötü. 3 çok çok zengin kişinin varlığı, kıta gelirlerinin yarısından fazlasına denk.

Son bir yılda zenginlerin toplam serveti yüzde 12 oranında artarken, yoksullarınki yüzde 11 azalmış…

İşin bir başka boyutu, fakirin düşmanı da yine fakirler.

Bu tuhaflık zenginin işine gelmez mi elbet. Biri işsiz kalınca yerini bir başka fakir kapıveriyor. Yoksulun çocuğu, kendi yoksulluğuna isyan etmek yerine zengini savunuyor.

Güvenlikçi olur zengini korur, hukukçu olur zengini korur, kamu yönelicisi olur zengini korur…

Kapitalizm budur işte…

Fakirler zenginlerin çıkarlarını korudukça, uyguladığı vahşi sistemini daha da sağlam oturtur.

Güdümlü sendikacılık da öyledir. Çalışanın hakkından ziyade sistemin koruculuğu yapılır.

Oralardaki yönetici şahsiyetin kendi çıkarları da buna dahil elbette.

"Uzasa işi karıştıracağız en azından kapattım böyle" deyiverir. O andaki bir mikrofon kazası, üzerinde taşıdığı vesayet yaftasını gözler önüne serer.

İktidara ve güce duyulan bağlılığın, hak ve sınıf diye bir derdin olmadığının kuvvetli bir ispatıdır bu söz,

Bunların temel dayanağı "sınıf"sız sendikacılıktır.

"Sınıf"sız sendikacılıkta ise oynanacak rolün sınırları baştan bellidir.

Bunu büyük ölçüde başarırlar ve karşılığını da devlet ve sermayenin gözünde, "makul ve makbul sendikacılar" belgesi alırlar.

İşçilerin sevgiyle bakan gözleri, sendikamız ile işçiler arsındaki en samimi kontrattır.

Ve bize bu günlerde en çok lazım olan şey:

Unutmak yerine hatırlamak, kanıksamak yerine karşı çıkmaktır… Sendikamız, çalışma yaşamıyla sınırlı olmayan, toplumun yaşadığı tüm sorunların çözümü için verilmesi gereken mücadelenin sorumluluğunu da taşıyor.

Bunlardan bazılarını sizlerle paylaşmak istiyorum.

Türkiye'de kadınlar kadın oldukları için öldürülüyor. Yani şiddetin de cinsiyeti var!

Daha geçen günlerde "Anne lütfen ölme" diyen çocuğun yakarışı içimizi parçaladı.

Karısını, kızını, sevgilisini, hatta annesini öldüren erkeklerin hikayelerini üst üste ekleyerek kendisine rezil bir tarih yazan bu coğrafyada, kadın olmanın ve çocuk olmanın, hatta erkek olmanın ne anlama geldiğini düşündüğümüzde, içimiz kararıkça kararıyor.

Şu anda bile, belki çok yakınlarda, sevdiği veya sevmediği bir erkek tarafından öldürüleceğini sezen bir sürü kadın kesik kesik nefes alıyor.

Kadınlar sessizce ölüyor, sanki parmaklarının uçlarına basarak. O nefesi, o sesi duyabiliyor muyuz?

Yoksa duymazdan mı geliyoruz?

İşte, biz değiştiğimiz gün, düzen de değişecek!

Bugünler, yaşadıklarımızın gözyaşlarıyla tartıldığı zamanlar.

Bunun için de bizim en büyük ihtiyacımız gerçek bir demokrasidir.

Öksüz bırakılmamış bir cumhuriyettir.

Yine ihtiyacımız halk temelli bir sosyal devlettir.

Demokratik, özgür, ticari olmayan, laik bir eğitim sistemidir.

İhtiyacımız ülke ve halk önceliğini gözeten kamu politikalarıdır.

İhtiyacımız sadece bugünü ve kendini gözeten değil, yarını ve tüm toplumu gözeten bir yönetim anlayışıdır.

İhtiyacımız, ayrıştıran ve ötekileştiren değil, farklılıklarını, herkesin özgürce yaşamasıdır.

Oysa bugün gerçeklerimiz çok faklı.

Fiilen tek adam rejimi ve başlarını okşayacak efendilerine sadakatte kusur etmeyen bir kabile yönetimi altındayız…

Ve tek adam rejiminde demokrasi sakatlanmış durumda.

Bu ülkede vatandaşının ihtiyacını gideren bir sosyal devlet yerine, asgari ücreti bile jestle belirleyen sadaka devleti var.

Ancak, kimliklerle, siyasi parti aidiyetiyle ve tek adama bağlılıkla erişim imkânı belirlenen bir sosyal politika ağı var.

Kamu yatırımları mega projeler adı altında yandaşı zenginleştirme aracı haline dönüştü.

Kamu özel iş birliği adı altında, halkın parası verilen garantiler yoluyla özel şirketlere aktarılıyor.

Katma değeri yüksek olan fabrikalar kurmak yerine, beton yığını binalar, inşaatlar, çılgın projeler yapılıyor.

Vahşi Neo Liberal düzende devlet şirkete dönüştürülmüş, vatandaş müşteriye.

Ülke ihtiyaçları yerine, aile şirketinde bulunanların çıkarları gözetiliyor.

Liyakat değil, yandaşlık gözetiliyor, a damına göre iş yaratılıyor.

Yeni rejimin gözünü rant hırsı bürümüş. Bu uğurda ülkede geçmişimizin mirasları, gelecek nesillerin emanetleri yağmalanıyor.

Cumhuriyetimizin mirası kamu kurumları, halkın arazileri kararnameler yoluyla aile efradı, yandaşların yönettiği varlık fonu ve kendilerine yakın şirketlerin emrine devrediliyor.

Temiz havamız, berrak suyumuz, güvenli gıdamız, gölgesinde soluklandığımız ağacımız, saray rejiminin sınır tanımaz hırsıyla, elimizden alınıyor.

Yalanlarla talan ediyorlar…

Bu ülkenin tüm kaynaklarını, kendi kurdukları vakıflar üzerine geçirmeye çalışıyorlar.

Adım adım işlenen otoriterlik siyasetinin amacı ise, sadece kurulan rant düzeninin devamı…

İtibardan tasarruf olmaz deyip, israfı itibar gören anlayışın yarattığı bu düzen, en yukardan en aşağı kadar yandaşa ayarlı.

Ve bu toz bulutunun ardında, aslında ağır bir sosyal ve ahlaki çöküntü var.

Yani dememiz o ki;

Bu yeni inşa edilen rejim bizi kutuplaştırdı, fakirleştirdi, işsiz bıraktı.

Hayatımızı pahalılaştırdı, borçlandırdı. Yüksek faize, sahte enflasyona, düşük rakamlı sözleşmelere mahkûm etti. Kamu çalışanlarını kararnamelerle işsiz bıraktı.

Grevlerimizi yasakladı. İşsizlik paramız iç edildi.

Kıdem tazminatımıza göz koyuldu.

Hukuk sistemi, medya, güvenlik güçleri, sermaye, hepsi teslim alındı…

Emperyalist tekeller ve yerli işbirlikçiler madenleri, dağları un ufak ediyor, nehirleri HES'lere kurban ediyor.

Bunlar da yetmiyor.

Göz döndüren para hırsı, binlerce yıllık güzelim bir gölün suyunu boşaltıtıp, altında define arattırıyor.

Biz emekçiler biliyoruz ki;

Sermayenin ve işbirlikçilerinin saldırıları, ancak emek mücadelesiyle durdurulabilir.

Bizler,

Dünyayı zehirleyen, ormanları yok eden, ekolojik dengeyi bozan, doğayı ve emeği sömüren kapitalizmin iklim krizinin sorumlusu olduğunu haykırmadan ve ona karşı savaşmadan, hayat ve gelecek korunamaz.

Bütün talan edilen yerlerde sağlam bir direniş köprüsü inşa etmeliyiz.

Paranın, rantın, kar hırsının, gözü kara vahşetine dur demeliyiz.

Bu görev, bu ülkede doğan, büyüyen, doyan, vakti geldiğinde bu topraklara gömülecek olan her insanın görevidir.

Hem görevi hem de borcudur…

Krizden çıkmak için doğamızı, toprağımızı satmalarına, talan etmelerine, geleceğimizi ve yaşamımızı çalmalarına, bir gram bal için, bir çuval keçiboynuzu çiğnetmelerine izin vermeyeceğiz.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı: 238 / Şubat 2020 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğt.Skr. **Seyfettin Gülengül**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçeker**
Yazı Kurulu: **Alpaslan Savaş, Canan Arslan, Erhan Delioğlu, Eyüp Özer, Gökhan Düren, İrfan Kaygısız, Nuran Gülenç, Ozan Yılmaz, Süleyman İleri**
Tasarım-Teknik Hazırlık: Basın Yayın Dairesi
Adres: Bostancı Mh. E80 Yanyol Cd. No.2 Kadıköy-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org e-posta: bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: Ömür Matbaacılık A.Ş. Beysan Sanayi Sitesi, Birlik Cd. No:20 Haramidere-Beylikdüzü-İstanbul Tel: 0212 422 7600



20. Genel Kurul: Gelecek için Mücadele ve Dayanışma

Sendikamızın 20. Olağan Genel Kurulu 28-29 Aralık 2019 tarihlerinde Kartal Titanic Otel'de gerçekleştirildi.

Kongre salonu, yurtdışından ve ülkemizden çok sayıda konuğun da katılımıyla, büyük bir coşkuya sahne oldu...



28 Aralık 2019 Cumartesi sabahı, salonu dolduran konuk ve delegelerimiz bir müzik ziyafeti ile selamlandı.



Mandıra Filozofu olarak tanıdığımız Müfit Can Saçıntı sahne aldığında, metal işçileri için hazırladığı sunumuyla salonda tebessüm rüzgarı estirdi...



"Gelecek için Mücadele ve Dayanışma" belgeseli, sendikamız tarihinden ve son dönemin mücadele sürecinden kesitlerle, metal işçilerinin sınıfın öncü gücü olduğunu gözler önüne seriyordu...



Mücadele sürecinde yitirdiklerimizi andığımız kısa film ile, sendikamıza ve işçi sınıfı hareketine katkı vermiş, bu gün aramızda olmayan dostlara saygılarımızı sunduk. Tüm salon ayakta, alkışlarla eşlik etti görüntülere...



Genel Kurul kararlarında mücadele başlıkları

- Emperyalizme ve kapitalist sömürüye karşı mücadele
- Sermaye sınıfına sunulan ayrıcalıklara son verilmesi için mücadele
- Fonlar aracılığıyla işçilerin cebinden patronların kasasına doğrudan kaynak aktarımına karşı mücadele
- Kıdem Tazminatı Fonu adı altında tazminatlarımızın tasfiye edilmesine karşı mücadele
- Esnek çalışmaya karşı güvenceli ve kurallı çalışma düzeni için mücadele
- İş cinayetlerine karşı mücadele
- Metal işkolunda "sağlıklı çalışmaya uygun kabul edilebilir iş yükü" için mücadele
- Kadınlara her alanda eşitlik için mücadele
- ILO 190 sayılı Sözleşme ve Şiddet ve Cinsel Tacizle Mücadele
- 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen taşeron işçilerin hakları için mücadele
- EYT hakları için mücadele
- Vergide adalet için mücadele
- Eğitim, Sağlık ve Sosyal Güvenlik hakkında kumucu politikalar için mücadele
- Örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması için mücadele
- Grev yasaklarına karşı mücadele
- Asgari ücretin belirlenmesinde işçilerin söz hakkı için mücadele
- Çevrenin, doğanın ve yaşamın talan edilmesine karşı mücadele
- 1 Mayıs'ın işçi sınıfının iradesiyle, özgür ve baskı altında kalmadan kutlanabilmesi için mücadele
- İşyerlerinde var olan, işçiyle buluşan, etkin ve güçlü bir DİSK için mücadele



Genel Başkanımızın açılış konuşması, hem emek açısından günümüz sorunlarının yorumu idi, hem de metal işçilerinin mücadeleci çizgisinin önümüzdeki süreçte nasıl biçimleneceğine dair satır başlıklarını yansıtıyordu.



Ödül töreninin ardından Divan Heyeti seçildi.

Divan Başkanı: Süleyman Çelebi
Başkan Yardımcıları: Nilgün Türkler Soydan ve Ali Çeltek
Üyeler: Esra Demirdaş ve Nevin Oyanık















Genel Kurul'da, yaşamın çeşitli alanlarında yaptıkları çalışmalarla gerek sendikal harekete gerekse işçi sınıf mücadelesine önemli katkılar sunan fikir ve mücadele insanlarımıza, yaptıkları bu değerli çalışmaları nedeniyle emek ödülleri verildi.

Emek Ödülleri

- Cumhuriyet Gazetesi yazarı Şükran Soner,
- Ekonomi Gazetecileri Derneği Başkanı Celal Toprak,
- Düzce Üniversitesi Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Peri Meram Arbak,
- İzmit Belediye Başkanı Fatma Kaplan Hürriyet,
- Karikatürist Canol Kocagöz,
- İSİG Meclis üyesi Murat Çakır,
- Sendika uzmanı ve yazar Zafer Aydın,
- Çalışma ve Toplum Dergisi yayın yönetmeni Av. Murat Özveri,
- Çanakkale Kent Konseyi adına Pınar Akkuş Bilir
- Kongremizi bir şiiriyle selamlayan işçi sınıfının ozanı, Ezik Ozan























Divan, Genel Kurul gündemini onaya sundu. Oybirliğiyle kabül edilen gündemin sıradaki maddesi saygı duruşu ve İstiklal Marşı idi..

Ardından divan başkanı, yurtiçi ve yurtdışından gelen konuklarımıza söz verdi..

- DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu
- IndustriALL Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan
- Genel İş Sendikası Genel Başkanı Remzi Çalışkan
- Belçika MVB Sendikasından Jean Michel Hutseba
- KESK Genel Sekreteri Ramazan Gürbüz
- Fransa CGT sendikasından Nail Yalçın
- Lastik İş Sendikası Genel Başkanı Alaattin Sarı
- Fas UMT Sendikasından Muhammed Zerual
- Nakliyat İş Sendikası Genel Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu
- CFE CGS sendikasından Cyrille Vincent
- DİSK eski Genel Sekreteri ve CHP 24. Dönem İzmir Milletvekili Musa Çam
- Kıbrıs DEV-İŞ Sendikasından Koral Asam
- KTAMS Sendikası Başkanı Güven Bengihan
- Devrimci İşçi Partisi Genel Başkan Yardımcısı Levent Dölek
- CHP İstanbul Milletvekili Mahmut Tanal

Salonda sık sık atılan sloganlar eşliğinde devam eden Genel Kurulumuzda, delege konuşmaları, kurul ve komisyon raporları ardından, Kongre kararları oylandı.





















Genel Sekreterimiz ve Genel Başkanımız günün son konuşmalarını yaptılar.









Kongremizin ilk günü, Mücadele ve Dayanışma sloganları ile, metal işçilerine yakışır bir tabloyla sonlandı...



Tek listeyle gidilen seçimlerde

Genel Başkanlığa Adnan Serdaroğlu,
Genel Sekreterliğe Özkan Atar,
Mali Sekreterliğe Ali Gündüz,
Örgütlenme Sekreterliğine Hami Baltacı ve
Eğitim Sekreterliğine Seyfettin Gülengül
tekrar seçildiler...



4 Aralık'ta uyuşmazlık tutulmasıyla, yeni bir süreç başladı:

Adım adım GREVe gidiyoruz!

MESS ile uyuşmazlık tutulmasının ardından Sendikamız Merkez TİS Komisyonu 10 Aralık 2019 Salı günü, Genel Merkezimizde toplandı.

MESS Grup Toplu İş Sözleşme sürecini yürüten Genel Sekreterimiz, sürecin ilk gününden bugüne toplantıları ve gelişmeleri anlattı.

"MESS Ne diyor? Metal işçileri ne istiyor?" sunumunun ardından Genel Başkanımız, yaptığı konuşmada önemnli noktaların altını çizdi:



- **MESS, işçilerin kazanılmış haklarına göz dikmiş durumda.**
- **MESS'ten sefalet zammı öneriyor.**
- **MESS'in tekliflerinin kabul edilmesi hiçbir biçimde mümkün değildir.**
- **Metal işçileri açlık ve sefalet ücretlerini asla kabul etmeyeceklerdir.**
- **Bu teklif metal işçileriyle alay etmek demektir.**
- **Kazanılmış Haklarımızın Geriye Götürülmesine İZİN VERMEYECEĞİZ!**

Metal işçileri mücadeleye başlıyor

MESS ile sendikamız arasında sürmekte olan ve 41 fabrikadan binlerce üyemizi kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 4 Aralık'ta yapılan toplantıda uyuşmazlıkla sonuçlanmıştır. Bundan sonraki süreç arabulucu aşamasıdır.

Sendikamız Merkez TİS Komisyonu, MESS'le yapılan görüşmeleri ve önümüzdeki dönem yapılması gereken çalışmaların çeşitli yönleri ile değerlendirmesi amacıyla 10 Aralık 2019'da toplandı.

Merkez TİS Komisyonumuz, öncelikle MESS'in uzun yıllardır mücadeleyle kazanılmış ve halen kullanılan hakları geriye götürmeye yönelik tekliflerinin kabul edilemez olduğunun altını çizmiştir.

MESS'in gerek varolan hakların geriye götürülmesi yaklaşımı, gerekse de hiçbir önerimizi kabul etmemesi, işverenlerin toplu sözleşmeyi masada bitirme niyetleri olmadığını göstermektedir.

Diğer yandan MESS'in verdiği ücret zam teklifi birinci 6 aylık dönem için yüzde 6,05 oranındadır. Bu oran ortalama ücrette ikramiye dahil net 204 TL'dir. MESS, diğer altışar aylarda ise enflasyon oranında zam önermiştir. MESS'in teklifleri arasında toplu sözleşmenin 2 yıl yerine 3 yıl olması da vardır.

Bugün yapılan Merkez TİS Komisyonumuz toplantısında, işyeri temsilcilerimiz, MESS'in tekliflerinin kabul edilmesinin söz konusu olmadığını, tartışma konusu bile etmeyeceklerini açık bir biçimde ifade etmişlerdir. MESS'in teklifleri, metal işçilerini daha kötü çalışma ve daha kötü yaşama koşullarına mahkum etmek demektir.

Resmi enflasyon ile işçilerin yaşadığı gerçek enflasyon arasındaki makas giderek açılmaktadır. İşçilerin resmi enflasyona inanmasını beklemek, bu ülkede yaşamamak demektir. Çünkü,

Hemen her gün bir mal ve hizmete zam yapılmakta, ancak nasılsa TÜİK tarafından açıklanan enflasyon düşmektedir. Hiç kimsenin resmi enflasyon oranlarına inancı kalmamıştır. Dolayısıyla ücret zammı için resmi enflasyonun dikkate alınması söz konusu olamaz.

Öte yandan, içinde bulunduğumuz dönemde bazı işyerlerinde üretimlerde kısmi sorunlar yaşanmaktaysa da, işverenlerin bir zarar içinde olmadıklarını görüyoruz. İşverenlerin kârlılık oranlarında görece bir düşüş olabilir. Ancak, bu dönemsel ve kısmi sorunlar gerekçe gösterilerek işçilerin düşük ücret zamlarına razı olması beklenemez. Sendikamızın yaptığı çeşitli araştırmalarda işverenlerin karlılıklarının sürdüğü, üretim giderleri içinde işçilik maliyetlerinin giderek düştüğü görülmektedir.

İşverenlerin ücret ve sosyal haklara yönelik tekliflerı metal işçilerinin bugün aldıkları ücretleri, çalışma ve yaşama koşullarını dikkate almayan bir düzeydedir. Oldukça ağır işlerde çalışan metal işçileri için verilen ücret teklifi, metal işçilerine açlık ve yoksulluk koşullarında yaşa ve çalış demektir.

Bütün değerlerin yaratıcısı olduğu halde, açlık ve yoksulluk sınırlarında yaşamaya mahkum edilen ve ülke nüfusunun büyük bir çoğunluğunu oluşturan işçiler ve emekçiler bu koşulları hak etmiyorlar.

Öte yandan, hükümeti ve metal işverenlerini şimdiden uyarıyoruz. Bu sürecin grev aşamasına gelmesi söz konusu olursa, yeni bir grev yasağı ile karşılaşmak istemiyoruz.

Şimdiden ilan ediyoruz ki, olası bir grev aşaması ve grev yasağının söz konusu olması durumunda, metal işçileri grev yasağını tanımayacak ve Anayasa'dan ve uluslararası sözleşmelerden doğan grev hakkını her şart ve koşulda kullanacaktır.

Metal İşçileri açlık ve sefalet ücretlerini asla kabul etmeyeceklerdir. İnsanca yaşayacak bir ücret ve çalışma koşulları metal işçilerinin hakkıdır. Metal işçileri hakları için her türlü mücadeleyi vermeye hazırdır.

Merkez TİS Komisyonumuzda, çeşitli eylem ve etkinliklerin yapılması önerilmiştir. Bu öneriler, Sendikamızın yetkili organlarında daha ayrıntılı olarak ele alınacak ve önümüzdeki günlerde kamuoyuna açıklanacaktır.

MESS'in bu süreçteki yaklaşımını protesto etmek için, ilk uyarı eylemine başlıyoruz. Metal işçileri 11 Aralık günü servislerden inerek fabrikalarına yürüyecek ve işyerlerinde bildiri okuyarak tepkilerini gösterecekleridir.



MESS'ten sefalet zammı önerisi 60 Günlük görüşme süreci bitti ve uyuşmazlık tutuldu



7 Ekim'de başlayan MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde 4 Aralık 2019 tarihinde yapılan beşinci toplantıda anlaşma sağlanamadı ve Uyuşmazlık Tutanağı tutuldu. Süreç arabulucu ile devam edecek.

Bugün yapılan toplantıda, ücret ile ücrete bağlı maddeler ve sosyal ödeneklerin ağırlıklı olduğu 29 madde ve 2 yönetmelik görüşüldü. Görüşülen maddelerden 1'i kabul edildi.

Sendikamızın TİS teklifi 93 madde ve 3 yönetmelikten oluşmaktadır. Yapılan 5 toplantıda 36 madde kabul edilirken, 66 madde ve 2 yönetmelik kabul edilmedi ve bu maddeler için Uyuşmazlık Tutanağı tutuldu.

MESS, ücret teklifi olarak birinci 6 aylık dönem için yüzde 6,05 oranında (1 Eylül 2019 öncesindeki 6 aylık dönemde gerçekleşen resmi enflasyon oranı) ücret zammı önerdi. Bu oran ortalama ücrette ikramiye dahil net 204 TL'dir. Diğer altışar aylarda ise enflasyon oranında zam önerdi. MESS, 3 yıllık TİS teklifini devam ettirdiğini belirtti.

Sendikamızın ücret zammı talebi ortalama ücrette seyyanen ikramiye dahil net 1.150,00 TL'dir. Buna göre ilk 6 aylık dönem için ücret zammı teklifimizin karşılığı ortalama ücret bazında yüzde 34'dür.

MESS, sosyal haklarda da yüzde 15,01 oranında (1 Eylül 2019 öncesindeki 1 yıllık dönemde gerçekleşen resmi enflasyon oranı) artış teklif etti. Sendikamızın sosyal haklara ilişkin teklifi ise ortalamada yüzde 55.

MESS, sosyal haklarla ilgili herhangi bir ilave teklifi kabul etmeyeceğini belirtti. Ayrıca, Tamamlayıcı Sağlık Sigortasının kaldırılmasını önerdi.

MESS'in tekliflerinin kabul edilmesi hiçbir biçimde mümkün değildir. MESS yetkililerine de belirttiğimiz gibi metal işçileri açlık ve sefalet ücretlerini asla kabul etmeyeceklerdir. Bu teklif metal işçileriyle alay etmek demektir.

MESS'in bu teklifi göstermiştir ki patronlar ekonomide yaşanan kısmi sorunları fırsata çevirmek istemektedir. Yapılan 5 toplantıda, değişiklik önermediğimiz bir çok madde bile kabul edilmemiş, tersine MESS tarafından karşı teklifler verilerek, mevcut haklar geriye götürülmek istenmiştir.

MESS, metal işçilerine açlık ve sefaleti reva görüyor. İnsanca yaşayacak bir ücret ve çalışma koşulları hakkımızdır ve bunun için mücadele etmekten geri durmayacağız.

Merkez Toplu Sözleşme Komisyonumuz önümüzdeki günlerde toplanarak, gelişmeleri değerlendirecek ve mücadele kararları alacaktır.

Faturalarımızla süslediğimiz Yılbaşı ağacını MESS'in kapısına bıraktık



Yeni yıla girerken grev aşamasına gelen sözleşme sürecinde MESS'in biz işçileri yok sayan tutumunu protesto etmek için, 30 Aralık akşamı, MESS genel merkezinin bulunduğu bu plazanın önündeydik.











MESS Genel Sekreteri katıldığı bir televizyon programında grev kararı alınması durumunda Bakanlar Kurulu'nun grevi erteleyeceğini, ardından sözleşmenin Yüksek Hakem Kurulu'na gideceğini, buradan ise en fazla enflasyon oranında zam çıkacağını açıkladı. Bu sözleri büyük bir hayretle izledik.

MESS, olası bir grevin erteleneceğine dair kesin yargısını hangi hükümet kaynaklarından alıyor?

MESS, metal işçileri daha grev kararı almadan grev hakkını engellemeye çalışıyor. Bunun açık bir hukuksuz tutum olduğunun altını çiziyoruz. Anayasa Mahkemesi tarafından daha önce mahkum edilen bu hukuksuzluğa izin vermeyeceğimizin bilinmesini istiyoruz.

Basın Açıklaması metni:

... MESS'in sözleşmede önerdiği teklifler içinden geçtiğimiz ekonomik koşullarda işçilerle alay etmek demektir. MESS işçilere, toplu sözleşmenin iki değil üç yıl olmasını dayatıyor.

Esnek çalışma yaygınlaşsın, istediğim gibi işçi alayım, istediğin gibi çıkarayım, istediğim sürelerle çalıştırayım diyor.

İkramiyeden kurtulmak istiyor. Henüz kaldıralım diyemiyor belki ama ikramiyeleri çalışılan güne göre verelim diyor.

Ve MESS bize yüzde 6 zam öneriyor. Evet yanlış duymadınız yüzde 6 zam teklif ediyor!

Bu ekonomik ortamda, bu hayat pahalılığında, bu işsizlik ve yoksulluk ortamında metal işçilerine önerilen bu teklifler vicdansızlıktır. Aç gözlülüktür. İşçiyi yok saymaktır. Ne halin varsa gör demektir.

Oysa biz geçinemiyoruz.

Kimimiz döküm fabrikalarında binlerce derece sıcakta, kimimiz otomotiv fabrikalarında, beyaz eşya fabrikalarında önümüzden koşarcasına akan bantlarda çalışıyoruz. Yaptığımız iş zor ve ağır. Bu nedenle, çalışırken bazı arkadaşlarımız yaralanıyor, bazı arkadaşlarımızı iş cinayetlerinde yitiriyoruz. Bazılarımız başta bel fıtığı olmak üzere meslek hastalığı ile boğuşuyor.

Aldığımız çıplak ücretler ise asgari ücretin ancak biraz üzerinde. Ücretlerimiz giderek eriyor. Paramız pul olmuş durumda. Bir değeri yok. Market market gezip ucuzu aramaktan, semt pazarlarının sonunu beklemekten bıktık.

Her gün daha fazla yoksullaşıyor ve geçinemiyoruz. Temel ihtiyaçlarını karşılamakta zorlandığımız çocuklarımızın yüzüne bakmakta zorlanıyor, utanıyoruz.

İşte bu hayat pahalılığında MESS bize yüzde 6 zam öneriyor. Oysa çalıştığımız fabrikalarda patronlar geçtiğimiz iki yıllık sözleşme dönemi boyunca kar etmeye devam etti.

2018 yılında Türkiye'nin en büyük 1000 şirketinin içinde yer alan metal şirketlerinin yüzde 93'ü toplam 26 milyar lira kar elde etti. Borsada olan şirketlere bakıyoruz. Bu yıl üretim ve satışlarda yaşanan kısmi düşüşe rağmen 2019 yılında neredeyse tüm alt sektörlerde karlılık devam ediyor.

Diyorlar ki, "kârımız azalıyor, siz de düşük ücret zammına razı olun". Biz de diyoruz ki, karlarınıza kar kattığınızda hanginiz ücretimize ek zam yaptınız?

Toplu sözleşme sürecinde işveren tarafının bu kabul edilemez tutumunu protesto etmek, işçilerin içinde bulunduğu ekonomik durumu tüm kamuoyu ile bir kez daha paylaşmak bugün burada, MESS'in genel merkezinin bulunduğu bu plazanın önünde toplandık. Basın açıklamamızı bitirirken, metal işçilerinin MESS için faturalarıyla süsleyerek hazırladığı yılbaşı ağacını MESS'in kapısına bırakıyoruz.





MESS, uyuşmazlık aşamasındaki Metal Grup TİS görüşmeleri kapsamında sendikamıza görüşme talebinde bulundu. Taraflar, 10 Ocak 2020 Cuma günü bir araya geldiler.

MESS'ten yine Sefalet ücreti teklifi

MESS'le 10 Ocak'ta yapılan toplantıda MESS daha önce yüzde 6,05 olarak verdiği teklifini yüzde 8'e revize etti.

Kendilerine gayet açık biçimde bu düzeydeki rakamları tartışmayacağımızı ve bir değerlendirme yapmamızın mümkün olmadığını söyledik.

MESS "Uzlaşma İçin Adım Atıyoruz" açıklaması yaptı.

Uzlaşma, işçileri yoksulluk ve sefalet içinde yaşamaya mahkum edecek tekliflerle olmaz.

Metal işçileri MESS'in teklifine gereken yanıtı bugün işyerlerinde vermeye başladı.

Metal işçileri, MESS'e yanıtını önümüzdeki günlerde yükselteceği mücadeleyle ve üretimden gelen gücü ile vermeye devam edecektir.

BİRLEŞİK METAL-İŞ

Genel Yönetim Kurulu



Bildiri dağıtımları, işyerinde yürüyüşler, eylemler...

Ardından meydanlara çıktı metal işçileri...

Bölgelerde kitlesel basın açıklmaları ile, kamuoyuna taleplerimizi aktardık.

Çorlu





Kocaeli



Eskişehir





Bilecik





Mersin



Mudanya





İzmir





IndustriALL öncülüğünde Metal Sendikaları Ortak Basın Toplantısı

130 bin metal işçisini kapsayan, Türkiye'nin en önemli işkolundaki grup sözleşmesinde sendikalar arasında ortak mücadelenin geliştirilip güçlendirilmesi için IndustriAll öncülüğünde bir basın toplantısı düzenlendi. 7 Ocak'ta İstanbul'da yapılan basın toplantısına 3 sendikanın genel başkanları ve IndustriALL Genel Sekreteri katıldı.



Genel Başkanımız bu toplantının önemine vurgu yaparak, sendikamızın sürece ilişkin eylemliliklerini aktardı:

"Bugün burada metal sendikaları olarak bir araya bulunmamız Türkiye Sendikal Hareketi için tarihsel önemde bir gelişmedir. Bu, hem sendikalar arasındaki ilişkinin yeni bir düzeye evrilmesi, hem de işverenlere karşı metal işçilerinin birlikteliğinin gösterilmesi bakımından tarihseldir.

Bu salondaki herkes bilir ki, şu anda üç sendikanın bir çok konuda aralarında çok ciddi farklılıkları vardır ama hepimiz için ortak olan da bir konu var, o da işveren sendikası MESS'in önerdiği ücret zammı ve yürürlük süresi başta olmak üzere diğer hak kayıpları içeren taleplerinin hepimizin üyeleri için sefalet ve yoksulluk demek olduğudur.

Biz bu nedenle, Türkiye'nin en önemli işkolunda ki grup sözleşmesinde sendikalar arasında ortak mücadelenin geliştirilip güçlendirilmesinin özellikle metal işçilerinin ve daha genelde Türkiye işçi sınıfının çıkarına olduğuna inanıyoruz.

Bu şekilde bir araya gelmemize vesile olduğu için IndustriALL Avrupa Genel Sekreteri sevgili Luc'a da özel olarak teşekkür ederim."

"Metal sözleşmelerinin Türkiye'deki işçiler açısından ne kadar önemli olduğunu, bu sözleşmenin 130 bin metal işçisi dışında tüm diğer sektörleri de etkilediğini, başka sendikaların ve işyerlerinin de bu sözleşmeyi takip ettiğini ve sonuçlarını beklediğini biliyoruz.



Bu nedenle, Metal sendikaları olarak hepimiz tarihi bir sorumlulukla karşı karşıyayız.İnanıyorum ki, bu sözleşmeyi başarıyla sonuçlandıracağız.İşçi sınıfına, onun mücadele tarihine olan sorumluluğumuzu yerine getireceğiz.

Hepimize kolay gelsin."



"Metal İşçisinin Gerçeği"
Basın Toplantısı

Metal işçilerinin yaşama ve çalışma koşullarının incelendiği "Metal İşçisinin Gerçeği 2020" araştırmamızı Şişli Belediyesi Nazım Hikmet Kültür ve Sanat Evi'nde 23 Ocak'ta düzenlediğimiz basın toplantısında kamuoyu ile paylaştık.







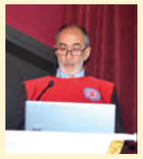


MESS ile sürdürülmekte olan grup toplu sözleşmesi 186 işyeri/işletmeden yaklaşık 130 bin üyesi doğrudan ilgilendirmektedir. Bu sözleşme sadece 130 bin metal işçisini ve onların ailelerini değil, hayatı sendikalı işçiler olmak üzere işçi sınıfının diğer kesimlerini de etkileme gücüne sahiptir.

Metal grup sözleşmeleri, sözleşme kapsamında işçinin çıkluğu, örgütlülük düzeyi ve niteliği, MESS'in işveren örgütleri içindeki farklı durumu ve sektörün ekonomi içindeki büyüklüğü nedeniyle hep önemli olmuştur.

2015 yılı yaz eylemlerde yaşanan "Metal Fırtına" güncel bir mücadele dönemine işaret ederken, "DGM'yi astik sırtı MESS'de" şiarı da metal işçilerinin tarihsel mücadelesine işaret etmektedir.





Araştırma ve Toplu sözleşme dairemiz tarafından hazırlanan ve toplantıda özet verilerle sunumunu yaptığımız rakamlar ve tablolar, kitap haline getirilen raporumuzda ayrıntıları ile yer alıyor.

"Metal İşçisinin Gerçeği" kitabını internet sitemizde bulabilirsiniz.

www.birlesikmetalis.org

Genel Başkanımız yaptığı konuşmada "Hiç kimse metal işçisinin mücadele azmini, kararlılığını test etmemelidir." dedi

"Biz, taleplerimizi oluştururken bir çok faktörü göz önüne alıyoruz, kılı kırk yararak belirliyoruz taleplerimizi. Elbette önce işçi arkadaşlarımızın aldıkları ücretlere, çalışma koşullarına bakıyoruz. Sonra tek tek fabrikaların durumlarına, sektöre ve bunun gibi bir çok kritere bakıyoruz. İncelikli ve bilimsel çalışmalar yapıyoruz. Elbette bütün bunları işçi arkadaşlarımızla, işyeri komitelerimizle değerlendiriyor ve bir çok toplantı yaparak belirliyoruz taleplerimizi.

İşverenler ise krizden, rekabetten söz ediyor. Kriz gerekçesi ile, işçilerin kazanılmış haklarını geriye götürmek isterken, düşük ücretle çalışmaya devam etmelerini istiyor. Biz de diyoruz ki, kimse kriz fırsatçılığı yapmasın.

Belirtmek isterim ki, metal sektöründe karlılık devam ediyor. Biraz sonra arkadaşlarımız sektörün içinde bulunduğu durum hakkında sizlere ayrıntılı bilgiler sunacak. Sizler de göreceksiniz ki, yaşanan kimi sorunlara rağmen işverenler kar elde etmeye devam ediyor.

Raporumuza baktığınızda sizler de göreceksiniz ki, otomotivden beyaz eşyaya, demir dökümden, elektroniğe geniş bir alanı kapsayan bu sektörde önemli bir iktisadi sorun yaşanmıyor. Bazı işyerlerinde kimi dönemsel sorunlar yaşanıyor olabilir. Ancak, bu dönemsel ve kısmi sorunlar işçilerin haklarını geriletmenin, düşük ücret zamları teklif etmenin gerekçesi olamaz, olmamalıdır.



Raporumuzda da göreceksiniz ki, metal işçisinin verimliliği oldukça yüksek. Alınan ücretle yaratılan katma değere bakıldığında Avrupa ülkeleri içinde en düşük ücret alan işçilerin ülkesi Türkiye. OECD ülkeleri içinde Çalışma sürelerinin en uzun olduğu ülke yine Türkiye.

Çalışma koşullarımız oldukça ağır. Çalışırken hastalanan, bel fıtığı olan, sağlığı bozulan, bizleriz. Çalışırken arada kısa süreli dinlenmek istiyoruz, çay molası dediğimiz bu molalara bile olmaz deniliyor. En insani taleplerimiz karşılanmıyor.

Ücretlerimiz ise, yan ödemeler ve sosyal haklar dışarda bırakıldığında asgari ücretin biraz üzerinde. Öte yandan reel ücret kaybımız giderek artıyor. Her geçen gün daha fazla yoksullaşıyoruz. Aldığımız ürünlere her gün zam yapılıyor. Bugünlerde doğal gaz faturaları gelmeye başladı. Neredeyse geçtiğimiz yılın iki katını ödemek durumunda kaldık.

TUİK tarafından açıklanan enflasyona ise inanan hiç kimse kalmadı. Alım gücü kaybımızın ne boyuta geldiğini bilimsel verilerle raporumuzda ortaya koyuyoruz.

Günlerdir fabrikalarda sesimizi yükseltiyoruz. Yürüyüşler, fazla mesai eylemleri, bildiri okuma, üretimden gelen gücün kullanılması gibi bir dizi eylem yapıyoruz. Kent meydanlarında, alanlarda kitlesel basın açıklamaları yapıyoruz.

Anlaşılan sesimiz henüz MESS yetkililerine yeterince ulaşmamış. Bu sesin, bu çığlığın duyulmasını, anlaşılmasını bekliyoruz.

Olası bir grev yasağını kabul etmemiz mümkün değildir. İşçilerin grev hakkını kullanması değil, bu hakkın engellenmesi milli güvenliği tehdittir.



Biz grev meraklısı değiliz. Ama greve de her koşulda hazır olduğumuzu da bilin. Olası bir yasak durumunda, Anayasadan ve uluslararası sözleşmeden doğan grev hakkımızı her şart ve koşulda kullanacağız.

Henüz yol yakınken, henüz vakit varken MESS'ten taleplerimizi karşılayacak adım atmasını beklediğimizi belirtmek istiyorum.

Sendikamızın örgütlü olduğu 41 fabrikada yaklaşık 10 bin işçi adına yürüttüğümüz, grup toplu iş sözleşmesinde artık sona yaklaşıyoruz.

Grev kararımızı aldık.

5 Şubat'ta Grevdeyiz!

Ve artık bıçak kemiğe dayandı.

Sabrımız taştı: GREV kapıda!

Metal işçilerinin kazanımı Türkiye İşçi Sınıfının kazanımı olacaktır."



Grev uygulama ilanları asıldı







Grev eğitimleri





Bildiri dağıtımı



Metal işçisinin coşku ve kararlılığı Gebze Mitinginde bir kez daha görüldü...

Coşkulu bir mitingle, grev tarihini açıkladık...



"5 ŞUBAT'TA GREVDEYİZ!"

19 Ocak'ta Gebze'de düzenlediğimiz miting, tüm bölgelerden üyelerimizin katılımıyla, coşkulu bir yürüyüşle başladı. Kent Meydanın'da coşkulu kitleyi selamlayan genel başkanımız, "Şimdi burada, bugün Gebze'de, işçilerin taleplerini görmezden gelen patronlara karşı artık son uyarımızı yapmak için toplandık." diyerek başladığı konuşmasında süreci özetledi.

"Sermaye sınıfının dizginlenemez bir kar hırsı var. Kapitalist düzen, patronların bu kar hırsıyla işçi sınıfının üzerinde vahşi bir egemenlik kurmuş durumda. İşte bunun sonucu dünyada, belki de tarihte hiç olmadığı kadar büyük bir eşitsizlik yaşıyoruz.

Başka hangi düzende dünyadaki servetin yarısı sadece 26 para babası milyarderin elinde toplanabilirdi? Başka hangi düzende 2 milyar insan yoksulluk, 750 milyon insan açlık sınırında gelirle yaşamak zorunda kalırdı?

Bu kapitalizmin vahşi yüzüdür. Bu eşitsizliğin sebebi sermaye sınıfıdır.





"MESS işçilerin taleplerini görmezden gelen tutumunu sürdürmeye devam ediyor. Yüzde 10 teklifi de metal işçilerinin taleplerini karşılamaktan uzaktır.

Bu ekonomik şartlarda, bu hayat pahalılığında, bu işsizlik ve yoksulluk ortamında patronların metal işçisine yaptığı dayatmalar en hafif deyimiyle vicdansızlıktır. Aç gözlülüktür. İşçiyi yok saymak, ne halin varsa gör demektir."

































"Biz haklıyız. Zenginliği biz yaratıyoruz. Payımızı istiyoruz. Krizin faturasını üstlenmeyeceğiz. Bunu bizden kimse istemesin.

Grup sözleşmesinde artık son aşamaya geldik. Hakkımız istiyoruz. Çoban ateşi yandı. Fabrikalar ayakta.

Bu yangını söndürmek istiyorlarsa ne yapılacağı bellidir. Metal işçilerinin talepleri karşılanmalıdır.

Karşılanmadığı takdirde Anayasal hakkımızı kullanacağız. Bu hak grevdir.

Çoşkulu miting grev halayı ve sloganlarla sona erdi..





















Metal işçileri MESS'in ücret teklifini reddetti:

"5 Şubat'ta Grevdeyiz"

MESS'le Sendikamız arasında 28 Ocak'ta geç saatlerde yapılan toplantıda MESS tarafından verilen yüzde 17 oranındaki ücret teklifini değerlendirmek üzere 29 Ocak 2020 tarihinde toplanan Merkez TİS Komisyonu, MESS'in sefalet ücreti dayatmasını kabul etmedi.

Merkez TİS Komisyonumuzun önerisini değerlendiren Genel Yönetim Kurulumuz, daha önce 5 Şubat'ta uygulanmak üzere alınan grev kararını arkasında olduğunu bir kez daha vurguladı. Genel Yönetim Kurulumuz, 5 Şubat grevini etkili biçimde hayata geçirmek için çalışmaları yoğunlaştırma kararı aldı.

5 Şubat'ta 11 ildeki 41 fabrikadan, 10 bin metal işçisi greve çıkacak.

Metal işçileri daha önce defalarca yapılmaz denileni yaptı, olmazı olduttu, tarih yazdı ve şimdi bir kez daha tarih yazma görevi, metal işçilerinin önünde durmaktadır. Metal işçilerinin uzlaşma çabalarına kulak tıkayan metal patronlarına, metal işçileri örgütlülükleri ile üretimden gelen güçlerini kullanarak en sert cevabı verecektir.

Eğer, grev ertelemeleri ile, baskı ile, tehdit ile, metal işçilerini korkutacaklarını sanıyorlarsa, onlara ne kadar yanıldıklarını açık bir şekilde göstereceğiz. Nesillerden, nesillere aktarılacak yeni bir destanın ilk adımı bugün atıldı.

Birleşik Metal İşçileri sendikası her zaman olduğu gibi bugün de, tüm metal işçilerinin, Türkiye işçi sınıfının, ekmek ve adalet mücadelesinin bayraktarlığı görevini gururla, onurla sürdürecektir. Metal işçileri 5 Şubat'ta bir kez daha tarih yazacak.







Biliyoruz ki, Türkiye'nin ve Dünya'nın dört bir yanında işçilerin gözü, kulağı ve dayanışması metal işçileriyle olacaktır. Tüm sınıf dostlarını ve tüm metal işçilerini bu destana ortak olmaya, dayanışmaya davet ediyoruz.

Metal işçileri, sorumluluğunu taşıdığı binlerce metal işçisinin taleplerine sahip çıkacak, bu sorumluluğunun gereğini yerine getirecektir.

Bugün tüm diğer günlerden daha güçlü, daha kararlıyız.

Tüm metal işçilerinin yolu açık olsun.

Haklıyız, kazanacağız.

Yaşasın Metal İşçilerinin Onurlu Mücadelesi


MESS DAYATMALARINI KABUL ETMEYEN METAL İŞÇİLERİ:

5 Şubat'ta grevdeyiz

İşçiler greve çıkacak

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (DİSK) bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından alınan grev kararı hayata geçirilecek

Birleşik Metal-İş 5 Şubat'ta grevde

BİRLEŞİK METAL-İŞ'TE SON SÖZÜ İŞÇİLER SÖYLEDİ:

5 Şubat'ta GREVDEYİZ!

MERKEZ T.İ.S KOMİSYONU TOPLANTISI

İşçiler son sözü söyledi:

5 Şubat'ta grevdeyiz!

Kocaeli'de 18 fabrikada 6 bin işçi beklemede

Birleşik Metal-İş 5 Şubat'ta greve

2 Şubat 2020

... ve MESS'le anlaşma sağladı

Sendikamızla MESS arasında sürmekte olan 2019-2021 dönemi grup toplu iş sözleşmesinde grev aşamasına gelinmiş ve Sendikamız 5 Şubat 2020 günü uygulanmak üzere grev kararı almıştı.

Grev hazırlıklarının yapıldığı bu aşamada, sorunun çözümünü sağlamak amacıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı devreye girmiş ve Sendikamızla MESS arasında arabuluculuk yapmak üzere 2 Şubat 2020 günü Sendikamızı Bakanlığa davet etmiştir. Sendikamız da bu davet üzerine Bakanlığa gelerek görüşmede bulunmuştur. Bu görüşmede grup toplu sözleşmesi imzalanmıştır.

MESS'le anlaşmazlık konuları arasında bulunan, MESS'in sözleşmenin 3 yıl olması talebi başta olmak üzere, kazanılmış hakları geriye götürmeyi hedefleyen ve esneklik içeren talepleri bulunmaktaydı. MESS, tüm bu taleplerini geri çekmiştir.

Ücret zamlarında gelinen durum şöyledir. Öncelikle, 1 Eylül 2019 tarihi itibariyle, saat ücreti 12 TL'nin altında olanlara, 12 TL'yi geçmeyecek şekilde 30 kuruş iyileştirme yapılacaktır. Bundan sonra saat ücretlerine, sözleşmenin birinci altı ayında yüzde 17 oranında zam yapılacaktır. İbtidai ile birlikte ortalama ücrette zam oranı yüzde 17.3'tür.

Sosyal haklarla birlikte ilk 6 aylık artış yüzde 18,50 olmuştur. İkinci 6 aylık dönemde (1 Mart 2020 tarihinde) ücretler yüzde 6 oranında artacaktır. Bu oranın enflasyon oranının altında kalması durumunda enflasyon oranında artış yapılacaktır.

Sosyal haklara ise, yıllık yüzde 20 artış yapılacaktır. Sosyal hakların ikinci yıl artış oranı yıllık enflasyon oranında olacaktır.

Bugün Bakanlıkta yapılan toplantıda taraflar, bundan sonraki dönemde de uyumlu bir çalışma ilişkisinin sürdürülmesinin yararlı olacaklarını belirmişlerdir.

Bu gelişmenin ortaya çıkmasına aracılık eden Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına teşekkür ederiz.

Sendikamız, her zaman metal işçilerinin ve üyelerinin hak ve çıkarlarını koruma ve geliştirme konusunda, üyelerinin taleplerini, hassasiyetini ve duyarlılığını esas almıştır. Bu temel politikası, bu sözleşme döneminde de hayata geçirilmiş, sözleşme görüşmelerinin tüm aşamalarında üyelerimiz bilgilendirilmiş ve tüm kararlar ilgili organlarımızın onayları alınarak verilmiştir.

Bakanlıkta yapılan bugünkü görüşmelerde de ortaya çıkan gelişmeler, şube başkanlarımız ve işyeri temsilcilerimiz aracılığı ile üyelerimize yansıtılmış, üyelerimizin bilgi, onay ve talepleri dikkate alınarak sözleşme imzalanmıştır.

Ortaya çıkan bu başarı, metal işçilerinin kararlılığı ve mücadelesi ile kazanılmıştır. Bu başarı, farklı sendikaların ve üyelerinin işverenler karşısındaki birlikteliği ve ortak davranışı ile sağlanmıştır.

Grup toplu iş sözleşmesinin tüm işçi sınıfına ve metal işçilerine hayırlı olmasını diliyoruz.

Bozankaya'da patron ve polis işbirliğinde işten atma ve sendikadan istifa ettirme saldırısı

Sendikalaşma hakkımız Başkent Ankara'da askıya alındı





Ankara Kazan ve Sincan'da iki ayrı fabrikada faaliyet gösteren Bozankaya Otomotiv'de çalışan işçiler işverenin verdiği düşük ücret ve işyerindeki kötü çalışma koşulları sebebiyle sendikamızda örgütlendi. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na toplu iş sözleşmesi için çoğunluk tespiti başvurusunda bulunduğumuz gün işveren tarafından işçiler üzerinde yoğun bir baskı kuruldu. 29 Kasım tarihinde anayasal haklarını kullanıp sendikalaşan 2 üyemiz işten çıkartıldı.

İşten çıkarmalar üzerine gündüz vardiyasında çalışan Bozankaya işçileri çay molalarında işten atmalara tepkilerini göstererek sloganlarla protesto etti. Aynı gün akşam vardiyasında da işverenin işten atma saldırısı devam etti. Yetki başvurusunun Bakanlığa yapıldığı gün işten atılan işçilerin sayısı 10'u buldu.

Fabrika önünde polis müdahalesi: "fabrikanın müşterileri rahatsız oluyor"

Bozankaya'da 10 işçinin hukuksuz bir biçimde işten atılmasının ardından mücadele fabrikanın önüne taşındı. Atılan işçilerler fabrika önünde sürdürdüğümüz direniş sırasında şirket yönetim kurulu üyesinin sendikamızla görüşme talebi ve yeni bir işçi çıkışı yapmayacağına dair sözü doğrultusunda, görüşmeler sonuçlanıncaya kadar direnişe ara verildi.

Ancak, şirket yöneticileriyle sendikamız arasında gerçekleşen görüşmelerde bir sonuç alınamadı. Atılan işçilerin geri alınması ve sendikanın tanınması taleplerimize gösterilen sendika karşıtı tutum üzerine, fabrika önündeki direnişimiz ertesi sabah yeniden başladı.

3 Aralık Salı sabahı işçiler fabrika önünde polis barikatıyla karşılandı. Fabrikanın içinde iki otobüs çevik kuvvet yerleştirilmiş durumdaydı. Polis, kısa bir süre sonra sendika yöneticilerimize ve üyelerimize "fabrikanın müşterilerinin rahatsız olduğu" gerekçesini sunarak üzerimizdeki sendika önlüklerini çıkarıp fabrikanın önünden dağılmamızı istedi.

Çember içine alınan işçiler bir süre tehdit edildi. Polis barikatı kararlı tutumumuz sonrası geri çekildi ve fabrika önündeki direnişimiz devam etti.



Polis gözetiminde istifa baskısı

Fabrika içerisinde ise Bozankaya yöneticilerinin istifa baskısı artarak devam etti. Üyelerimiz tek tek işyeri yöneticileri ve kısım amirleri tarafından sorgulandı, kendilerinden e-devlet şifreleri alındı ve sendikamızdan istifa ettiklerini doğrudan telefonları üzerinden göstermeleri istendi.

Fabrikanın önünde sendikamız üyesi işçilere müdahale eden polis, fabrikanın içinde konuşlanarak şirket yönetiminin üyelerimiz üzerindeki baskıyı arttırmasına yardımcı olmuştur.

Patronun iki dudağı arasında hak olmaz

Sendikamızın örgütlenmesini engellemek için türlü yollara başvuran Bozankaya patronları, fabrikada topladığı işçilere vaat üstüne vaat verdi.

İşçilere konuşan Bozankaya yönetim kurulu üyesi sendikadan vazgeçmeleri için panik halinde şu vaatleri verdi:

- 1 maaş ikramiye.
- Sincan fabrikasıyla Kazan fabrikası arasındaki yüzde 2'lik ücret farkının giderilmesi,
- 100'er lira yakacak yardımı
- Ramazanda 100 lira alışveriş çeki
- Bayramlarda 300'er lira para
- Devamlılık primi
- Yıllık izin öncesi izin parası
- Asgari ücret zammına bakılacak, üstüne 1-2 puan verilecek

Bozankaya patronu bir yıl önce de sendika korkusuyla benzer vaatlerde bulunmuş, sonra tek bir vaadini bile yerine getirmemişti. Bunun üzerine Bozankaya işçileri "patronun iki dudağı arasında hak olmaz" diyerek sendikamızda örgütlenme çalışmalarına hız vermişlerdi.



Saldırılara karşı kitlesel basın açıklaması

Bozankaya patronlarının artan istifa ve işten atma saldırılarına karşı 4 Aralık Çarşamba günü fabrika önünde kitlesel bir basın açıklaması yapacağımızı ilan ettik. Genel merkez ve şube yöneticilerimizin, yurdun dört bir yanındaki örgütlü olduğumuz fabrikalardan gelen temsilcilerimizin ve üyelerimizin katıldığı basın açıklaması da polis tarafından engellenmek istendi.

Fabrika önünde toplanan üyelerimize çevik kuvvet ekipleri müdahalede bulundu. Yaşanan arbedenin ardından basın açıklamamızı gerçekleştirdik.

Bozankaya patronlarının sendika düşmanı saldırıları neticesinde, işten atılmakla tehdit edilen 300'e yakın üyemiz sendikamızdan istifa ettirildi. Sendikadan istifa etmemekte direnen üyemiz işçiler arasından işten atılan işçi sayısı ise 50'ye ulaştı. İşçilerin Anayasal hakkı olan sendikalaşma hakkı başkent Ankara'da askıya alındı. Bozankaya işvereni polis koruması altında açıkça suç işlemiştir.

Sendikamız, Bozankaya'da yaşanan haksızlığın ve hukuk katliamının giderilmesi için mücadelesini kesintisiz olarak her alanda sürdürecek. Sendikamız işten atılan arkadaşlarımızın yasal hakları için gerekli hukuki işlemleri başlattı. İşten atılan işçilerle ve üyelerimizle mücadelemiz devam edecek.

Omco'da artık Sendika var

Gebze'de faaliyet yürüten Belçika sermayeli Omco İstanbul Kalıp San. ve Tic. A.Ş. işyerinde çalışan işçiler, anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

Gebze şubemiz tarafından yürütülen örgütlenme çalışmaları sonucu, sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağladı ve 12 Aralık 2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı.

Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Aralık ayı içerisinde sendikamız yöneticileri ile şirket yönetimi arasında ilk görüşme sağlandı. Ancak şirket yönetimi sendikalaşma sürecini uzatmak için yetki tespitine itiraz yoluna gitti.

Daha sonra, görüşmeler sonucu, işveren yetki itirazını geri çekti.

Omco işçilerinin toplu sözleşmeli çalışma düzeni için yürüttüğü mücadele sendikamızla birlikte devam ediyor.

Heper Metal işçileri sendikamız saflarında

İzmir Torbalı'da bulunan Heper Metal Döküm San. Ve Tic. A.Ş işyerinde çalışan işçiler, Anayasal ve yasal haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağlayarak, 10 Aralık 2019 tarihinde Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yetki başvurusunu yaptı.

17 Aralık 2019 tarihinde Bakanlık sendikamızın çoğunluğunu belgeleyerek yetki tespitini sendikamıza gönderdi.

Heper işvereninin işçilerin en temel yasal haklarından olan sendikalaşma hakkına saygı göstermesini ve bu sürecin sorunsuz bir biçimde toplu sözleşme aşamasına kadar karşılıklı diyalog zemininde sürdürülmesini temenni ediyoruz.

Heper Metal işçilerine aramıza hoşgeldiniz diyoruz.

Zafer, mücadele eden ENTİL işçilerinin!



Eskişehir'de Zeytinoğlu grubu bünyesindeki Entil Endüstri, Hapalki Döküm ve Tarkon Makine işyerlerinde çalışan sendikamıza üye 500 işçinin ücret ve tazminat hakları için verdiğimiz mücadele zaferle sonuçlandı.

Aylarca fabrikanın önünde, vinçlerin tepesinde, Eskişehir'in meydanlarında, Ankara yollarında ve İstanbul'da TMSF önünde, patronun villasının kapısında eylemler gerçekleştirdik. Bu eylemler neticesinde süreç Entil işçilerinin haklarını alacağı aşamaya geldi. TMSF'nin gerekli prosedürü tamamlamasının ardından üyelerimiz haklarına kavuşacak.

Eskişehir'de Organize Sanayi Bölgesinde 69 gün boyunca sürdürülen çadır eylemimiz de yapılan basın açıklamasının ardından sona erdi.

Ankara yürüyüşüne polis saldırısı
Geleceğimiz için açlık grevi

Mağduriyetlerinin giderilmesi talebiyle eylemler yapan, binlerce imza toplayan, bakanlara ve milletvekillerine mektuplar yazan Entil işçileri, seslerini duyurabilmek amacıyla 23 Ekim'de açlık grevine başladı. Eskişehir Espark önünde direniş çadırı kuran üyelerimiz ertesi sabah Ankara yürüyüşüne başlayacaklarını ilan ettiler.

24 Ekim'de Eskişehir'de başlattığımız Ankara yürüyüşüne polis biber gazı ve coplarla saldırdı.





Yürüyüş başlamadan önce yapılan acımasız saldırının ardından sendikamızın Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu dahil çok sayıda işçi hastaneye kaldırıldı, 29 üyemiz gözaltına alındı.

Polis saldırısının ardından yürüyüşümüze 25 Ekim Cuma günü saat 10.00'da kaldığımız yerden devam edeceğimizi ilan ettik.

"Babalar İşsiz, Çocuklar Aç Kalmasın! Fabrikalar Kapanmasın!" sloganıyla başlattığımız Ankara yürüyüşümüz gece saatlerinde Kanlıpınar köprüsünde yeniden kesildi. Sendikamız yolun kesilmesi sonrası oturma eylemi başlattı ve direniş çadırı kurarak geceyi orada geçirdik.

3 İlde 5 ayrı noktada eylem

Sendikamız Entil-Hapalki-Tarkon işçilerinin hakları için yeni bir eylem planı açıkladı ve üç ilde beş ayrı noktada eylemlerimizi gerçekleştirdik.



Sendikanın açıkladığı eylem programı:

1. Eylem: 6 Kasım 2019 Çarşamba günü, saat: 11.00, Eskişehir İŞKUR İl Müdürlüğü önünde basın açıklaması, ödenmeyen işçi alacaklarının Ücret Garanti Fonu'ndan karşılanması talebi ile görüşme ve başvuru işlemi.





İstanbul TMSF önünde şubelerimizin katılımıyla kitlesel bir basın açıklaması gerçekleştirdik. TMSF önünde gerçekleştirilen basın açıklamasının ardından, Zeytinoğlu holding patronu Yavuz Zeytinoğlu'nun İstanbul Kısıklı'daki villasının önünde eyleme başladık.



2. Eylem: 6 Kasım 2019 Çarşamba günü, saat: 12.00, Entil fabrika önünde oturma eylemi.

3. Eylem: 6 Kasım 2019 Çarşamba günü, saat: 12.00, Ankara Yürüyüşü başlıyor!

4. Eylem: 7 Kasım 2019 Perşembe günü, saat: 10.00, İstanbul TMSF önünde geniş katılımlı basın açıklaması.

Sendikamız 7 Kasım tarihinde dört ayrı eyleme birden imza atarken, Eskişehir'de fabrika içinde direniş başlatan işçilerden 15'i gözaltına alındı, vinç üstündeki sendikamız yöneticileri ve işçiler ise direnişi sürdürdü. Eskişehir'den Ankara'ya yürümek isteyen işçileri yine jandarma durdurdu.





NCR bilişim sistemleri işyerinde 3 yıl 5 ay sonra gelen zafer

Yargıtay yetkimizi onadı

Merkezi İstanbul'da bulunan ve Türkiye'de 81 ilde ATM(Bankamatik) teknik servisi olarak hizmet veren NCR Bilişim Sistemleri Ltd. Şti. işçilerinin sendikamızda örgütlenme mücadelesi 2016 yılında başarıyla sonuçlanmıştı.

İşverenin yetki tespitine yaptığı itiraz üzerine İstanbul 9. İş Mahkemesi'nde görülen davamız 11 Nisan 2018 tarihinde lehimize sonuçlanmış, 22 Şubat 2019 tarihinde ise İstanbul Bölge Adliye(İstinaf) Mahkemesi de yerel mahkemenin lehimize sonuçlanan kararını onamıştı.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 30 Aralık 2019 tarihinde sendikamıza tebliğ edilen kararı ile yetki tespitimizin onanmasına karar vermiştir.

Böylelikle, 2016 yılında toplu sözleşmeli çalışma düzeni için başlattığımız kararlı mücadele, 2019 yılının son günlerinde zaferle sonuçlanmıştır. NCR işçileri yetki itirazlarıyla uzayan mahkeme süreçlerine rağmen sendikamız çatısı altındaki birlik ve beraberliğini korumayı başardı, sendika hakkına büyük bir inançla sahip çıktı.

Sendikamıza Bakanlık tarafından verilecek yetki belgesinin ardından toplu iş sözleşmesi prosedürünü devam ettireceğiz. Önümüzdeki süreç, NCR işçilerinin haklarını geliştirebileceği bir toplu iş sözleşmesine kavuşabilmelerinin hazırlıklarıyla devam edecek ve NCR'de sendikalı dönem başlayacak.



Yeni Temsilciler Sapanca'da Eğitimde







Temsilcilerimizin, işçi sınıfının ekonomik ve demokratik taleplerini ve haklarını bilen, sorun çözen ve sorumluluk üstelen ve daha yaratıcı birer işçi önderi olmalarını amaçlayan Yeni Temsilci Eğitimimiz Sapanca Sardunya Eğitim Tesislerimizde 25 Kasım'da başladı.

1 haftalık eğitim program, sertifika töreni ile son buldu.



Yeni dönem eğitim planı hazırlanırken...

İşçiler öğrenirken öğretir

20. Genel Kurulumuzu geride bıraktık. İki genel kurul arasında geçirdiğimiz dört yılı, yine oldukça yoğun bir eğitim takvimiyle sonlandırdık.

2019	Eğitim Gün Sayıları	Eğitime Katılanların Sayısı
Programlı Eğitim	58	232
Fırsat Eğitimi	35	1.591
Toplam	93	1.823

Toplantılar, eylemler, direnişler, grevler arasında mücadelenin en çetin günlerinde, toz duman içinde sendikamız eğitimleri hız kesmeden devam etti. Geride bıraktığımız dört yıl zarfında 482 aktif eğitim gün sayısına ulaştık ve 13.555 üyemiz eğitimden geçti.

Tek başına bu rakamlar dahi eğitimlere verdiğimiz önemi gözler önüne sermektedir. Eğitim dairesi, Sendikamızın, üyeleriyle en sıcak ve yoğun teması kurduğu faaliyet alanı olarak öne çıkmaktadır.

Yeni üyeler, gençler, yeni temsilciler, kadın üyeler eğitimlerle sendikalarını tanırken, sendikamız uzman ve yöneticileri, üyelerimizi tanıma imkânı bulur. Üyelerimiz sendika uzmanlarıyla ve yöneticileriyle sohbet etme, kafalarında biriken soruları sorma olanağını bulur.

Yöneticilerimiz ve uzmanlarımız, üyelerimizin sorunlarını dinleme, önerilerini alma, üyelerimize sendikanın politikalarını anlatma olanağı bulmuş olurlar. Kısacası eğitim öncesi ve sonrasıyla bir bütün olarak üye işçilere ve sendikamız kadrolarına önemli bir katkı sunar. Çünkü bize göre eğitim; eğitimciler ve katılımcıların karşılıklı olarak öğrendikleri ve öğrettikleri diyalektik bir ilişkiyi içerir. İşçiler öğrenirken öğretir.

Biz eğitimlerimizi işçi sınıfı biliminin onlarca yıllık birikimi ve deneyimi ışığında gerçekleştirmeyi amaçlarız. Üretim ilişkileri ve üretici güçler arasında kıyasıya çatışmanın yaşandığı metal fabrikalarından çıkan üye işçilerimize, bu emek - sermaye çelişkisini ve sonuçlarını olanca çıplaklığıyla anlatmak temel amacımızdır.

Genç Metal İşçileri Çanakkale'de buluştu





28-29 Ekim Genç Metal İşçileri Buluşması Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesislerimizde başladı, Çanakkale turu ile tamamlandı.

Genel Başkanımız açış konuşmasında genç üyelerimize güncel konularla ilgili bir konuşma yaptı.

Genel Başkanımızın açış konuşmasının ardından, Genç Metal İşçileri buluşmasında, Kavel belgeselini izledik. Filmin ardından, belgeseli hazırlayan Zafer Aydın'la bir söyleşi yapıldı. "Direnişten Greve, Kavel'den Bugüne..."







Akşamımız, Yapıcılar'ın güzel ezgileri ile taçlandı...

İkinci gün, 29 Ekim'de Çanakkale'deydik. Rehberlerimiz ve anlatıları eşliğinde Çanakkale Savaşının geçtiği toprakları, tabyaları, anıtları dolaştık...

Genç Metal İşçileri Buluşmasının öğleden sonraki bölümü, gençlerin çok duyarlı olduğu bir konu ile başladı.

Çanakkale Kent Konseyi Çevre Meclisi Başkanı Pınar Bilir, Kazdağları özelinde ülkemizde yaşanan doğa katliamları hakkında bilgi vererek, maden bölgelerinde, su havzalarında örgütlenen mücadeleyi anlattı. Su ve Vicdan Nöbeti Kordinasyon Kurulundan Bülent Özüren, köylülerle birlikte verilen mücadeleyi anlattı... Genç işçilerin yoğun ilgileri ile, soru cevap bölümü epey hareketli geçti.

Erhan arkadaşımızın kısa sunumunun ardından, ülkenin farklı bölgelerindeki fabrikalardan gelen genç metal işçileri, çoğu ilk kez, kürsüden düşüncelerini seslendirdiler.

Emek ve Cumhuriyet konusunda Süleyman arkadaşımızın değerlendirmeleri, genç işçilerin de konuya katılımıyla renklendi. Hemen ardından kürsü yine genç metal işçilerindeydi...



Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

LİNDSAY SULAMA SİST. A.Ş.
Baştemsilci: Yasin Teber
Temsilci: Mitad Duran

ZF LEMFÖRDER AKS MOD. SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Kamil Efecan
Temsilci: Recep Gökay
Temsilci: Osman Kabaş

FTB FASTENER TECH. BAĞ. ELEM. SAN. TİC. A.Ş
Baştemsilci: Türker Işık
Temsilci: Olcay Pınar
Temsilci: Emin Koçak
Temsilci: Mehmet Ateş

MERT AKIŞKAN GÜCÜ SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Bülent Kayapınar
Temsilci: Evren Turgut

HAPALKİ SANAYİ ÜRÜNLERİ ÜRETİM PAZARLAMA VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Ender Balbay

ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI VE TİC. A.Ş
Baştemsilci: Yaşar Karaman
Temsilci: İlhami Arıbaş

ÇİMSATAŞ ÇUKUROVA İNŞ. MAK. SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Bülent Dirik
Temsilci: Kemal Yektir
Temsilci: Abdulazim Naneli
Temsilci: Berat Özmen

ÇEMAŞ DÖKÜM SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Hüseyin Altuntaş
Temsilci: Murat Demir
Temsilci: Halit Dalgalı

VOESTALPİNE HIGH PERF. METAL A.Ş. (GEBZE-ÇAYIROVA)
Baştemsilci: Murat Salamcı
Temsilci: Şenol Sınac

MAKİNA TAKIM END. A.Ş.
Baştemsilci: Selim Samastı
Temsilci: Ercan Yaman
Temsilci: Ahmet Yahşi

SARKUYSAN ELEK. BAKIR SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Mehmet Kılıç
Temsilci: Hilmi İpek
Temsilci: Ömer Kara
Temsilci: Soner Birdal

VOESTALPİNE HIGH PERF. METAL A.Ş. (BURSA)
Baştemsilci: Abdullah Aydemir

VOESTALPİNE HIGH PERF. METAL A.Ş. (SİLİVRİ)
Baştemsilci: Ali Haydar Yıldız

VOESTALPİNE HIGH PERF. METAL A.Ş. (İZMİR)
Baştemsilci: Tuncay Polat

ASİL ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: İsmail Kazan
Volkan Altan
Aydın Karaver

ACEL ELEK. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Baştemsilci: Meltem Yıldız Coşkun
Gül Hasret Irmak Arslan
Rabia Kızılet

GRID SOLUTIONS ENERJİ END. A.Ş.
Baştemsilci: Soner Bayram
Temsilci: Sezer Çelik
Temsilci: Yunus Yesir
Temsilci: Uğur Bektaş

M.T REKLAM A.Ş.
Baştemsilci: İbrahim Yıldız
Temsilci: Murat Akyüz

SANEL SAN ELEK. İMA. VE TİC. A.Ş.
Baştemsilci: Hakan Tekşen
Temsilci: Seher Kaya
Temsilci: Serap Erbaş

ANADOLU DÖKÜM SAN. A.Ş.
Baştemsilci: Cengiz Taşdemir
Temsilci: Özkan Güngör
Temsilci: İsmail Çiftçi

Toplu Sözleşme Törenlerinden

Valfsan





İnform





Anadolu Döküm



Şahinkul



Legrand



Asilçelik







Devam Eden Toplu Sözleşmeler

1) Kocaeli Şubemize bağlı Çokyaşar Halat Makine Tel Galvanizleme San. Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 10.12.2019 tarihi itibari ile başlamıştır.

2) İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Cofle Tk Otomotiv Kontrol Sistemleri ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 23.02.2019 tarihi itibari ile başlamıştır.

3) İzmir Şubemize bağlı Polkima Polyester Kimya Ve Makine San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 07.01.2020 tarihi itibari ile başlamıştır.

4) İzmir Şubemize bağlı Kartesis Turkey Metal San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 07.01.2020 tarihi itibari ile başlamıştır.

5) İzmir Şubemize bağlı Titan Asia Jant San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 07.01.2020 tarihi itibari ile başlamıştır.

6) Bursa Şubemize bağlı PTT Anadolum A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 10.01.2020 tarihi itibari ile başlamıştır.

7) Gebze Şubemize bağlı Cavo Otomotiv Tic. Ve San. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 14.01.2020 tarihi itibari ile başlamıştır.

8) İzmir Şubemize bağlı Rettig Metal Tic. Ve San. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 07.01.2020 tarihi itibari ile başlamıştır.

9) İzmir Şubemize bağlı İmpo Motor Pompa San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 13.01.2020 tarihi itibari ile başlamıştır.

10) Gebze Şubemize bağlı Weidmann Transformatör İzolasyon işyeri için Elektromekanik İşverenleri Sendikası (EMİS) ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 17.01.2020 tarihi itibari ile başlamıştır.

11) Kocaeli Şubemize bağlı Tata Steel İstanbul Metal San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 22.01.2019 tarihi itibari ile başlamıştır.

Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

Uyuşmazlık aşamasında olan 5 münferit işyeri ve EMİS ile yürüttüğümüz 4 işyerinin Toplu İş Sözleşmesi bulunuyor.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize Sanel Sanayi Elektroniği İmalat Ve Ticaret A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri 03.12.2019 tarihi itibari ile başlamış ancak ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize Penta Elektronik Telekomünikasyon Plastik San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakereleri ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Görüşmeler Arabulucu Mehmet Nadi AKIN başkanlığında devam edecektir.

• Eskişehir Şubemize bağlı Hapalki Sanayi Ürünleri Üretim Pazarlama Ve Ticaret A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakerelerinde ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Görüşmeler Arabulucu Prof. Dr. Dilek BAYBORA başkanlığında devam edecektir.

• Eskişehir Şubelerimize bağlı Tarkon Tarım Makine Ve Konstrüksiyon Ürünleri Pazarlama San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme müzakerelerinde işverenin toplantılara devam etmeyeceğini beyan etmesi üzerine uyuşmazlık zaptı tutulmuş olup, anlaşma sağlanamamıştır. Süreç arabulucu aşaması ile devam edecektir.

• MESS'e bağlı işyeri ve işletmelerde uyuşmazlık devam etmektedir.

Toplu Sözleşme İmzalanan İşyerleri

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Mert Akışkan Gücü işyerinde TİS görüşmeleri 16.07.2019 tarihinde anlaşma tutanağının imzalanmasıyla sona erdi.

• Gebze Şubemize bağlı Kürüm Demir Sanayi ve Dış Tic. A.Ş. işyerinde TİS görüşmeleri 22.07.2019 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

• Kocaeli Şubemize bağlı Maccaferri (Tekno Macaferri) işyerinde anlaşma sağlandı. Sendikamız Genel Merkezinde 29.07.2019 saat 14:00'te yapılan toplantı ile Toplu Sözleşme Niteliğinde ki anlaşma tutanağı imzalanmış, uyuşmazlıkta olan toplu iş sözleşmesi neticelendirilmiştir.

• Anadolu Şubemize bağlı Petrotek işyerinde anlaşma sağlandı. İşyerinin Ankara'da bulunan genel merkezinde 06.08.2019 saat 14:00'te yapılan toplantı ile Toplu Sözleşme Niteliğinde ki anlaşma tutanağı imzalanarak toplu iş sözleşmesi neticelendirilmiştir.

• VOESTALPİNE HİGH PERFORMANCE METAL A.Ş. Gebze Anlaşma Tarihi: 07.08.2019

• POLMOD MAKİNA MODEL KALIP PLASTİK ÜR. SAN. VE TİC. A.Ş. İzmir Şb. Anlaşma Tarihi : 18/09/2019

• POLMAR KOMPOZİT SAN. VE TİC. A.Ş. 16 – 12 İzmir Şb. Anlaşma Tarihi : 18/09/2019

• VALFSAN DIŞ TİC. LTD. ŞTİ. işyerinde anlaşma sağlandı. Sendikamızın İstanbul 1 No'lu şubesinin örgütlü olduğu Valfsan İşyerinde devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, üyelerimizin onayı ile 04.10.2019 tarihinde anlaşma ile sona erdi.

• İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı PRATT WHİTNEY THY TEKNİK UÇAK MOTORU BAKIM MERK. LTD. ŞTİ. işyerinde 11.10.2019 tarihinde anlaşma sağlandı. Yapılan toplu iş sözleşmesi ile birlikte aşağıdaki maddelerde anlaşmaya varılmıştır.

• Gebze Şubesine bağlı LEGRAND ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş. işyerinde 01.11.2019 tarihinde anlaşma sağlandı.

• Gebze Şubesine bağlı yeni örgütlenilen İNFORM ELEKTRONİK SAN. VE TİC. A.Ş. işyerinde 01.11.2019 tarihinde anlaşma sağlandı.

• Kocaeli Şubemize bağlı ANADOLU DÖKÜM SANAYİ A.Ş. işyerinde 15.11.2019 tarihi itibariyle anlaşma sağlandı.

• Trakya şubemize bağlı Hisan Hidrolik Makinalar San. ve Tic. A.Ş.'de 20.11.2019 tarihinde yapılan toplantı ile anlaşma sağlandı.

• Trakya şubemize bağlı Hidro-Mak Damper ve Hidrolik Makina San. ve Tic. A.Ş'de 20.11.2019 tarihinde yapılan toplantı ile anlaşma sağlandı.

• İzmir Şubemize bağlı AYKİM METAL SAN. VE TİC. A.Ş. işyerinde 18.10.2019 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 12.12.2019 tarihinde yapılan toplantıda anlaşma sağlanmıştır.

• Sendikamızın Bursa şubesinde örgütlü bulanan Şahinkul Makine işyerinde 20.12.2019 tarihinde gerçekleştirilen görüşme neticesinde ve üyelerimizin onayı ile anlaşma sağlanmıştır.



İzmir Şubemizden



13.11.2019 tarihinde Konfederasyonumuz DİSK'in almış olduğu karar gereğince bağlı sendikalarla birlikte Konak Sümerbank önünde Genel Başkan Arzu ÇERKEZOĞLU'nun katıldığı basın açıklamasına üyelerimizle birlikte katıldık.

16.12.2019 tarihinde Asgari ücret ile ilgili DİSK'e bağlı sendikalarla birlikte Kemeraltı girişinde bildiri dağıtımı yapıldı.16.12.2019

19.12.2019 tarihinde Konfederasyonumuz DİSK'in hazırladığı "Uyarıyoruz, Bu Ücretlerle, Bu Vergilerle Geçinemiyoruz. Ücretler Artsın, Vergi Yükü Azaltılsın" içerikli bildiriler temsilcilerimizle birlikte Çiğli, Bornova ve Şirinyer gibi işçilerin servis güzergahlarında dağıtımı yapıldı.























09.11.2019 tarihinde Polkima işyeri komitesi ile şube binamızda TİS taslak çalışması yapıldı.

30.11.2019 tarihinde Rettig Metal ve İmpo Motor işyeri komiteleri ile şube binamızda TİS taslak çalışması yapıldı.

01.12.2019 tarihinde Totomak işyeri komitesi ile şube binamızda, Titan işyeri komitesi ile Aydın'da TİS taslak çalışması yapıldı.

02.12.2019 tarihinde Şube temsilciler kurulumuz şube binamızda toplandı.

05.01.2020 Tiyatro sanatçısı Müfit Can Saçıntı'nın "İtiraz Ediyorum" adlı tek kişilik oyununu şube temsilcilerimiz ve üyelerimiz ile birlikte izledik.





Sendikamızın TİS uzmanlarından Can Şafak'ın yazdığı "Bir Devrimcinin Hatırası Necmettin GİRİTLİOĞLU" kitabının tanıtımı ve imza gününe şube yöneticilerimiz ve üyelerimizle birlikte katıldık.

www.calismatoplum.org



Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birikim oluşturmaya çalışan önemli bir yayın.

Dergi çok sayıda akademisyen, hukukçu, uzman ve uygulayıcıya basılı olarak ulaştırılıyor.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi. www.calismatoplum.org adresinden yeni sayısına ve 2004 yılından bu yana yayınlanmış tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.



İstanbul 1 Nolu Şubemizden

Şube yönetimimiz, rutin toplantılarını ve temsilciler kurullarını geçtiğimiz dönemde de gerçekleştirerek, çeşitli tarihlerde işyerlerini ziyaret etti, üyelerimizle görüştü, güncel konularda görüş alışverişinde bulundular.













Temsilci ziyareti



Yeni yılda Yönetim Kurulumuzun ilk ziyaretçileri, Gebze Şubemiz işyeri temsilcileri oldu.

Genel Kurulumuz sonrası Yönetim Kurulumuzu tebrik eden temsilcilerimiz mücadelenin ve başarıların devamını dilediler.

Öğrencilere sendika dersi



Genel Sekreterimiz Özkan Atar, 17 Aralık'ta Ankara Üniversitesi öğrencileri ile buluştu. Gençlerin ilgi ile dinlediği derste, sendikal hareket ve emek mücadelesi tarihinden kesitler aktardı..

Facebook ve twitter hesabımızı arkadaşlarınıza da duyurunuz...

facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal

KETEV 21. Genel Kurulu tamamlandı

Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı 22.01.2020 tarihinde Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Merkezinde 21. Genel Kurulunu gerçekleştirdi.

Divan Başkanlığını Rıdvan Budak'ın yaptığı toplantıda bugüne kadar gerçekleşen faaliyetlerin Kemal Türkler'in adına ve çizgisine yakışır olmakla birlikte geliştirilerek benzeri vakıf ve kitle örgütleriyle birlikte demokrasi ve özgürlük mücadelesinde adımlar atılmasına yönelik çalışmalar yapılması vurgulandı.

Türkiye'nin içinden geçtiği sürecin anti demokratik ve özgürlükleri kısıtlayıcı bir görünüm arz ettiği, başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emekçiler açısından olumsuz politikaların uygulandığı ve buna karşı mücadelenin yükseltilmesi gerektiğinin, Kemal Türkler'in ve DİSK ilkelerine uygun olacağı vurgusu yapılarak, bu uğurda her türlü çabanın verileceği belirtildi.

Ülkede yaşanan onca sıkıntı ve sorun varken halk işsizlik ve yoksulluk içinde kıvranırken Kanal İstanbul gibi dudak uçuklatan bütçelerin ucube bir projeye ayrılacak olmasının kabul edilemez olduğu ve bunun aynı zamanda İstanbul'un yok olması anlamına geleceğinin altı çizildi.

Büyük bir çevre faciasına yol açacağı bilim adamları tarafından iddia edilen bu projeye karşı çıkmanın temel bir vatandaşlık görevi olduğu ve KETEV olarak buna karşı mücadele veren tüm kurumlarla birlikte ortak hareket altı çizildi.

Diğer taraftan, Türkiye'nin can damarı sektörlerinden biri olan metal işkolunda yaklaşık 130 bin işçiyi ve onların ailelerini yakından ilgilendiren, diğer işkollarında çalışan işçilerin merakla beklediği MESS grup toplu sözleşme süreci devam ediyor. İşveren örgütünün uzlaşmaz, dayatmacı ve grev yasaklarına sığınarak aldığı şımarık tutum, süreci grev aşamasına getirmiştir.

Demokratik Sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışını benimseyen DİSK/ Birleşik Metal-İş Sendikası işçilerin yaşadığı yoksullaşma ve olumsuz koşullara karşı emeğin ve emekçilerin haklarını savunma konusunda kararlılığını ortaya koymuş ve 5 Şubat 2020 tarihinde greve çıkacağını tüm kamuoyuna duyurmuştur.

Daha önce de grevi yasaklanan Birleşik Metal İş Sendikası, geçmişte grev yasağını tanımayarak yapmış olduğu çıkışı bu sene de yineleyerek, bu yasağa karşı daha önce Anayasa Mahkemesince lehine verilen kararı da gerekçe göstererek yasağa rağmen greve çıkacağını belirtmiştir.

Grev bir haktır; yasaklanamaz. Bu nedenle MESS'in işçilerin haklı talebini kabul emek yerine işçilerin grevini yasaklama yoluna gitmesi asla kabul edilemez.



KETEV Genel Kurulu, siyasi iradenin, MESS'in istekleri doğrultusunda alabileceği bir grev yasağını kabul etmeyerek, meşru grev hakkını kullanacağını deklare eden Birleşik Metal-İş Sendikası'nın yanında olacağını ve Metal işçilerinin haklı mücadelesini desteklediğini kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı
Mütevelli Heyeti









Sosyal-İş Kongresi



11 Ocak'ta yapılan DİSK'e bağlı Sosyal-İş Sendikası 15. Genel kuruluna, Merkez yöneticilerimiz de katıldılar.

Bir konuşma yapan Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Kurulu selamlayarak, başarı diledi.



Cam işçileriyle dayanışma



Düzce 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Düzce Cam fabrikasında çalışan Kristal-İş Sendikası'nda örgütlü işçiler, 26 Temmuz 2019 itibariyle GREV'deler.

Genel Başkanımız, Genel Örgütlenme Sekreterimiz ve Kocaeli Şube yöneticilerimiz 12 Aralık'ta grevdeki cam işçilerini ziyaret ettiler.

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, "Kristal-İş'in verdiği mücadeleyi yakından takip ediyoruz. Biliyoruz ki Metal işverenleri ne kadar tahammülsüzse cam işverenleri de aynı şekilde sendikal örgütlenmeye ve hak mücadelesine karşılar.

Yıllardır grev hakkımız için mücadele ediyoruz. Anayasal haklarımızı engellemek için ellerinden geleni yapıyorlar. Grev hakkının bu kadar uydurma ve ilgisiz nedenlerle işçilerin elinden alınması hukuk dışı olduğu kadar aynı zamanda insanlığa da aykırıdır.

Mücadelelerimiz ancak birbirimize verdiğimiz destek ile büyür" diyerek, metal işçilerinini dayanışma mesajını iletti.

EMİS yöneticilerinden Sendikamıza ziyaret



EMİS sendikası yöneticileri Genel kurulumuz sonrası yönetim kurulumuzu tebrik ziyaretine geldiler...

Geçmiş olsun ziyareti



1 Kasım'da sendikamızda toplanan eski yöneticilerimiz, Entil Eskişehir'de maruz kaldığımız saldırı için, Genel Başkanımıza ve üyelerimize geçmiş olsun ziyaretinde bulundular

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz

Çalışma Programı için toplandı



Danışma kurulu niteliğindeki Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, 20. Merkez Genel Kurulu sonrası ilk toplantısını 24 Ocak'ta gerçekleştirdi.



Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuza, genel merkez ve şube yöneticilerimizin yanı sıra uzmanlarımız da katılarak, daire faaliyetleri ve yapılacak çalışmalar hakkında kurula sunumlar yaptılar.

Kurulumuz, geçmiş dönem faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve gelecek yıl için çalışma programının oluşturulması amacıyla toplandı.

Uluslararası İlişkiler

IndustriALL Avrupa Yürütme Kurulu toplantısı yapıldı

21-22 Kasım 2019 tarihleri arasında Finlandiya'nın Helsinki kentinde yapılan Industriall Avrupa Yürütme Kurulu toplantısına sendikamız adına, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu katıldı.

Toplantıda, IndustriALL Avrupa'nın gelecek Kongre hazırlıklarının yanı sıra, işkolumuzdaki çokuluslu şirketlerin durumu, iklim krizi ve enerji dönüşümü gibi konular ele alındı.



IndustriALL Türkiye Sendikaları ortak toplantısı



IndustriALL Küresel ve Avrupa sendikalarının Türkiye'deki üye sendikaları ile ortak toplantısı 16 Ocak'ta Ankara'da yapıldı.





İsveç SACO Konfederasyonundan Sendikamıza ziyaret

İsveç'de beyaz yaka çalışanları temsil eden SACO Konfederasyonu yöneticileri, 4 Aralık 32019 tarihinde sendikamızı ziyaret ederek, Türkiye' deki siyasi ve sendikal durum ve ileride beraber yürütülebilecek ortak çalışmalar konusunda bilgi alışverişinde bulunuldu.



İsveç IF Metall Sendikası ve Olof Palme Merkezi temsilcileri ile toplantı



İsveç IF Metal Sendikası yöneticileri ve Olof Palme Merkezi temsilcileri, sendikamızı ziyaret ederek 2020 yılı için beraber yürütülecek çalışmalara dair görüş alışverişinde bulundular.

2020 – 2024 dönemi için İSİG ve örgütlenme gibi konu başlıklarında ortak çalışmalar üzerine konuşuldu.

Asgari Ücret eylemleri

DİSK, 2020 yılı asgari ücretinin insan onuruna yaraşır bir asgari ücret olması talebiyle Aralık ayı boyunca çeşitli eylemler düzenledi.. Metal işçileri ve yöneticilerimiz de, bildiri eylemleri ve basın açıklamalarında yer aldılar.





Asgari ücrete dair taleplerimiz:

- Asgari ücret hesabında uluslararası standartlara uyulmalı ve işçinin ailesi de dikkate alınmalıdır.
- Asgari ücret toplu pazarlık yoluyla saptanmalıdır.
- Asgari ücret tespitine ilişkin 131 Sayılı ILO Sözleşmesi onaylanmalı, Avrupa Sosyal Şartı'na asgari ücretle ilgili konan çekince kaldırılmalıdır.
- Asgari ücret tespit komisyonunda kadın temsili sağlanmalıdır.
- TÜİK hesabı asgari ücret saptanmasında alt sınır olmalıdır.
- Asgari ücret net ve AGİ hariç hesaplanmalıdır.
- Bütün işçi ve memurlar için tek asgari ücret saptanmalıdır.
- Asgari ücret geçim ücreti olmalıdır.
- Yeniden değerleme artış oranından daha az asgari ücret artışı olamaz.
- Asgari ücret artışında hedeflenen enflasyon oranları esas alınamaz.
- Asgari ücret tespitinde geçim koşulları ve milli gelir artışı dikkate alınmalıdır.
- Asgari ücret yıllık olarak hesaplanmalı, tümüyle vergi dışı bırakılmalıdır.
- Asgari ücretin tespitinde bütün işçi konfederasyonlarına katılım hakkı sağlanmalı, Asgari Ücret ulusal ölçekli bir toplu pazarlıkla belirlenmeli ve uyuşmazlık durumunda grev hakkını da içermelidir.
- Yoksulluk sınırı ve kişi başı milli gelir artışı hesaba katılarak asgari ücreti "en az" net 3 bin 200 TL olmalıdır.





25 Kasım etkinliğimizde hep birlikte:

"Kadına şiddete HAYIR!"

25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü" etkinliğimiz 24 Kasım Pazar günü, Genel Merkezimizde yapıldı.









Genel Başkanımız açış konuşmasında, "25 Kasım'da canlarını baskıcı rejimlere karşı mücadelede yitiren Mirabel kardeşler başta olmak üzere, şiddete karşı mücadele eden, kamusal ve özel alanlarında var olma mücadelesi veren kadınları destekliyor, şiddetin her türlüsü ile mücadeleyi kendimize görev biliyoruz" dedi.

Gülsüm Kav, "İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Kanunlarından doğan haklarımız ve ne yapmalıyız?" sorusunu yanıtladı.

DİSK Tiyatro İşçileri "Anahtar Sende" oyununu sahneledi.

Etkinliğimiz türkülerle sona erdi...



Kadın Komisyonu toplantılarından...

Sendikamız Merkez Kadın Komisyonu 2019 yılı çalışmalarını değerlendirmek üzere 24 Ekim'de toplandı. Sendikamız Genel Sekreteri Özkan Atar komisyon toplantısının açılışında komisyon üyelerini selamlayarak, yapmış oldukları çalışmalar nedeniyle teşekkür etti. Sendikamız Kadın Komisyonunun önüne koyduğu çalışma ve hedeflerin gerçekleşmesi için Merkez Yönetim Kurulu olarak gereken desteği vermeye devam edeceklerini belirtti. Açılıştan sonra, Merkez Kadın Komisyonu gündemindeki başlıkları görüşmek üzere topantıya devam etti.

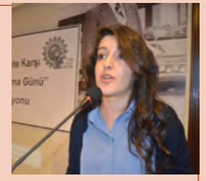


Sendikamız Kadın Komisyonu, 2020 yılının eylem ve etkinliklerini planlama gündemiyle yeni yılın ilk toplantısını da, 15 Ocak'ta Genel Merkezimizde yaptı.



Sendikamız Merkez Kadın Komisyonu'nun 25 Kasım Bildirisi:

Kadına Yönelik Erkek Şiddeti Son Bulsun!



Şiddet yeryüzünde kadına yönelik en yaygın hak ihlallerinin başında geliyor. Çeşitli bahanelerle kadınlar en yakınlarındaki erkekler tarafından şiddetin çeşitli biçimlerine maruz kalıyor, öldürülüyorlar.

Kadını yok sayan, eşitsizlik ve ayrımcılık üreten, kadını toplumsal cinsiyet rollerine hapsetmeye çalışan erkek egemen düzen, kadın düşmanlığının ve kadına yönelik erkek şiddetinin de kaynağıdır.

Kadına yönelik şiddetin hiçbir gerekçesi, bahanesi olamaz ve asla kabul edilemez. Her geçen gün artan kadına yönelik şiddetin ardında siyasal, toplumsal, yasal ve alınmayan önlemler var. Bu da kadın cinayetlerini ve kadına yönelik şiddeti yaşamın her alanında ve düzeyde besliyor. İktidarın kadına yönelik ayrımcı, cinsiyetçi uygulamaları ve söylemleri kadına yönelik şiddeti ve kadın cinayetlerini arttırıyor ve bir kıyıma dönüştürüyor.

Kadın cinayetleri politiktir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini yok sayan, İstanbul Sözleşmesini, 6284 sayılı Yasa'yı uygulamayan, kadını korumayan, katillere iyi hal, haksız tahrik indirimi uygulayan, kadının nafaka hakkına göz diken, boşanmayı zorlaştıran siyasi iktidar ve kanun uygulayıcıları kadın cinayetlerinin ortağıdır.

Yapılan bir çok araştırma göstermektedir ki, işyerleri de kadınlar için güvenli değil. İngiltere'de Sendikalar Konfederasyonu'nun (TUC) yapmış olduğu bir araştırmaya göre her iki kadından biri (yüzde 52) işyerlerinde cinsel taciz ile yüz yüze gelimiş ve kadınların yüzde 80'i çalışma hayatlarında en az bir defa cinsel tacize maruz kalmış, yüzde 1'i de işyerinde saldırı ve tecavüze uğramış.

Yaşamın tüm alanlarını kadınlar için güvenli hale getirmek, kadın erkek herkesin öncelikli görevi olmalıdır. Çalışma hayatında başta sendikalar insan onuruna yakışır, eşitliğin ve adaletin hüküm sürdüğü işyerleri için mücadele ederken işyerlerinde şiddetin ve cinsel tacizin ortadan kaldırılmasını sağlamalıdır.

Birleşik Metal-İş Sendikası Kadın Komisyonu olarak, 25 Kasım vesilesiyle yaşam hakkının, şiddetten ve cinsel tacizden arındırılmış işyerlerinin en temel insan hakkı olduğunu birkez daha hatırlatıyoruz. Kadına yönelik erkek şiddetinin ve kadın cinayetlerinin ortadan kaldırılması için siyasi iktidar başta olmak üzere tüm yasa yapıcı ve uygulayıcılarının, kadının insan haklarına saygılı kurumların, siyasi parti ve sendikaların, kadınların taleplerine kulak vermeleri gerektiğini düşünüyoruz.

Bir kadın daha hayattan kopartılmadan, şiddet ve cinsel tacize maruz kalmadan hızla önlem alınmalı, İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Yasa'nın etkin bir şekilde uygulanmalı. Kadın katillerine yönelik işletilen iyi hal ve haksız tahrik indirimi gibi uygulamalardan vazgeçilmelidir. Nafaka hakkımız korunmalı, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayacak politikalar yaşamın her alanında hayata geçirilmelidir.

BİRLEŞİK METAL-İŞ Merkez Kadın Komisyonu

Direnen Kadın İşçiler Yalnız Değildir!





Merkez Kadın Komisyonumuzdan VİP Tekstil işçilerine dayanışma ziyareti.

IndustriALL Kadın Ağı

2020 Yılı Strateji Planı için toplandı

Türkiye IndustriALL Kadın Ağı, 23 Aralık 2019 tarihinde Petrol-İş Sendikası Genel Merkezi'nde, 2020 yılı strateji planını oluşturmak üzere toplandı. IndustrALL üyesi Birleşik Metal-İş, DİSK Tekstil, Cam Keramik-İş, Petrol-İş, Kristal-İş, Deriteks, Türk Metal, Özİplik-İş, Çelik-İş, Çimse-İş sendikalarından kadın çalışmalarından sorumlu yönetici, uzman ve işçiler katıldı.



Toplantıda IndustriALL üyesi sendikaların kadın çalışmaları ve kadın çalışmalarının güçlendirilmesi, 2020 yılında yapılacak ortak çalışmalar değerlendirildi. Toplantıda ILO Türkiye Ofisi'nden Emel Akalın, 2019 yılı Haziran ayında ILO konferansında kabul edilen 190 Sayılı "İşyerlerinde Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması" sözleşmesinin kapsamını anlatan bir sunum yaptı.



2020 yılında uluslararası sendikaların, ILO üyesi devletlerin imzalanması için çalışmalar yürüteceği sözleşme ile ilgili olarak Türkiye IndustriALL Kadın Ağı benzer bir kampanyanın da Türkiye'de de yürütülmesi kararı aldı.

IndustriALL Türkiye Kadın Ağı sorumlusu Aylin Türer tarafından yürütülen toplantıya sendikamızı temsilen HT Solar Baş temsilcisi Gamze Fırat ve Uzman Nuran Gülenç katıldı. IndustriALL Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan'ın da yer aldığı toplantıda ayrıca Deriteks Sendikası'nın devam eden VİP direnişi için bir dayanışma ziyareti planlanması gündeme alındı.











Türkiye'de 2019 yılında en az 1736 işçi yaşamını yitirdi



6331 Sayılı İSG Yasası yürürlüğe girdiğinden beri aylık ve yıllık iş cinayetleri raporlarını çıkarıyoruz. Gördüğümüz şu: İşçi ölümlerini, yaralanmalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için devlet ve sermaye hiçbir adım atmıyor. Aksine işçilerin çalışma koşulları daha da kötüleşiyor ve üç otuz paraya önlenebilecek ölümlere davetiye çıkarılıyor.

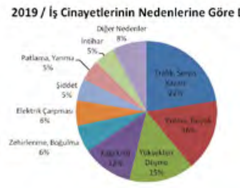
Gerçekleşen iş cinayetleri sayısına baktığımızda ise yıllık ortalama 1700 civarında olan işçi ölümleri sayısı OHAL ilanı sonrası yüzde 15 artarak 2000'lere ulaşmıştı. Nedeni ise çok açıktı: Grevler yasaklandı, sendikal eylemler suç sayıldı, örgütlü işçiler dahi 'ben bu makinede çalışmayacağım (bilmediğim işi yapmayacağım)' diyemeyecek hale getirildi...

Yüzde 79'unu ulusal ve yerel basından; yüzde 21'ini ise işçilerin mesai arkadaşları, aileleri, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve sendikalardan öğrendiğimiz bilgilere dayanarak tespit ettiğimiz kadarıyla 2019 yılında en az 1736 işçi yaşamını yitirdi...

2019 yılında iş cinayetlerinin aylara göre dağılımı şöyle:



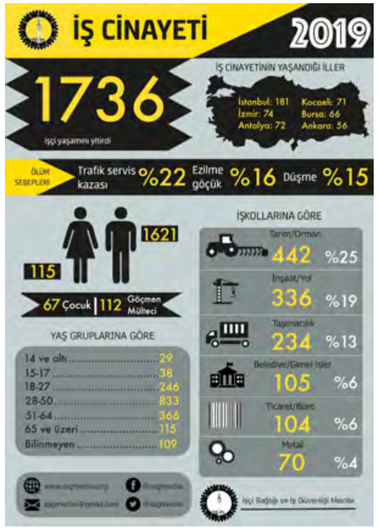
2019 yılında iş cinayetlerinin istihdam biçimlerine göre dağılımına baktığımızda 1433 ücretli (işçi ve memur) ve 303 kendi nam ve hesabına çalışan (çiftçi ve esnaf) yaşamını yitirdi. Yani ölenlerin yüzde 83'ünü ücretliler yüzde 17'sini ise kendi nam ve hesabına çalışanlar oluşturuyor…



2019 yılında iş cinayetlerinin cinsiyetlere göre dağılımı şöyle: 115 kadın işçi ve 1621 erkek işçi yaşamını yitirdi…

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi






Müfettiş baktı emekçi öldü

Günde ortalama 5 kişi iş cinayetinde yaşamını yitirirken, acı bir gerçek ortaya çıktı. Bakanlık müfettişleri ilk 10 ayda programlı teftiş gerçekleştirmedi


Yüzlerce işçi ölüyor denetim hak getire!

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı iş müfettişleri yılın ilk 10 ayında boş durdu. Hiçbir işyerinde programlı teftiş yürütmedi. Müfettişler, daha geçen ay başlayan tetkiklerde nereye bir yıl öncesinin şikayetlerini inceliyor

17 YILDA EN AZ 23 BİN 847 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ
Bu vahşeti durduralım!

İSİG Meclisi verilerine göre, AKP'nin iktidarda olduğu 17 yılda en az 23 bin 847 işçi hayatını kaybetti. İş cinayetlerinde cani veren işçinin aileleri, virdesi ve adalet duygusunu yitirmiş herkesi bu 'vahşete' karşı ses yükseltmeye çağırdı

SERMAYE İSTİYOR İKTİDAR ERTELİYOR
AKP iktidarı halkın tehine ol

KİRLİ ENERJİ ÖLDÜRÜYOR

LANCET Geri Sayım Raporu iklim krizinin geldiği noktayı gözler önüne serdi. Rapora göre, 2016'da hava kirliliği kaynaklı erken ölümler 2,9 milyon olarak gerçekleşti. Türkiye'de fosil yakıt kaynaklı hava kirliliğine bağlı erken ölümler ise 11 bini kömür kaynaklı olmak üzere toplam 26 bin. 16'da

ORAN HIZLA YÜKSELİYOR

Dünyada Kıdem Tazminatı Uygulamaları



"Dünya Bankası tarafından yayınlanan bir araştırmaya göre

- 183 ülkenin 152'sinde (yüzde 83) zorunlu
- 18'inde (yüzde 10) yarı zorunlu (toplu sözleşmeler yoluyla) kıdem tazminatları uygulamasına varken
- sadece 13 ülkede (yüzde 7) ikisine de rastlanmamaktadır.
- 22 ülkede ise hem zorunlu hem de toplu sözleşmeler yoluyla kıdem tazminatı uygulaması söz konusudur.

Yüksek gelir grubuna sahip ülkelerde yüzde 70 oranında zorunlu kıdem tazminatı uygulamasına rastlanırken yüzde yüz oranında toplu sözleşmeler yoluyla kıdem tazminatı uygulamasına rastlanmaktadır.

Düşük gelir grubuna sahip ülkelerde ise oldukça yüksek oranlı (yüzde 95) zorunlu kıdem tazminatı uygulaması görülmektedir.

Orta üst gelir grubu ülkelerinde de yüksek oranda zorunlu kıdem tazminatı uygulaması görülmektedir"


PATRONLAR DENEME SÜRESİNİN UZAMASINI İSTİYOR
İhbar tazminatı tehlikede

TÜRKİYE İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından İhbar tazminatını tehlikeye sokacak bir dü zenleme dile getirildi. TİSK, bireysel iş sözleşmelerinde 2 ay olan deneme sü resinin 4 aya, toplu iş sözleşmelerinde ise 1 yıla çıkarılmasını istiyor. İşyeri içerisine çalışma kovmak istediği zaman ilk 6 ay içinde İhbar tazminatı ödemek zorunda kalmayacak.

SENDİKALAR KARŞI ÇIKIYOR

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda yapılan görüşmelere göre, işverenler çalışanlarının deneme sürelerini uzatılmasını istiyor. Sendikalar ise düzenlemeleri için hakkında geçerli olacağı gerekçesiyle karşı çıkıyor.

TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, deneme sürelerinin uzatılması gerektiğini dede etti. Ülkenin en önemli sorunlarından biri olan işsizlikle etkin ve sürdürülebilir mücadele için esnek çalışma modellerinin yaygın uygulanmasının şart olduğunu belirten Akkol, şunları söyledi:

"Belirli süreli iş sözleşmelerinin yapılmasında objektif koşul aranmamalı ve üst üste yenilenebilmesine imkan tanınmalı. Belirli süreli iş sözleşmesinin ilk defa ve/veya kısmi süreli 24 ayı geçmemesi uygulaması halinde objektif kriterlerin aranmaması imkanı tanınmalı. Mevcut uygulamada 2 yıl olan deneme süresi bireysel iş sözleşmeleriyle 4 ay, toplu iş sözleşmelerinde en az 12 ay olarak düzenlenebilmeli, 2 ay olan denkleştirme süresi üretimin yoğun olduğu sektörlerde ihtiyacı karşılayacak seviyede. Üretimin sürdürülebilirliğinin sağlanması adına geliştirilen bu esnek çalışma modelinde denkleştirme süresi en az 4 aya uzatılmalı ve işçinin emeği boşulu kaldırılmalı."


Birleşmiş Milletler korkunç tabloyu ortaya koydu
2 milyar kişi gıda sorunu yaşıyor

Dünyada 4 kişiden birinin düzenli olarak sağlıklı gıda bulma imkanı yok
Açlık çekenlerin sayısı ise 810 milyonu aştı. Yaklaşık 10 kişiden biri aç

BİRLEŞMİŞ Milletler Gıda ve Tarım Örgütü verilere dayanarak küresel boyutta bir korkunç durumu gözler önüne serdi. Rapora göre, açlık yaşayan insan sayısındaki artış devam ediyor. Dünyadaki her 10 kişiden biri aç. Yetersiz beslenen ve açlık yaşayan insan sayısı 2018'de 811 milyonun üzerine çıktı. "Beslenme, sağlıklı ve yeterli nitelikte ve gıdaya düzenli olarak erişme" anlamına gelen "gıda güvenliği" konusunda da durum yalın.

GİDEREK ARTAN AÇLIK SORUNU BÜTÜN ÜLKELERİ İLGİLENDİRİYOR

Bir raporu değerlendiren Özyeğin Üniversitesi'nden Dr. Faik Gür, "Önümüzde büyük bir sorun var. Bunun temelleri bütün ülkeleri ilgilendiriyor" diye konuştu.

Türkiye asgari ücrette sondan dördüncü!

DİSK Araştırma Merkezi'nin (DİSK-AR) hazırladığı "İnsan Onuruna Yaraşır Asgari Ücret" başlıklı 2020 Asgari Ücret Raporu, önceki gün Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda "Türkiye'de uygulanan asgari ücretin birçok Avrupa Birliği ülkesini geride bıraktığını" iddia eden Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u yalanlıyor. Raporda yer alan 2019 Eurostat verilerine göre Türkiye, Avrupa ülkeleri içinde en düşük asgari ücrete sahip 4'üncü ülke.

Raporda öne çıkan tespitler şöyle:

Asgari ücret ortalama ücret haline geliyor

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, 2006 yılında aylık hanehalkı ferdi ücret ve maaş geliri, asgari ücretin yaklaşık iki katıydı. 2018'de bu gelir, asgari ücretin 1,56 katına geriledi. Bir diğer ifadeyle ortalama ücretler asgari ücretten daha az arttı ve giderek daha fazla işçi asgari ücrete yakın düzeylerde ücretlerle çalışmak zorunda kaldı.

Kadınların ücret ortalaması daha yakın

Veriler, kadınların ortalama ücret ve maaş gelirlerinin erkeklere göre çok daha hızlı düştüğünü ortaya koyuyor. Asgari ücret ile kadınların ortalama ücretleri arasındaki fark giderek azalıyor.

1 Milyon 800 bin işçi asgari ücret bile alamıyor!

SGK ve TÜİK verileri birlikte ele alındığında, 10 milyon civarında işçinin asgari ücret altında, asgari ücret düzeyinde veya asgari ücretin en fazla yüzde 10 üstü kadar ücret aldığı görülüyor.

Hükümetin iddiası gerçeği yansıtmıyor

Hükümet, Türkiye'deki asgari ücretin diğer ülkelere göre yüksek olduğu iddiasını sık sık dile getirse de bu iddia gerçeği yansıtmıyor. Eurostat 2019 verilerine göre Türkiye, Avrupa ülkeleri içinde en düşük asgari ücrete sahip dördüncü ülke. 2009 yılında Avrupa'da Türkiye'den daha düşük asgari ücrete sahip 11 ülke vardı, 2019 yılında ise yalnızca üç ülke bulunuyor: Sırbistan, Bulgaristan ve Arnavutluk.

Üstelik Türkiye'de asgari ücretin yıllık artış hızı da pek çok Avrupa ülkesinden düşük.

Asgari ücretin yarısı vergiye gidiyor

Rapora göre, asgari ücretten yapılan vergi ve diğer kesintiler aslında görünenden daha yüksek. Asgari ücretin görünen-görünmeyen, dolaylı-dolaysız kesintileri dikkate alındığında, işçinin eline asgari ücretin sadece yüzde 49'unun net gelir olarak geçtiği görülüyor. Buna göre, brüt asgari ücretin yüzde 51'i (bin 537 TL'si) dolaylı ve dolaysız olarak ödenen vergi ve kesintilere gidiyor.

'AGİ asgari ücretin parçası değil'

İşçinin eline geçen asgari ücret aslında bin 829 TL. Bu ücrete 192 TL Asgari Geçim İndirimi (AGİ) eklenince asgari ücret net 2 bin 21 TL'ye ulaşıyor. Böylece net asgari ücret, olduğundan yüksek gösteriliyor. Ancak AGİ işveren tarafından ödenmiyor ve bir ücret değil. Raporda AGİ'nin bu nedenle asgari ücretin bir parçası olmadığı vurgulanarak, "Geçmişte nasıl vergi iadesi asgari ücretin bir parçası değilse, bugün de AGİ asgari ücretin bir parçası olarak kabul edilemez" deniyor.

Tespit yöntemi uluslararası normlara aykırı

Uluslararası normlara göre, işçinin sadece kendisinin değil, ailesinin de (hanehalkının) asgari ücret tespitinde hesaba katılması gerekiyor. Buna karşın Türkiye'deki Asgari Ücret Tespit Yönetmeliği'nde yer alan tanımda işçinin ailesi asgari ücretin dışında bırakılıyor.

Komisyonda işçi ve işveren temsilcileri, en çok üyeye sahip üst işçi (Türk-İş) ve işveren (TESK) örgütleri tarafından saptanıyor. DİSK ve diğer konfederasyonlar yer almıyor. Böylece işçilerin önemli bir bölümünün komisyonda temsili engelleniyor.

Bunun yanında komisyon kararları oy çokluğuyla alınıyor ve kesin nitelik taşıyor. Bu kararlara itiraz edilemiyor. Toplu pazarlık sürecinde olduğu gibi uyuşmazlık prosedürü işlemiyor. Dolayısıyla hükümet ve işveren tarafı aynı doğrultuda oy kullandığında, işçi tarafı azınlıkta kalıyor.

Asgari ücret krizde eridi

DİSK-AR'ın raporuna göre asgari ücret, döviz karşısında da ciddi bir erimeyle yüz yüze. 2008'de 371 ABD doları olan asgari ücret, krizin etkisiyle 2009'da 339 dolara geriledi. 2010'da dolar cinsinden yükselen asgari ücret 2016'da 430 dolar düzeyine ulaştı. Sonra ekonomik ve siyasal istikrarsızlığa bağlı olarak asgari ücret dolar cinsinden gerilemeye başladı. 2019 itibariyle asgari ücret 357 ABD doları ile 2008 krizi sonrası düzeye çok yakın bir düzeye gerilemiş durumda.

Asgari ücretli yılda 11 Cumhuriyet altını kaybetti

Asgari ücret sadece döviz karşısında değil altın karşısında da değer kaybetti. Merkez Bankası'nın yıllık ortalama Cumhuriyet altını fiyatlarına göre 2003 yılında asgari ücretin yıllık tutarı ile 25 altın alınabilirken, 2019 itibariyle yıllık net asgari ücretle sadece 14 Cumhuriyet altını alınabiliyor.

Türkiye ile çin arasında fark kapanıyor

Türkiye'de asgari ücretin ABD doları karşısında gerilemesi, Türkiye ile Çin'deki ortalama asgari ücretleri ABD doları bazında birbirine yaklaştırıyor. 2016'da Türkiye'de brüt asgari ücret 484 ABD doları iken, Çin'de ortalama 299 dolardı. Aradaki fark 185 dolardı. 2018 yılında Türkiye'de brüt asgari ücret 383 dolara gerilerken Çin'de ortalama 306 dolara yükseldi. Böylece iki ülke arasındaki fark 77 dolara geriledi. 2019'da ise aradaki fark 96 dolar düzeyinde.

Asgari ücret milli gelir artışından mahrum

Rapora göre, asgari ücret artışı son 20 yılda milli gelir artışının gerisinde kaldı. Bir diğer ifadeyle asgari ücret, kişi başına milli gelir artışından pay alamadı, aksine kayba uğradı. Bazı yıllarda bu kayıp yüzde 21'e kadar ulaştı.

1999-2019 yılları arasında kişi başına Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYH) cari fiyatlarla yüzde 3 bin 64 artarken, cari asgari ücret yüzde 2 bin 733 oranında arttı. Böylece asgari ücretli 20 yıl boyunca kişi başına GSYH'nin altında bir asgari ücret aldı. Asgari ücret artışı milli gelir artışının çok altında kaldığı için de asgari ücretle çalışanlar ciddi kayba uğradı ve yoksullaştı. Asgari ücretin milli gelir dağılımı içindeki payı da azaldı.


Asgari ücretli 14 yılda 10 gram altın kaybetti

AVRUPA'DA ASGARİ ÜCRET

Asgari ücrette azami saçmalık

Ülkenin yarısı asgari ücretli

AVRUPA'NIN EN KÖTÜ 4 ÜLKESİNDEN BİRİ

BU AYIBA DUR DEYİN!

Asgari 'jest' 2 bin 324 TL emekçiler resti çekti

PATRONUN TEKLİFİ ŞARTLI 2.262 TL

ASGARİ ÜCRETLİ BOĞAZDAN KESTİ

Türkiye'nin Beka Sorunu İşsizlik!

Aziz Çelik, 21.10.2019, Birgün



Geçen hafta istihdam ve işsizlikle ilgili şaşırtan iyimser açıklamalara tanık olduk. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı Naci Ağbal, 2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Teklifi hakkında basın bilgilendirme toplantısında, "2020'de ekonomide yüzde 5 büyüme öngörülmektedir. İstihdamda ise 1 milyon 52 bin artış beklenmektedir" dedi. Sunumda 2020 istihdam hedefinin 29,3 milyon olduğu belirtildi. İşsizlik hedefi ise yüzde 11,8 olarak açıklandı. Bu hedefler 2020-2022 dönemi Orta Vadeli Programı'nda da (Yeni Ekonomi Programı) yer alıyordu. Yeni Ekonomi Programı'nın (YEP) 2019 işsizlik gerçekleşme tahmini 12,9 olarak açıklanmıştı. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ise "2007-2018 yılları arasında genç istihdamını en fazla artıran ülke olduk Avrupa Birliği'nde" dedi.

Bu iyimser iddialara rağmen, 15 Ekim 2019 Salı günü açıklanan TÜİK işsizlik verileri bambaşka şeyler söylüyordu. Standart işsizlik oranı tarım, inşaat ve turizm mevsimi olan temmuz ayında bile artmaya devam etti ve yüzde 13,9 olarak gerçekleşti. Asıl dikkate alınması gereken işsizlik oranı olan mevsim etkisinden arındırılmış tarım dışı işsizlik ise Temmuz 2019'da yüzde 16,5'e yükseldi. Yaz aylarında yüzde 13,9 olarak gerçekleşen işsizliğin tarım, inşaat ve turizm mevsimi sonbahar ve kış aylarında daha yüksek düzeyde gerçekleşmesi kaçınılmaz olacak. 2019 yılı ortalama işsizlik oranının YEP'te tahmin edildiği gibi 12,9 olarak gerçekleşmesi epeyce zor görünüyor.

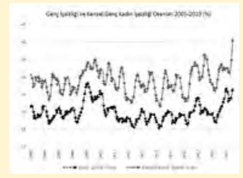
İşsizlikte en vahim tablo ise genç ve kadın işsizliğinde yaşanıyor. Genç işsizliği, genç kadın işsizliği ve tarım dışı genç kadın işsizliği en yüksek işsizlik türleri olarak öne çıkıyor. Genç ve kadın işsizliği diğer işsizlik türlerine göre çok daha yüksek seyrediyor ve çok daha hızlı artıyor. Genç işsizliği 2018 Temmuz ayında yüzde 19,9 iken Temmuz 2019'da 7,2 puan artarak 27,1'e yükseldi. Her 100 gençten 27'si işsiz. Genç kadın işsizliği daha da vahim seyrediyor. Genç kadın işsizliği yüzde 25,6'dan yüzde 33,3'e yükselirken, tarım dışı genç kadın işsizliği yüzde 32,3'ten yüzde 41,2'ye yükseldi. Her 100 genç kadından 33'ü işsizken, kentsel alanlarda her 100 kadının 41'i işsiz.

Öte yandan genç işsiz sayısı 2005 yılından bu yana en yüksek düzeye ulaştı. 2005'te 926 bin olan genç işsiz sayısı, 2009 krizinde 1 milyon 176 bine yükseldi. 2012'de 695 bine gerileyen genç işsiz sayısı, 2018 krizi öncesinde 2018 Nisan ayında 900 bin seviyesine gerilemişti. Genç işsiz sayısı krizle birlikte sert bir tırmanışla 1 milyon 508 bin düzeyine yükseldi.

Kentsel genç kadın işsizlik oranı 2005'ten bu yana en yüksek düzeye ulaştı. 2006'da yüzde 23, 2014'te yüzde 21 civarına gerileyen kentsel genç kadın işsizliği, 2018 Nisan ayında kriz öncesinde yüzde 26 seviyesine gerçekleşmişti. Kentsel genç kadın işsizliği Temmuz 2019'da bütün zamanların rekorunu kırarak yüzde 41,2 düzeyine yükseldi. 2005'te 309 bin olan kentsel genç kadın işsiz sayısı, 2019 Temmuz ayında 659 bin oldu.

Pembe tablolar ve iyimser tahminler gerçekleri değiştirmiyor. Türkiye'de işsizlik en vahim sosyal sorun olmaya devem ediyor ve bu sorunu en derinden yaşayanlar ise gençler ve kadınlar. Türkiye'nin geleceğinin en önemli sorunu işsizliktir. Güvenceli ve kaliteli işler yaratılması, gençlerin ve kadınların daha çok, daha insani işe erişiminin sağlanması Türkiye'nin beka sorunudur.

Palyatif önlemlerle, geçici ve eğreti istihdam biçimleriyle, İŞKUR kaynaklarının istihdam yaratmayan teşviklere akıtılmasıyla Türkiye'nin, gençlerin ve kadınların gelecek sorunu çözülemez. Türkiye acilen fazla mesaileri düşürmeli ve çalışma saatlerini haftada 40 saate indirmeyi tartışmalıdır. Gençlerin ve kadınların çalışabilmesi için öncelikle dikkate alınması gereken çözüm herkesin daha az çalışmasıdır.



DİSK AR

İşsizlik ve İstihdam Raporu Ocak 2020

İşsizliğin görünümü: Ümitsiz, genç ve kadın...

İşgücüne katılım oranı yerinde sayarken, işsizlik artmaya ve istihdam daralmaya devam ediyor. Ekonomik krizin başladığı 2018 Ağustos ayından bu yana istihdam 975 bin kişi azaldı. Aynı dönemde işsiz sayısı 726 bin kişi arttı. İstihdam ve işsizlikte kriz devam ediyor. Dar tanımlı işsiz sayısı 4 milyon 396 bine yükselirken, geniş tanımlı işsizlik 7 milyonun üzerinde.

Türkiye ekonomisi yeni iş yaratamıyor, tersine var olan işler azalıyor. Ekonomide işler iyiye gitmiyor.

İşsizlik kronikleşirken işsizler ümitsizleşiyor. Son bir yılda bir yıldan fazla süredir iş arayanların oranı yüzde 37, 9-11 aydır iş arayanların oranı yüzde 68 arttı. İş bulma ümidini kalmayanların sayısı yüzde 38 artarak 668 bine yükseldi. Toplam işsizlerin yüzde 29,3'ü 15-24 yaş arası gençlerden oluşuyor. Tarım dışı kadın işsizliği ise yüzde 21'in üzerine çıktı.

Özetle işgücü göstergeleri

- İşsiz Sayısı 1 Yılda 608 Bin Kişi Arttı
- İstihdam 1 Yılda 527 Bin Kişi Azaldı
- Ümitsiz İşsiz Sayısında Ciddi Artış Var
- Her 4 işsizden biri üniversite mezunu
- Geniş Tanımlı İşsizlik: Yüzde 20,1
- Geniş Tanımlı İşsiz Sayısı: 7 Milyon
- Tarım Dışı İşsizlik Yüzde 13,6'ten Yüzde 15,7'ye Yükseldi
- Kentsel Genç Kadın İşsizliği Yüzde 37'ye Ulaştı
- Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olanların Oranı Yüzde 26

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) 10 Ocak 2020 günü açıkladığı Ekim 2019 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması'nı değerlendirdi.

İşgücüne katılım oranı yerinde sayarken, işsizlik artmaya ve istihdam daralmaya devam ediyor. Ekonomik krizin başladığı 2018 Ağustos ayından bu yana istihdam 975 bin kişi azaldı. Aynı dönemde işsiz sayısı 726 bin kişi arttı. İstihdam ve işsizlikte kriz devam ediyor. Dar tanımlı işsiz sayısı 4 milyon 396 bine yükselirken, geniş tanımlı işsizlik 7 milyonun üzerinde.

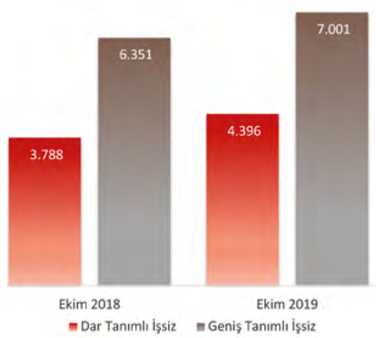
Türkiye ekonomisi yeni iş yaratamıyor, tersine var olan işler azalıyor. Ekonomide işler iyiye gitmiyor.

İşsizlik kronikleşirken işsizler ümitsizleşiyor. Son bir yılda bir yıldan fazla süredir iş arayanların oranı yüzde 37, 9-11 aydır iş arayanların oranı yüzde 68 arttı. İş bulma ümidini kalmayanların sayısı yüzde 38 artarak 668 bine yükseldi. Toplam işsizlerin yüzde 29,3'ü 15-24 yaş arası gençlerden oluşuyor. Tarım dışı kadın işsizliği ise yüzde 21'in üzerine çıktı.

Ümitsiz işsizlerin sayısında tırmanış dikkat çekici. Ekim 2018'de 485 bin olan ümitsiz işsizlerin sayısı Ekim 2019'da 668 bine yükseldi. Son 1 yılda ümitsiz işsizlerin oranı yüzde 37 arttı. İstihdamda da daralma devam ediyor. Ekim 2018'de 28 milyon 870 bin olan mevsim etkisinden arındırılmış istihdam 527 bin kişi azalarak Ekim 2019'da 28 milyon 343 bine geriledi.

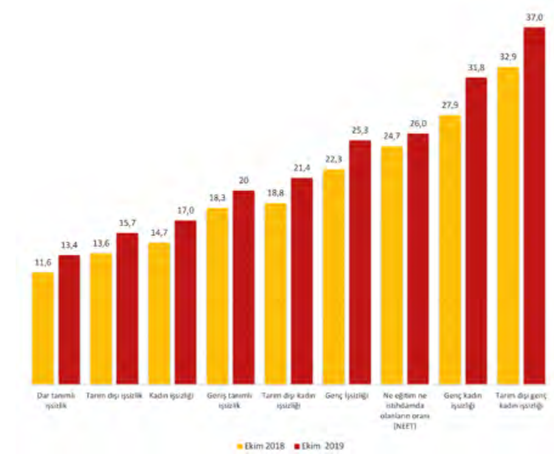
Ekim 2018'de 3 milyon 817 bin olan mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsiz sayısı Ekim 2019'da 621 bin artarak 4 milyon 438 bin oldu. Mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı bir önceki yılın aynı ayına göre 1,8 puan artarak yüzde 13,4'e yükseldi.

DİSK-AR tarafından hesaplanan geniş tanımlı işsiz sayısı Ekim 2019'da 7 milyona ulaştı. Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 20,1 olarak hesaplandı. Ekim 2018'e göre geniş tanımlı işsiz sayısı 650 bin kişi arttı.



Tarım dışı işsizlik yüzde 13,6'dan yüzde 15,7'ye yükseldi. Tarım dışı işsizlik kadınlar arasında yüksek seyretmeye devam ediyor. Ekim 2019'da kentsel genç kadın işsizliği yüzde 37'ye ulaştı. Bu noktada yükseköğrenim mezunu kadın işgücünün işsizliği dikkat çekmektedir. Ekim 2018'de yüzde 14,7 olan mevsim etkisinden arındırılmamış kadın işsizliği 2,3 puan artarak Ekim 2019'da yüzde 17 seviyesine yükseldi.

Mevsim etkisinden arındırılmış genç işsizliği 2018 Ekim ayında yüzde 22,1 iken Ekim 2019'da 3 puan artarak 25,2'ye yükseldi.





BİSAM

Açlık ve Yoksulluk Sınırı
Aralık 2019 Dönem Raporu

Asgari ücretlinin zammı Eline geçmeden eridi

- **Geçtiğimiz aya göre açlık sınırı 102, yoksulluk sınırı 351 TL arttı**
- **AGİ'siz asgari ücret açlık sınırının altında**
- **İstanbul'da açlık sınırı asgari ücret düzeyinde**
- **Açlık sınırı 2.178 TL, yoksulluk sınırı 7.532 TL**
- **Resmi enflasyon 16 yılda yaklaşık 4.25 kat artarken açlık sınırı yaklaşık 4.6 kat artış gösterdi.**
- **Sağlıklı beslenmek için süt ve süt ürünlerine yapılması gereken gıda harcaması tutarı toplamın yüzde 38.2'si oldu.**
- **İstanbul'da açlık sınırı 2.313 TL oldu. Açlık sınırı İzmir'de 2.370, Ankara'da 2.125.**

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için aylık yapması gereken harcama 2.532 TL'dir. Bu harcama sadece gıda için yapılması gereken minimum tutardır.

2003 yılının aralık ayında 4 kişilik bir aile, günlük minimum 15.7 TL'ye sağlıklı beslenebilirken, bugün ancak 72.58 TL'ye sağlıklı beslenebilmektedir.

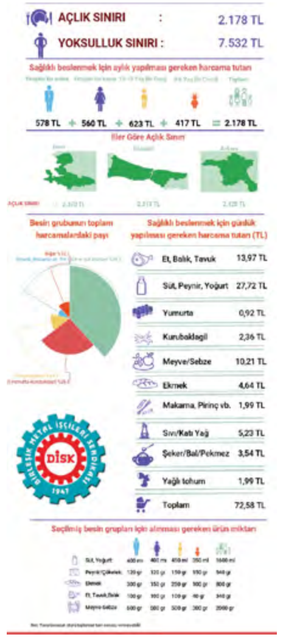
Birleşik Metal İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM), Aralık 2019 dönemi için açlık ve yoksulluk sınırı verilerini hesapladı. Hesaplamaya göre dört kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için, günlük en az 72.58 TL, aylık 2.178 TL'lik harcama yapması gerekiyor. Buna göre yetişkin bir kadının sağlıklı beslenmesi için yapması gereken günlük harcama tutarı 18.66, yetişkin bir erkeğin 19.28, 10-18 yaş arası bir çocuğun 20.71, 4-6 yaş arası bir çocuğun ise 13.90 TL. Bu verilere göre yoksulluk sınırı da 7 bin 532 TL oldu.

Dört kişilik bir ailede her ferdin sağlıklı beslenmesi için alması gereken gıdaların minimum maliyeti yaşa ve ürün grubuna göre farklılık gösteriyor. Günlük harcamalarda Aralık 2019'da en yüksek maliyet grubunu peynir/çökelek grubu 18.33 TL'lik harcama gereksinimi ile oluşturdu. Et, tavuk ve balık grubu için yapılması gereken minimum harcama tutarı ise 13.97 TL oldu. Süt ve yoğurt için yapılması gereken harcama tutarı 9.39, sebze ve meyve için yapılması gereken harcama miktarı 10,21 TL, ekmek için yapılması gereken harcama tutarı günlük 4.64 TL'dir. Katı yağ 3.88 TL'lik, sıvı yağ ise 1.35 TL'lik masraf yapılması gereken ürün gruplarıdır. Yumurta için 0.92, şeker, bal, reçel ve pekmez için ise 3.54 TL harcama yapılması gerekmektedir.

Daha dar bir gruplandırmaya göre harcamalarda süt ve süt ürünlerinin payı yüzde 38.2 ile en yüksek paya sahiptir. Sebze ve meyvenin harcamalar içindeki payı yüzde 14.1 olmuştur. Et, yumurta ve kurubaklagil grubunun payı yüzde 26.5 ile ikinci sıradadır.

Açlık sınırı İstanbul, İzmir ve Ankara için de hesaplamıştır. Buna göre sağlıklı beslenmenin maliyetinin en yüksek olduğu il 2.370 TL ile İzmir olurken, İstanbul'da sağlıklı beslenmenin maliyeti 2.313 TL, Ankara'da ise 2.125 TL'dir.

Açlık sınırı 2003 yılı Aralık ayında 470 TL idi. Buna göre 16 yılda açlık sınırındaki artış yaklaşık 4.61 kat oldu. Aynı dönemde resmi enflasyondaki artış ise 4.23 kat olarak gerçekleşti. Bu süreçte açlık sınırındaki artış enflasyondaki artıştan yüzde 9 daha fazla gerçekleşti.



Günlük Zorunlu Gıda Harcamaları	Harcama Tutarı
Yetişkin Kadın	18,66
Yetişkin Erkek	19,28
10-18 Yaş Çocuk	20,75
4-6 Yaş Çocuk	13,90
GÜNLÜK TOPLAM	72,58
AÇLIK SINIRI (AYLIK)	2178

Tablo 1- Sağlıklı beslenmek için yapılması gereken asgari zorunlu gıda harcamaları



Grafik 1- Yapılması gereken harcamaların ürün gruplarına göre dağılımı

Gruplar	TL OLARAK İHTİYAÇLAR				
1.grup	4-6 Yaş	10-18 yaş	Yetişkin erkek	Yetişkin kadın	Toplam
Süt, yoğurt	2,06	2,64	2,35	2,35	9,39
Peynir, çökelek	5,09	5,09	4,07	4,07	18,33
2. grup					
Et, tavuk, balık	1,64	4,11	4,11	4,11	13,97
Yumurta	0,37	0,18	0,18	0,18	0,92
Kurubaklagil	0,28	0,38	0,85	0,85	2,36
3. grup					
Sebze, meyve	1,53	2,55	3,06	3,06	10,21
4.grup					
Ekmek	0,58	1,45	1,74	0,87	4,64
Pirinç, bulgur, makarna, un	0,33	0,65	0,52	0,49	1,99
Katı yağ	0,49	1,46	0,97	0,97	3,88
Sıvı yağ	0,17	0,50	0,34	0,34	1,35
Yağlı tohum	0,57	0,57	0,28	0,57	1,99
Şeker	0,16	0,22	0,16	0,16	0,70
Bal, pekmez, reçel vb.	0,63	0,95	0,63	0,63	2,84
Toplam	13,90	20,75	19,28	18,66	72,58

Tablo 2- Gıdaların Yaş Gruplarına Göre Günlük Maliyeti (TL)

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Açlık ve Yoksulluk sınırı

Aralık 2019 Dönemi için;
Açlık Sınırı: 2.178 TL
Yoksulluk Sınırı: 7.532 TL

Aralık 2019 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,74
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 11,84
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 11,84
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 15,18

Aralık 2019 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,69
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 7,36
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 7,36
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 17,56

Asgari Ücret

1 Ocak 2020'den itibaren
Brüt: 2.943.00 TL.
Net: 2.103,98 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2020'den itibaren
Aylık kazanç alt sınırı: 2.943.00 TL.
Aylık kazanç üst sınırı: 22.072,50 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2020'den itibaren 6.730,15 TL.

Gelir Vergi Oranları

2019 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

22.000 TL'ye kadar			% 15
49.000 TL'nin 22.000 TL'si için	3.300,	fazlası	% 20
180.000 TL'nin 49.000 TL'si için	8.700,	fazlası	% 27
600.000 TL'nin 180.000 TL'si için	44.070,	fazlası	% 35
600.000 TL'den fazlasının 600.000 TL'si için	191.070,	fazlası	% 40

Asgari ücretli, ilk zamlı maaşını şubat ayında alacak. Asgari Geçim İndirimi (AGİ) hariç asgari ücret 2.104 TL olacak.

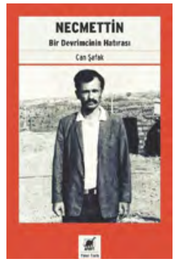
Buna göre AGİ'siz asgari ücret daha şimdiden açlık sınırının altında kalıyor.

Kasım 2019 dönemi için açlık sınırı 2.076, yoksulluk sınırı 7.181 TL idi. Bir aylık dönemde açlık sınırı 102, yoksulluk sınırı 351 TL artış kaydetti. AGİ dahil asgari ücretteki artış ise 304 TL.



Can Şafak'tan
'Necmettin, Bir Devrimcinin Hatırası':

"Gerçek, çoğu zaman destandan çok daha epik ve lirik olabiliyor"



İyi ki yaşadı Necmettin Giritlioğlu. İyi ki Can Şafak yazdı onu: "Necmettin, Bir Devrimcinin Hatırası" adıyla. "Yükselen hareketin temposunu aşan bir devrimci." Necmettin hakkında o kadar az şey yazılıp çizilmişti ki. Şimdi "Unutursak kalbimiz kurusun!" diyorlar ya. Necmettin'i unutmamak için önce tanımak; tazecik, incecik, dimdik bir başağın direnişi misali yaşamıyla işçi sınıfına verdiği selamını onu okuyarak, ona koca bir merhaba diyerek almak gerekiyor.

Annesiyle sinemaya gittiklerinde kapı önünde kendi yaşında dilenen çocuğu görünce, "O niçin orada?" diyerek feryat figan ağlayan, öldür Allah sinemaya girmeyen çocuğa, lisede dayakçı öğretmenin arkadaşına vurmasına sessiz kalmayan delikanlıya, Ankara'dan Ereğli Demir Çelik'e, oradan Aliağa'ya uzanan hepi topu 26 yıllık yaşamında, işçileri kardeşi belleyen, haksızlıkların karşısına dikilen işçiye, Demir Ökçe'nin eze eze döndürdüğü dünyayı Demir Ökçe'nin bile ummadığı hızla değiştirmeye kalkan devrimciye, hiçbir rüzgârın başını eğemediği fidana, şiirler yazan, kitaplar okuyan, gülünce dünyayı ısıtan çocuğa; Necmettin'e merhaba! Bugünün kirinin pasının, umutsuzluğunun arasında, gelin devrimci hareketin, işçi sınıfının yükseldiği, TİP'in, DİSK'in, Dev-Genç'in kurulduğu, öğrenci ve işçi hareketlerinin birlikte düşünülmeye başlandığı, Süleyman Demirel'in hep başbakan olduğu, "solcuların nefesinin dinlendiği" yıllara Necmettin, Bir Devrimcinin Hatırası kitabıyla iz sürmeye gidelim.

Hakikat anlatıcısı, emek tarihi yazarı, bir sendika uzmanı, işçilerin Can Hocası Can Şafak, Necmettin'i destansı yazıların aksine ondan bir kahraman yaratmadan, duru, akışkan bir dille hayatın içinden, bütün yönleriyle anlatıyor. Ve destandan oldukça farklı bir anlatım çıkıyor ortaya.

"Hayat çok hızlı akıyor galiba. 'Vaktimiz yok ölenlerin matemini tutmaya' diyen şairin dediği gibi mücadele de öyle… her şey hızla akıyor, değişiyor. Bu yüzden onları sonradan tanıyoruz ve çok da iyi tanımıyoruz. Bunu söylerken bir insan olarak yeterince tanımıyoruz demek istiyorum. Onları sadece siyasi yanlarıyla tanımaya eğilimimiz de var diye düşünüyorum. Bence hayatın içindeki insanlar, zayıf ve güçlü yanlarıyla, aşklarıyla, 'yaratılan' destanlardan çok daha sıcak ve etkileyici. Gerçek çoğu zaman destandan çok daha epik ve lirik olabiliyor."

"Bir insanı tanımak kadar zor bir insanı yazmak"

Necmettin, Can Şafak'ın '70'lerden beri bildiği bir devrimcidir. Dikkatini çeken, merak ettiği, ama hakkında çok az şey öğrenebildiği… Yıllarca da bu öyle kalacaktır. Şafak, "Sosyal tarih alanına yöneldiğimde, hep aklımda oldu Necmettin Giritlioğlu'nu tanımak ve tanıtmak," diyor. Ne zaman ki Necmettin'in en yakın dostu, yoldaşı Bingöl Erdumlu'yla tanışır, Şafak o zaman kesin olarak verir kararını: "Bingöl Abi, hem Ereğli'de, hem Ankara'da, hem de Aliağa'da birlikteydi Necmettin'le. Vurulduğu anda da yanındaydı. Ondan dinlediklerim cesaretimi arttırdı. Necmettin'in yakın dostu İbrahim Kalyoncu'yla daha önce de sözlü tarih kayıtları yapmıştık, Necmettin'i anlatmıştı uzun uzun. Ben Bingöl Abi'yle yaptığım ve Necmettin'in de sıklıkla anıldığı kayıtlar üzerinde çalışırken, bir yandan da Necmettin kitabının ilk satırlarını da yazmaya başladım," diyor Can Şafak. Ve ekliyor: "Bir insanı tanımak kadar zor bir insanı yazmak. Bir zorluk da bir biyografi çalışmasının yazarına ağır bir sorumluluk yüklüyor olmasında. Anlatılanlar ne kadar eski dönemlere dairse, bu güçlük daha da artıyor."

İki yıllık yazma süresince, Şafak'ın Necmettin'le kurduğu ilişki, çok duygu yüklü olacaktır… baştan sona kadar ve hâlâ da süren, sürmekte olan: "Bildiğiniz, saygı duyduğunuz bir insanı yazmaya başlayınca, onu tanımaya da başlıyorsunuz ve saygınız tanıdıkça derinleşiyor, neredeyse elle tutulabilecek bir sevgi sizi bağlamaya başlıyor Necmettin'e."

Şiir yazanın düşü olur!

Kitapta, Necmettin'in yazdığı şiirler de var, mektuplar da. "Ben Necmettin'in şiir yazmış olabileceğini düşünmemiştim. Şiirlerini okuduğumda bambaşka bir Necmettin'le tanıştım. Çocuk yaşta yazdığı şiirler, ilk gençlik yıllarındakiler… ve son yıllarında yazdığı az sayıda şiir. Bu şiirler, Necmettin'in düşünce dünyasındaki gelişmeyi o kadar açık seçik ortaya koyuyorlar ki… Sadece şiirleri değil, edebiyatla çok yakından ilgilenmesi, tiyatroyu sevmesi ve bu alanlardaki deneyimi bir insan olarak Necmettin'i bize bir parça da olsa anlatıyor, tanıtıyor." Kitaptan öğrendiğimizce güzel de şiir okur Necmettin. Ablası Ayla Mermerci'ye, can askerlik arkadaşı Erdal Cansel'e.

Annesini, aşkını, sevgisini, inançlarını, düşlerini, sitemlerini bulduğumuz şiirlerinden Necmettin'in içindeki adalet ve isyan ateşi de parlar. Şiir yazanın düşü olur:

"Tuttum dağ yollarını bir bir,
Vurdum öfkemi dağlara, dağlara,
Alaca dağlara, güzelim dağlara.
…
Benim öfkem kayalar gibi sert,
Benim öfkem çocuklar gibi şen.
Ben bu dağlardan inerim, inerim ama,
Oraklarla inerim,
Yabalarla inerim,
Tırpanlarla inerim,
Yumruk, yumruk inerim, hey
Yumruk, yumruk inerim."**

Jack London'ın Necmettin Giritlioğlu'nun çok sevdiği Demir Ökçe kitabını yazmasının üstünden yüzyıl geçti ama Demir Ökçe'ler göğ'ekini biçmeye devam ediyor. Mutlu sonla biten hayatların yaşanacağı, yazılacağı zamanlar gelmeyecek mi? "Elbette gelecek." diyor Şafak: "İnsanlık on bin yıldan daha uzun bir süredir savaşları, felaketleri yaşamakta, farklı toplum yapıları altında, biçimlerde insanın insanı sömürdüğü bir uzun süreç insanlık tarihi dediğimiz… Öyle ki, insanoğlunun yazılı tarihini de ikiye katlıyor bu süre. Bu zaman dilimi içinde gerçekleşen her devrim, yeni bir sınıflı toplum yapısını, yeni bir sömürü biçimini getirmiş. Ben, tarım devriminden sonra en büyük ve asıl devrimin, sınıfsız toplumu yaratacak olan devrim olduğunu düşünüyorum. Bu devrim, insanın insanla olduğu kadar, kuzeni olan tüm canlı türleriyle birlikte doğayla ilişkisini de köklü biçimde değiştirecek."

"Bugüne… olmazsa yarına, gelecek kuşaklara bir mektup kabul ediyorum, Necmettin, Bir Devrimcinin Hatırası'nı." diyor Can Şafak. Bu mektubu mutlaka okuyun. Ki, Necmettin yaşasın.

Can Kartoğlu, T24

unutmayacağız

RIZA KUAS

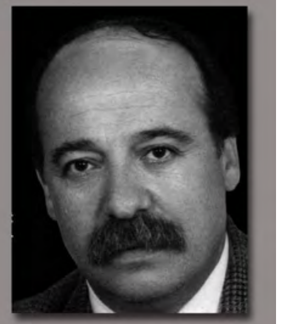
Türkiye işçi sınıfı hareketinin unutulmaz önderlerinden, DİSK kurucusu ve Lastik-İş Sendikası Onursal Genel Başkanı Rıza Kuas'ı ölümünün 38 yıldönümünde 25 Ekim'de Edirnekapı'daki mezarı başında andık.





ABDULLAH BAŞTÜRK

DİSK'in Genel Başkanlarından unutulmaz işçi önderi, 12 Eylül zindanlarında onurun, mücadele ve direnmenin simgesi olmuş Abdullah Baştürk, ölümünün 28. yılında 21 Aralık günü, Zincirlikuyu'daki mezarı başında anıldı.



MURAT TOKMAK

15 Ocak 2011'de yitirdiğimiz, T. Maden-İş Genel Başkanlığı, Birleşik Metal-İş Genel Başkan Vekilliği yapmış olan DİSK eski Genel Sekreteri Murat Tokmak'ı, ölümünün 9. yılında saygıyla anıyoruz.



SÜLEYMAN TÜRKER

Süleyman Türker Otomobil-İş'ten Birleşik Metal-İş'e uzanan yolda sendikamız için en önemli kişilerden biriydi.

10 Ocak 2009 tarihinde yitirdiğimiz Genel Mali Sekreterimiz Süleyman TÜRKER'i, sevgiyle anıyoruz. Direniş gücü, mücadele azmi, davasına olan bağlılığı ve kavgadaki inatçılığıyla bizlere kattıklarını hiçbir zaman unutmayacağız.



KENAN BAKIŞ

Sendikamız çalışanlarından, mücadele arkadaşımız KENAN BAKIŞ'ı, 2016'da yitirmiştik.

Sesi sendikamız koridorlarında, anısı işçi sınıfımızın mücadelesinde yaşıyor...

ÜZÜNTÜLERİMİZ

Gebze Şubemize bağlı ARFESAN'dan Yusuf Bursa, Fevzi Yılmaz, Rıdvan Bostan, Furkan Yıldırım ameliyat oldu. KÜRÜM DÖKÜM'den Yılmaz Tükenmez ameliyat oldu. ARFESAN'dan Fevzi Aydın, ÇAYIROVA BORU'dan Necati Yoğurtcu, Tuncay Yılmaz, FEDARAL MOGUL'dan Bahattin Selen, MAKİNA TAKIM'dan Duran Tektaş, YÜCEL BORU'dan Ercan Özdemir, Ali Acar, Kutlay Koçak, Cihan Hotlu, Serhat Altun iş kazası geçirdi. DOSTEL MAKİNA'dan Muammer Sezgin'in annesi vefat etti. CENGİZ MAKİNA'dan Ali Dede'nin Babası, Sibel Oktem'in annesi vefat etti. ARFESAN'dan İbrahim Şefik'in babası vefat etti. Temsilcimiz Kadir Gedik'in annesi vefat etti. GRİD'den Erkan KOÇAK, Murat BADEM, Ahmet DEMİRTAŞ, Mahmut Aksan'ın babaları, Yunus Emre Akıcı'nın annesi, Abdullah Köstek'in çocuğu vefat etti. FEDARAL MOGUL'dan Necip Tunç'un dedesi vefat etti. HT SOLAR'dan Burhan YAMAN, Zeliha Kökel'in annesi Atilla Arkat'ın abisi, Levent Sarı'nın babası Tarık Şener'in çocuğu vefat etti. SARKUYSAN'dan Hasan Kayhantürk'ün babası, YÜCEL BORU'dan Haydar Özdemir'in annesi, Şaban Dilbaz'ın babası vefat etti.

İzmir Şubemize bağlı DELPHİ'den Osman Naci Çelik'in annesi, Mehmet Nar'ın kayınpederi, Mehmet Kurt'un kayınpederi, TOTOMAK'dan Nusret Giray'ın babası, Ünal Öztaş'ın babası, ZF LEMFÖRDER'den Erdal Efetürk'ün babası, Ümit Ceylan'ın babası, İMPO MOTOR'dan Hakan Pınar'ın anneannesi, MAHLE'den Adnan Çelik'in babası, Hakan Akkuş'un babası, Halim Ak'ın kayınpederi, Şakir Anaç'ın kayınpederi, TİTAN ASİA'dan Murat Yılmaz'ın annesi, LİSİ-FTB'den Onur Kuyucu'nun kayınpederi, Ömer Karlıdağ'ın babaannesi, JANTSA'dan Kürşat Yılmaz'ın çocuğu, ERGUN HİD.'den Fatih Albayrak'ın babası, Yasin Karadana'nın babası, İlyas Arıkan'ın annesi, Sercan Tüfenkaş'ın babaannesi, Adnan Aktaş'ın ağabeyi, SCHNEİDER'den Ali Ozan Vardar'ın babası, Zafer Şengül'ün kayınpederi vefat etti.



İzmir Şubemize bağlı
DELPHİ'den

ERALP COŞKUN

yakalandığı amansız hastalık sonucu hayatını kaybetmiştir.

Trakya Şubemize bağlı PAKSAN Makina'dan Baştemsilcimiz Adem ÇİÇEK'in babası vefat etti.

MARMARA'dan Erdal ESER ameliyat oldu, Yılmaz Kansız Kalp krizi geçirdi.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı ANADOLU ISUZU'dan Aydın TAŞ'ın .abası, Ali DEVECİ'nin babası, Fatih ALPKILIÇ'ın annesi, Kadir SOYLU'nun babası, Özkan ABALI'nın annesi, Behudin ERYÜZ'ün annesi ve eski üyelerimizden Neşet YILMAZ, SANEL'den Didem ERZİNCAN'ın babaannesi, Mesut YAŞAR'ın anneannesi, Muammer BULUT ve Yalçın BULUT'un amcası, Okan DURAN'ın dedesi vefat etti. AKGÜN RADYATÖR (Tuzla)'dan Fatih DEMİR iş kazası sonucu bir gözünü kaybetti. ABB Dudullu'dan Hakan KAZANCI, Çetin ÇUKUR ameliyat oldu. ABB Kartal'dan üyemiz Habip KAÇAN'ın annesi vefat etti.

Yitirdiklerimize rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, üyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırlar diliyoruz

MUTLULUKLARIMIZ



Gebze Şubemize bağlı Sarkuysan Tuzla'dan Fahri Altıntop, Makina Takım'dan Semih Güler evlendi. ARFESAN'dan Zihni Tükenmez, Serkan Özdemir, Yusuf İnan, FEDARAL MOGUL'dan Ugur Durmaz'ın bebekleri oldu. HT SOLAR'dan Muzaffer Polat, Taner Demirci, Emrah Doğrul, Ramazan Çamkerten, Nuray Tiryaki'nin çocukları oldu. Özden Çamcı, Emre Akdere, Başak Büşra Serttaş, Eray Aktaş, Fatma Kelekçi, Bülbül Gemici, Gökhan Sarıkaya, Ramazan Aydın, Hasan Arslan, Fatma Nur Usta, Erkan Yoldaş, Öznur Çorak evlendi. Yücel Boru'dan Fatih Okumuş, Ertan Mert, Abdullah Karaoğlu, Ozan Erdem, Muhammet Sönmez, Şemunel Karasu, Nusret Özyurt, Yusuf GEDİK, Gökhan Şara, İbrahim Kaplan, Murat Kılıç'ın çocukları oldu. Tugay Şahin evlendi. Bosal'dan Temsilcimiz Aydın Kürekçi, Emrah Tongu, Müslim Narin, Erhan Tarakçı, Mevlüt Beldek'in çocukları dünyaya geldi ve Tolga Yılmaz evlendi. CENGİZ MAKİNA'dan Hasan Aydın, Hüsnü Gümüş, Mehmet Karataş, İsa Meriç, Bayram Bitirgiç, Hüseyin Aksoy, Muhammed Gümüş, Gökan Günay, Rahmi Üstün, İsa Türel, Zeynep Yiğitdoğan, Fayik Gökmen, Abdullah Kaya, Ercan Yazgöz, Ömer Köse, Neslihan Erişen'in çocukları sünnet oldu. Yasin Olgunsoy, Tahir Kalaycı, Ercan Özçelik, Emre Koca, Harun Koç, Oktay Özay, Levent Keskin, Kerim Aksu, Mustafa Bozkurt, Caner Tekin, Kartal Şahin, Uğur Aygün, Ali Dede'nin bebekleri oldu. Ahmet Akyol, Öskan Tat, Uğur Aksu, Coşkun Yangın, Yasin Yeniçeri, Metin Altınok, İbrahim Ömer Karacan, Ali Gümüş, Enes Metin Karagöz, Salih Altun, Ramazan Apaydın, Bilal Bıçakcı evlendi.

İzmir Şubemize bağlı DELPHİ'den Mehmet Akgün (Oğlu), Muammer Yavuz (Kızı), Murat Aytaş (Oğlu), Muratcan Gülşen (Kızı), Halil Karaca (Oğlu), Mehmet Yıldırım (Kızı), Osman Atabek (Oğlu), Fırat Beytut (Kızı), Çağlar ve Ayşe Burdurlu (Kızı) dünyaya geldi. ZF LEMFÖRDER'den Ömer Özel, Bayram Ali Çağlı'nın çocukları dünyaya geldi. TOTOMAK'tan Güven Taş (Kızı), Emrah Yılmaz (Kızı) dünyaya geldi. MAHLE'den Zafer Aslan, Bilal Demirbaşçı, Anıl Dikici, Koray Akyazıcı, Atanur Akkuş, Harun Özgür'ün çocukları dünyaya geldi. LİSİ-FTB'den Mehmet Kaan, Şevket Taşın, Turgut Salbaş, Mehmet Çokgenç, Murat Çağlar, Ahmet Çalışkan'ın çocukları dünyaya geldi. JANTSA'dan Veysel Acartürk, Yaşar Çakmak, Yunus Dündar, Onur Orhan, Cüneyt Durmuş, Murat Çeken, Nail Karaman, Kürşat Yılmaz, Murat Gülcü, Soner Boyat, Ahmet Canasad, Mehmet Akçay, Uğur Taşdemir, Akın Şeker, Kürşat Yılmaz, Fathi Daşdelen, Yahya Solak, Süleyman Özefe, Hakan Kıyar'ın çocukları dünyaya geldi. Köksal Derebaş, Gönülzade Aybek Yılmaz, Hasan Hüseyin Akdeniz, Nuri Azar evlendi.

Trakya Şubemize bağlı PAKSAN Makina'dan Murat-Gülcan DÖNGEL, Bilal–Seren ÜNAL, Hakan–Yeşim ESER, Fatih-Gülseren KARADEMİR, Cihan-Emine SOYSAL, Mustafa-Neslihan AKMAZ evlendi. Cener-Belgin Kocaman'ın oğlu, Ramazan-Hanife SEZER'in kız, Furkan Muhammet ÇELEBİ'nin ikiz çocukları, İsmail ŞAHİN'in oğlu, Vedat Aşçı'nın kızı dünyaya geldi. LİNDSAY SULAMA'dan Hakan Bekar'ın oğlu, Mustafa Ahmet ÖZHAN'ın oğlu, Samet KEMAL Kızı Alya, Haşim KIRIM oğlu Ege ve Emre POSTACI'nın oğlu dünyaya geldi.

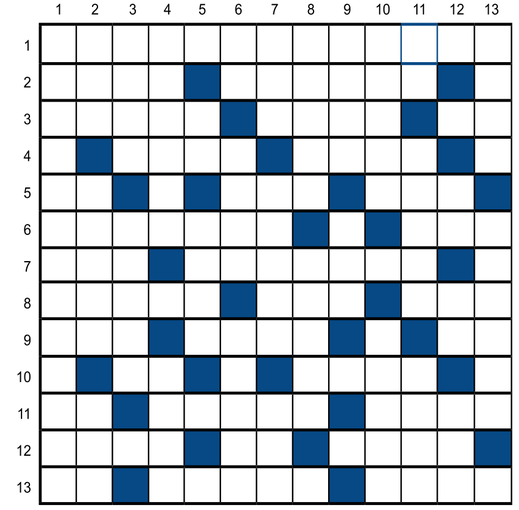
İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı ANADOLU ISUZU'dan Fatih IRMAK, Şükrü KAYA, Onur DERELİ, Özcan YILDIRIM, Ahmet Mert VAROL'un çocukları dünyaya geldi.Umut Baran GÜL, Sadettin KAPLAN, Ahmet Umut ULUYAZI evlendi. SANEL'den Ulaş YAVUZER, Fadime ŞENÖNDER evlendi. Oğuz DİLKİ, Enes SEVER nişanlandı. Cemile ARAS'ın ve Yazgülü HAZAR'ın kızı evlendi. ABB Dudullu'dan Hüseyin YETİŞ'in oğlu, Nurullah BOZBEL'in kızı oldu. AKGÜN RADYATÖR (Tuzla)'adn Temsilcimiz Şenol GÜÇ'ün kızı oldu.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.



BULMACA

Hazırlayan: Şahin Karayılan



Soldan Sağa:

1) İstanbul'da bir semt adı. 2)Yemeklerde kullanılan yaprakları güzel kokulu bir bitki./Bir nesneyi meydana getiren şeylerden her biri, unsur. 3) Gelenek, görenek./Soylu./Takımın kısa yazılışı. 4) Argoda çok konuşan./Cerahat. 5) Kemiklerin toparlak ucu./İnce perde veya örtü./Şüphe, tereddüt. 6) Lale bahçesi./Hava sıcaklığının sıfırdan aşağı düşmesiyle suların buz tutması. 7) Ut çalan./Büyük kara parçası, kıta. 8) Taştan inşa edilmiş yüksek kuleli küçük kale./Eski dilde altın./Bir müzik aleti. 9) Yapma, etme./Çabuk davranan, çevik. 10) Sodyumun simgesi./Ölüm cezası. 11) Bir hayvan adı./Hayvanların su içtikleri kap./Kir, kir izi. 12) Güzel, çok güzel./Vilayet, ilçe. 13) Şarkı, türkü./Her türlü kap ve boşluğun ağızını kapamaya yarayan parça./Cepte taşınan içine para, tütün koymaya yarayan küçük torba.

Yukarıdan Aşağıya:

1) İstanbul'da bir semt adı. 2) Eski dilde ekmek./Argoda dalavere, hile./Telli bir çalgı. 3) Büyüyerek yavru veya meyve verecek duruma gelen, iri, kart./Dil. 4) Tecrübe./Bir organımız. 5) Genişlik./Sivas'ın bir kazası. 6) Tersi bir uzvumuz./Namaza çağrı./Bir şeye istekli olmak, istemek. 7) Muğla'nın bir kazası./Yeryüzü parçası, toprak parçası./Karışık renkli. 8) Bir birimin bölündüğü eşit parçalardan biri veya bir kaçı./Çiçeği yemeklerde buhar gibi kullanılan kokulu bir bitki. 9) Buyurucu, emir veren./Kara taşıtlarında yolu aydınlatan ışığı kuvvetli lamba. 10) Küçük bavul./Midenin sol tarafında bulunan yassı ve uzunca bir iç organ. 11) Zamanın en küçük parçası./Tarlayı sürüp toprağı alt üst etmek./İçki içilirken yenilen çerez veya hafif yiyecek. 12) Numaranın kısa yazılışı./İskambilde birli./Adale. 13) Boşa gitme, boşa savurma, rast getirememe./Karşılıksız söz, davranış, hareket


PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ




MESS DAYATMALARINA HAYIR
DİSK BİRLEŞİK METAL-İŞ




PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ










PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ




ÜCRETLİ
KÖLE OLMAYACAĞIZ
BOSAL İŞÇİLERİ






PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ




PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ


PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR




PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ






PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ


MESS DAYATMALARINA
HAYIR
DİSK / BİRLEŞİK METAL-İŞ








PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ














MESS DAYATMALARINA
BEDEL ÖDETECEĞİZ










MESS DAYATMALARINA HAYIR
DİSK BİRLEŞİK METAL-İŞ

MESS DAYATMALARINA
HAYIR
DİSK / BİRLEŞİK METAL-İŞ

PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ

PATRONLARIN KÖLESİ OLMAYACAĞIZ
METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR
DİSK / BİRLEŞİK METAL -İŞ